

Actualizado a: 04/05/2022

Bases reguladoras para la concesión directa de las subvenciones públicas destinadas al fomento del empleo de personas con diversidad funcional o discapacidad en centros especiales de empleo (CEE) y enclaves laborales y convocatoria para 2022.

Título II. Centros Especiales de Empleo

Capítulo I. Programa de ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE

Destinatarios: Centros especiales de empleo

Información de interés

Ámbito geográfico:	Comunitat Valenciana
Organismo:	Consejería de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo
Administración:	Generalidad Valenciana
Plazo(s) de solicitud:	19/05/2022, 14/10/2022, 19/05/2022, 31/10/2022
Notas solicitud:	Primer plazo para la presentación de solicitudes del coste salarial de 2022 hasta el 19 de mayo de 2022, segundo plazo para la presentación de solicitudes del coste salarial de 2022 del 3 al 14 de octubre de 2022, para la adaptación de puestos de trabajo y eliminación de barreras arquitectónicas hasta el 19 de mayo de 2022, hasta el 31 de octubre de 2022 cuando el CEE no haya iniciado sus actividades en el momento del presente decreto
Tipo:	Subvención
Importe:	29,510,000.00€
Notas:	Crédito global 2022: 29.510.000 euros
CEE:	En el marco del Reglamento (UE) 651/2014 de la Comisión, relativo a las ayudas compatibles con el mercado común, y del Reglamento (UE) 1407/2013 de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 de ayudas de minimis
Enlaces:	https://sede.gva.es

Referencias de la publicación

- Decreto 44/22. Diari Oficial de la Generalitat Valenciana número 9331 de 4 de mayo de 2022. (Convocatoria)



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO

SECRETARÍA GENERAL DE INDUSTRIA Y DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA

DIRECCIÓN GENERAL DE INDUSTRIA Y DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA

Ayudas e incentivos para empresas

Referencia: 92343

Sectores	Subsectores	Descriptores
Empresas en general	Empleo	Asistencia técnica Contratación laboral Creación de empleo Reinserción profesional

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

DECRET 44/2022, de 22 d'abril, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores per a la concessió directa de les subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació (CEO) i enclavaments laborals, i la convocatòria per a 2022. [2022/3726]

ÍNDEX

- Preàmbul
- Títol I. Disposicions generals i procediment
- Capítol I. Disposicions generals
- Article 1. Objecte i àmbit
- Article 2. Programes d'ajudes
- Article 3. Finançament
- Article 4. Entitats beneficiàries
- Article 5. Requisits per a ser entitat beneficiària
- Article 6. Obligacions generals de les entitats beneficiàries
- Capítol II. Procediment general per a la concessió de les ajudes
- Article 7. Presentació de sol·licituds, termini i documentació
- Article 8. Procediment per a la concessió de les ajudes
- Article 9. Mitjà de notificació
- Article 10. Resolució d'incidències
- Article 11. Compatibilitat i concurrència d'ajudes i subvencions

- Article 12. Control de les ajudes
- Article 13. Justificació de la despesa i liquidació de les ajudes
- Article 14. Reintegrament de les ajudes concedides, procediment de reintegrament, infraccions i sancions
- Títol II. Centres especials d'ocupació
- Disposicions generals
- Article 15. Requisits generals
- Capítol I. Programa d'ajudes a projectes d'inserció laboral en centres especials d'ocupació
- Article 16. Costos subvencionables i quantia
- Article 17. Requisits específics
- Article 18. Documentació específica per la presentació de les sol·licituds
- Article 19. Termini per a la presentació de les sol·licituds
- Article 20. Documentació justificativa relativa al personal amb diversitat funcional o discapacitat per a la subvenció del cost salarial corresponent als llocs de treball ocupats per personal amb diversitat funcional o discapacitat i terminis de presentació i informe auditor

- Article 21. Pagament i justificació de la despesa de l'ajuda salarial
- Article 22. Justificació i pagament de l'ajuda per a informe auditor i ajudes per a adaptació de llocs
- Capítol II. Programa d'ajudes a projectes d'inserció en empreses ordinàries per mitjà de CEO
- Article 23. Objecte de les ajudes
- Article 24. Requisits i compatibilitat
- Article 25. Quanties
- Article 26. Documentació per a la presentació de les sol·licituds
- Article 27. Termini per a la presentació de les sol·licituds
- Article 28. Justificació i pagament
- Títol III. Programa d'ajudes a empreses ordinàries per la contractació indefinida de personal amb diversitat funcional o discapacitat procedents d'enclavaments laborals
- Article 29. Objecte
- Article 30. Requisits de l'enclavament
- Article 31. Ajudes
- Article 32. Documentació en la presentació de sol·licituds
- Article 33. Terminis de presentació de les sol·licituds
- Article 34. Exclusions i incompatibilitats
- Article 35. Obligacions de les entitats beneficiàries
- Article 36. Justificació i pagament
- Disposicions addicionals
- Disposició addicional primera. Règim jurídic

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

DECRETO 44/2022, de 22 de abril, del Consell, de aprobación de las bases reguladoras para la concesión directa de las subvenciones públicas destinadas al fomento del empleo de personas con diversidad funcional o discapacidad en centros especiales de empleo (CEE) y enclaves laborales y convocatoria para 2022. [2022/3726]

ÍNDICE

- Preámbulo
- Título I. Disposiciones generales y procedimiento
- Capítulo I. Disposiciones generales
- Artículo 1. Objeto y ámbito
- Artículo 2. Programas de ayudas
- Artículo 3. Financiación
- Artículo 4. Entidades beneficiarias
- Artículo 5. Requisitos para ser entidad beneficiaria
- Artículo 6. Obligaciones generales de las entidades beneficiarias
- Capítulo II. Procedimiento general para la concesión de las ayudas
- Artículo 7. Presentación de solicitudes, plazo y documentación
- Artículo 8. Procedimiento para la concesión de las ayudas
- Artículo 9. Medio de notificación
- Artículo 10. Resolución de incidencias
- Artículo 11. Compatibilidad y concurrencia de ayudas y subvenciones

- Artículo 12. Control de las ayudas
- Artículo 13. Justificación del gasto y liquidación de las ayudas
- Artículo 14. Reintegro de las ayudas concedidas, procedimiento de reintegro, infracciones y sanciones
- Título II. Centros Especiales de Empleo.
- Disposiciones generales.
- Artículo 15. Requisitos generales
- Capítulo I. Programa de Ayudas a proyectos de inserción laboral en Centros Especiales de Empleo
- Artículo 16. Costes subvencionables y cuantía
- Artículo 17. Requisitos específicos
- Artículo 18. Documentación específica para la presentación de las solicitudes
- Artículo 19. Plazo para la presentación de las solicitudes
- Artículo 20. Documentación justificativa relativa al personal con diversidad funcional o discapacidad para la subvención del coste salarial correspondiente a los puestos de trabajo ocupados por personal con diversidad funcional o discapacidad y plazos de presentación e informe auditor

- Artículo 21. Pago y justificación del gasto de la ayuda salarial
- Artículo 22. Justificación y pago de la ayuda para informe auditor y ayudas para adaptación de puestos
- Capítulo II. Programa de ayudas a proyectos de inserción en empresas ordinarias a través de CEE
- Artículo 23. Objeto de las ayudas
- Artículo 24. Requisitos y compatibilidad
- Artículo 25. Cuantías
- Artículo 26. Documentación para la presentación de las solicitudes
- Artículo 27. Plazo para la presentación de las solicitudes
- Artículo 28. Justificación y pago
- Título III. Programa de ayudas a empresas ordinarias por la contratación indefinida de personal con diversidad funcional o discapacidad procedentes de enclaves laborales
- Artículo 29. Objeto
- Artículo 30. Requisitos del enclave
- Artículo 31. Ayudas
- Artículo 32. Documentación en la presentación de solicitudes
- Artículo 33. Plazos de presentación de las solicitudes
- Artículo 34. Exclusiones e incompatibilidades
- Artículo 35. Obligaciones de las entidades beneficiarias
- Artículo 36. Justificación y pago
- Disposiciones adicionales.
- Disposición adicional primera. Régimen jurídico.



Disposició addicional segona. Concepte de «persones amb diversitat funcional o discapacitat», «persones amb diversitat funcional o discapacitat severa» i manera d'acreditació

Disposició addicional tercera. Compatibilitat amb el mercat comú: requisits i exclusions

Disposició derogatòria. Derogació normativa

Disposicions finals

Disposició final primera. Facultats d'execució

Disposició final segona. Efectes

Disposició final tercera. Consideració del decret

L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, aprovat per la Llei orgànica 5/1982, d'1 de juliol, atribueix a la Generalitat, en l'article 49, competència exclusiva en la regulació dels aspectes organitzatius i procedimentals propis de l'Administració autonòmica; així com, i sense perjudici del que es disposa en l'article 149 de la Constitució, i si és el cas, de les bases i l'ordenació de l'activitat econòmica general de l'Estat, en la gestió de les funcions del servei públic d'ocupació estatal en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació, estableix així mateix, en l'article 51, que correspon a la Generalitat executar la legislació de l'Estat en matèria laboral, i assumir les facultats, les competències i els serveis que en aquest àmbit, i en el d'execució, ocupa l'Estat respecte de les relacions laborals, sense perjudici de l'alta inspecció d'aquest, i el foment actiu de l'ocupació.

Entre els programes de foment d'ocupació desplegats per la Comunitat Valenciana, hi ha els programes d'ajudes destinades a la inserció sociolaboral de les persones amb diversitat funcional o discapacitat, la normativa bàsica dels quals és la que regula el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social.

Aquest reial decret legislatiu reconeix el dret al treball de les persones amb diversitat funcional o discapacitat, en condicions que garantisquen l'aplicació dels principis d'igualtat de tracte i no discriminació, i preveu l'exercici d'aquest dret mitjançant els tipus d'ocupació següents:

a) Ocupació ordinària, en les empreses i en les administracions públiques, inclosos els serveis d'ocupació amb suport.

b) Ocupació protegida, en centres especials d'ocupació (d'ara en avant, CEO) i en enclavaments laborals.

c) Ocupació autònoma.

Així mateix, recull l'obligació de les empreses d'adoptar les mesures adequades per a l'adaptació del lloc de treball i l'accessibilitat de l'empresa, en funció de les necessitats de cada situació concreta, i introdueix el foment de l'ocupació de les persones amb diversitat funcional o discapacitat mitjançant l'establiment d'ajudes que faciliten la seua inclusió laboral.

D'acord amb aquest Reial decret legislatiu 1/2013, i com a ocupació protegida, «Els centres especials d'ocupació són aquells l'objectiu principal dels quals és el de fer una activitat productiva de béns o serveis i participar regularment en les operacions del mercat, i tenen com a finalitat assegurar una ocupació remunerada per a les persones amb discapacitat; alhora que són un mitjà d'inclusió del nombre més alt d'aquestes persones en el règim d'ocupació ordinària. Igualment, els centres especials d'ocupació han de prestar, per mitjà de les unitats de suport, els serveis d'ajust personal i social que requereixen les persones treballadores amb discapacitat, segons les seues circumstàncies i d'acord amb el que es determine reglamentàriament.

La plantilla dels centres especials d'ocupació estarà constituïda pel nombre més alt de persones treballadores amb discapacitat que permeta la naturalesa del procés productiu i, en tot cas, pel 70 % d'aquesta. A aquest efecte no es preveu el personal sense discapacitat dedicat a la prestació de serveis d'ajust personal i social.

S'entendrà per serveis d'ajust personal i social els que permeten ajudar a superar les barreres, els obstacles o les dificultats que els treballadors i les treballadores amb discapacitat dels centres especials d'ocupació tenen en el procés d'incorporació a un lloc de treball, així com en la permanència i la progressió d'aquest. Igualment, estaran compresos els que estiguen dirigits a la inclusió social, cultural i esportiva.»

Disposición adicional segunda. Concepto de «personas con diversidad funcional o discapacidad», «personas con diversidad funcional o discapacidad severa» y modo de acreditación.

Disposición adicional tercera. Compatibilidad con el Mercado Común: requisitos y exclusiones.

Disposición derogatoria. Derogación normativa.

Disposiciones finales.

Disposición final primera. Facultades de ejecución.

Disposición final segunda. Efectos.

Disposición final tercera. Consideración del decreto.

El Estatut de Autonomia de la Comunitat Valenciana, aprobado por la Ley orgánica 5/1982, de 1 de julio, atribuye a la Generalitat en su artículo 49 competencia exclusiva en la regulación de los aspectos organizativos y procedimentales propios de la administración autonómica, así como, y sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 149 de la Constitución, y en su caso, de las bases y ordenación de la actividad económica general del Estado, en la gestión de las funciones del servicio público de empleo estatal en el ámbito del trabajo, ocupación y formación, estableciendo asimismo en su artículo 51 que corresponde a la Generalitat la ejecución de la legislación del Estado en materia laboral, asumiendo las facultades, competencias y servicios que en este ámbito y a nivel de ejecución ostenta el Estado con respecto a las relaciones laborales, sin perjuicio de la alta inspección de este, y el fomento activo de la ocupación.

Entre los programas de fomento de empleo desarrollados por la Comunitat Valenciana, se encuentran los programas de ayudas destinadas a la inserción sociolaboral de las personas con diversidad funcional o discapacidad, cuya normativa básica es la regulada en el Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.

Dicho Real Decreto Legislativo reconoce el derecho al trabajo de las personas con diversidad funcional o discapacidad, en condiciones que garanticen la aplicación de los principios de igualdad de trato y no discriminación y prevé el ejercicio de dicho derecho a través de los siguientes tipos de empleo:

a) Empleo ordinario, en las empresas y en las administraciones públicas, incluidos los servicios de empleo con apoyo.

b) Empleo protegido, en Centros Especiales de Empleo (en adelante, CEE) y en enclaves laborales.

c) Empleo autónomo.

Asimismo, recoge la obligación de las empresas de adoptar las medidas adecuadas para la adaptación del puesto de trabajo y la accesibilidad de la empresa, en función de las necesidades de cada situación concreta, e introduce el fomento del empleo de las personas con diversidad funcional o discapacidad mediante el establecimiento de ayudas que faciliten su inclusión laboral.

De acuerdo con dicho Real decreto legislativo 1/2013, y como empleo protegido, «Los centros especiales de empleo son aquellos cuyo objetivo principal es el de realizar una actividad productiva de bienes o de servicios, participando regularmente en las operaciones del mercado, y tienen como finalidad el asegurar un empleo remunerado para las personas con discapacidad; a la vez que son un medio de inclusión del mayor número de estas personas en el régimen de empleo ordinario. Igualmente, los centros especiales de empleo deberán prestar, a través de las unidades de apoyo, los servicios de ajuste personal y social que requieran las personas trabajadoras con discapacidad, según sus circunstancias y conforme a lo que se determine reglamentariamente.

La plantilla de los centros especiales de empleo estará constituida por el mayor número de personas trabajadoras con discapacidad que permita la naturaleza del proceso productivo y, en todo caso, por el 70 % de aquella. A estos efectos no se contemplará el personal sin discapacidad dedicado a la prestación de servicios de ajuste personal y social.

Se entenderán por servicios de ajuste personal y social los que permitan ayudar a superar las barreras, obstáculos o dificultades que las personas trabajadoras con discapacidad de los centros especiales de empleo tengan en el proceso de incorporación a un puesto de trabajo, así como en la permanencia y progresión en el mismo. Igualmente se encontrarán comprendidos aquellos dirigidos a la inclusión social, cultural y deportiva.»



Actualment, el règim jurídic dels CEO i de les ajudes a aquests centres és el que es preveu, entre altres, en el Reial decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels centres especials d'ocupació, i en l'Ordre del Ministeri de Treball i Assumptes Socials, de 16 d'octubre de 1998, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de les ajudes i subvencions públiques destinades al foment de la integració laboral de persones amb diversitat funcional o discapacitat en CEO i treball autònom.

Així mateix, i per a la consecució dels fins d'inserció, aquest decret inclou, a més, dos programes propis de la Comunitat Valenciana d'ajudes destinades a promocionar el trànsit del personal amb diversitat funcional o discapacitat, des de l'ocupació protegida cap a l'empresa ordinària, d'acord amb el que s'estableix en l'article 46 del Reial decret legislatiu 1/2013: ajudes als projectes d'inserció en empreses ordinàries mitjançant CEO (ajudes als CEO que inserisquen personal del mateix CEO en l'empresa ordinària amb la realització prèvia d'un itinerari d'inserció), com a programa propi de la Comunitat Valenciana, i ajudes a les empreses ordinàries que contracten personal procedent d'un enclavament laboral, regulats en el Reial decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb diversitat funcional o discapacitat.

Atesa la singularitat derivada de les difícils circumstàncies d'inserció laboral del col·lectiu de persones amb diversitat funcional o discapacitat, que permeten apreciar la concurrència de raons d'interès públic, econòmic i social que dificulten la convocatòria pública d'aquestes subvencions, el Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i la formació professional ocupacional, autoritza la concessió directa de les ajudes destinades als CEO a l'empara del que es disposa en l'article 22.2.c de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i les exclou de l'aplicació del procediment de concurrència competitiva.

D'altra banda, les ajudes als CEO per inserció de personal en empreses ordinàries, amb la realització prèvia d'un itinerari, així com les ajudes a l'empresa ordinària per contractació de personal procedent d'enclavaments laborals, també s'han de concedir pel procediment de concessió directa, ja que hi ha raons d'interès públic que justifiquen l'atorgament directe d'aquestes subvencions, basades en l'interès general, fonamentalment socials. Això es deu al fet que les ajudes als CEO, per la inserció del personal amb diversitat funcional o discapacitat en empreses del mercat ordinari, s'emmarquen en l'obligació dels CEO d'integrar el màxim nombre possible d'aquestes en el mercat ordinari de treball, segons el que es disposa en el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de drets de les persones amb diversitat funcional o discapacitat i de la seua inclusió social. Quant a les ajudes a l'empresa ordinària per contractació de personal procedent d'enclavaments laborals, encara que s'inclou en el decret com a programa propi, ho és a l'efecte d'incrementar l'import de les ajudes del reial decret estatal des de l'any 2004, i reduir el període de manteniment obligatori dels llocs subvencionats, més ampli que els que s'exigeixen actualment en altres programes de foment d'ocupació similars, encara més a la vista de la incidència escassa d'aquest programa fins a l'actualitat, però l'essència del programa es continua basant en l'RD 290/2004, de 20 de febrer, exclòs de la concurrència competitiva per l'RD 357/2006, de 24 de març.

La Llei 31/2015, de 9 de setembre, per la qual es modifica i actualitza la normativa en matèria d'autoocupació i s'adopten mesures de foment i promoció del treball autònom i de l'economia social, va incloure en l'article tercer com a modificació de la Llei 5/2011, de 29 març, d'economia social, la declaració dels centres especials d'ocupació i de les empreses d'inserció com a entitats prestadores de serveis d'interès econòmic general.

En canvi, la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, en l'article 160.1.A assenyala el Consell com a òrgan competent per a la concessió de les subvencions en què s'acrediten raons d'interès públic, social, econòmic o humanitari, o altres degudament justificades que en dificulten la convocatòria pública; regula en l'article 168.1.C aquesta concessió directa i estableix que, d'acord amb el que es preveu en l'article 22.2 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, es podran concedir, de manera

Actualmente, el régimen jurídico de los CEE y de las ayudas a los mismos es el previsto, entre otros, en el Real decreto 2273/1985, de 4 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de los Centros Especiales de Empleo y en la Orden del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de 16 de octubre de 1998, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de las ayudas y subvenciones públicas destinadas al fomento de la integración laboral de personas con diversidad funcional o discapacidad en CEE y trabajo autónomo.

Asimismo, y para la consecución de dichos fines de inserción, este decreto incluye además dos programas propios de la Comunitat Valenciana, de ayudas destinadas a promocionar el tránsito del personal con diversidad funcional o discapacidad, desde el empleo protegido hacia la empresa ordinaria, de acuerdo a lo establecido en el artículo 46 del Real decreto legislativo 1/2013: Ayudas a los proyectos de inserción en empresas ordinarias a través de CEE (ayudas a los CEE que inserten personal del propio CEE en la empresa ordinaria previa realización de un itinerario de inserción), como programa propio de la Comunitat Valenciana, y Ayudas a las empresas ordinarias que contraten personal procedente de un enclave laboral, estando regulados los enclaves laborales en el Real decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con diversidad funcional o discapacidad.

Atendiendo a la singularidad derivada de las difíciles circunstancias de inserción laboral del colectivo de personas con diversidad funcional o discapacidad, que permiten apreciar la concurrència de razones de interés público, económico y social que dificultan la convocatòria pública de las referidas subvenciones, el Real decreto 357/2006, de 24 de marzo, por el que se regula la concesión directa de determinadas subvenciones en los ámbitos del empleo y de la formación profesional ocupacional, autoriza la concesión directa de las ayudas destinadas a los CEE al amparo de lo dispuesto en el artículo 22.2.c de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones y las excluye de la aplicación del procedimiento de concurrència competitiva.

Por otro lado, las ayudas a los CEE por inserción de personal en empresas ordinarias, previa realización de un itinerario, así como las ayudas a la empresa ordinaria por contratación de personal procedentes de enclaves laborales, también deben concederse por el procedimiento de concesión directa ya que existen razones de interés público que justifican el otorgamiento directo de dichas subvenciones, basadas en el interés general, de tipo fundamentalmente social. Esto se debe a que las ayudas a los CEE por la inserción del personal con diversidad funcional o discapacidad en empresas del mercado ordinario se enmarcan en la obligación de los CEE de integración del mayor número posible de estas en el mercado ordinario de trabajo, según lo dispuesto en el Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley general de derechos de las personas con diversidad funcional o discapacidad y de su inclusión social. En cuanto a las ayudas a la empresa ordinaria por contratación de personal procedentes de enclaves laborales, aunque se incluye en el decreto como programa propio, lo es a los efectos de incrementar el importe de las ayudas del real decreto estatal desde el año 2004, y reducir el período de mantenimiento obligatorio de los puestos subvencionados, más amplio que los exigidos actualmente en otros programas de fomento de empleo similares, todavía más a la vista de la escasa incidencia de este programa hasta la actualidad, pero la esencia del programa sigue basándose en el RD 290/2004, de 20 de febrero, excluido de la concurrència competitiva por el RD 357/2006, de 24 de marzo.

La Ley 31/2015, de 9 de septiembre, por la que se modifica y actualiza la normativa en materia de autoempleo y se adoptan medidas de fomento y promoción del trabajo autónomo y de la Economía Social, incluyó en su artículo tercero como modificación de la Ley 5/2011, de 29 marzo, de Economía Social, la declaración de los Centros Especiales de Empleo y de las Empresas de Inserción como entidades prestadoras de Servicios de Interés Económico General.

Por su parte, la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, en su artículo 160.1.A señala al Consell como órgano competente para la concesión de aquellas subvenciones en que se acrediten razones de interés público, social, económico o humanitario, u otras debidamente justificadas que dificulten su convocatòria pública; regulando en el artículo 168.1.C dicha concesión directa y estableciendo que, de acuerdo con lo previsto en el artículo 22.2 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre,

directa i amb caràcter excepcional. Per a fer-ho, el Consell ha d'aprovar, mitjançant un decret, a proposta de la conselleria competent per raó de la matèria i amb un informe previ de la conselleria que tinga assignades les competències en matèria d'hisenda, les bases reguladores que s'aplicaran en cada cas, que no tindran la consideració de disposicions de caràcter general i es publicaran en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

La Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat, sobre l'Estatut de les persones amb discapacitat, modificada per la Llei 9/2018, de 24 d'abril, de la Generalitat, recull com a mesures de foment per a la inserció laboral de les persones amb discapacitat, tant les ajudes dirigides a la creació, el manteniment i l'increment de l'ocupació en els centres especials d'ocupació com la creació de llocs de treball ordinari destinats a les persones amb discapacitat que necessiten un suport generalitzat, mitjançant accions basades en l'ocupació amb suport i enclavaments laborals.

El 7 de desembre de 2021 es publica el Reial decret 1069/2021, de 4 de desembre, pel qual s'aprova l'Estratègia espanyola de suport actiu a l'ocupació 2021-2024, com un dels instruments de coordinació del Sistema Nacional d'Ocupació, i l'actuació està prevista en la reforma 5 «Modernització de polítiques actives d'ocupació», inclosa en el component 23 «Noves polítiques públiques per a un mercat de treball dinàmic, resiliència i inclusiu», que s'enquadra en l'àrea política VIII «Nova economia de les cures i polítiques d'ocupació» del Pla de recuperació, transformació i resiliència, aprovat per l'Acord del Consell de Ministres de 27 d'abril de 2021. Aquesta estratègia inclou el col·lectiu de «persones amb discapacitat» com un dels col·lectius als quals han d'anar destinades les polítiques d'ocupació, ja que contribueixen a la igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació, i actua sobre les causes de menys ocupabilitat com els desajustaments en la qualificació, les dificultats per a adquirir experiència professional o les habilitats per a la cerca i el manteniment de l'ocupació.

En conseqüència, d'acord amb el que es disposa en l'article 28.c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, a proposta del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió de 22 d'abril de 2022,

DECRETE

TÍTOL I Disposicions generals i procediment

CAPÍTOL I Disposicions generals

Article 1. Objecte i àmbit

1. Aquest decret té per objecte establir les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades a promoure i facilitar la inserció laboral de persones amb diversitat funcional o discapacitat en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, mitjançant ajudes als centres especials d'ocupació, tant per al manteniment dels llocs de treball ocupats per persones amb diversitat funcional o discapacitat com per al trànsit dels seus treballadors i treballadores a l'empresa ordinària, i a les empreses ordinàries que contracten personal amb diversitat funcional o discapacitat procedent d'enclavaments laborals, i convocar les ajudes per a l'exercici 2022.

2. Totes les accions subvencionables s'han de dur a terme en centres de treball que desenvolupen l'activitat a la Comunitat Valenciana i en l'exercici 2022.

3. També resultarà subvencionable el manteniment de contractes indefinits, formalitzats o transformats el novembre o desembre de 2021, en empresa ordinària.

Article 2. Programes d'ajudes

Amb la finalitat de facilitar la inserció laboral de persones amb diversitat funcional o discapacitat en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, s'estableixen els programes següents:

1. Programa d'ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO, regulat en el capítol I del títol II d'aquest decret, que es divideix en quatre subprogrames:

se podrán conceder, de forma directa y con carácter excepcional. Para ello, el Consell aprobará, mediante decreto, a propuesta de la conselleria competente por razón de la materia, y previo informe de la conselleria que tenga asignadas las competencias en materia de hacienda, las bases reguladoras a aplicar en cada caso, que no tendrán la consideración de disposiciones de carácter general y se publicarán en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

La Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat, sobre el Estatuto de las personas con discapacidad, modificada por la Ley 9/2018, de 24 de abril, de la Generalitat, recoge como medidas de fomento para la inserción laboral de las personas con discapacidad, tanto las ayudas dirigidas a la creación, mantenimiento e incremento del empleo en los centros especiales de empleo como creación de puestos de trabajo ordinario destinados a las personas con discapacidad con necesidad de apoyo generalizado, a través de acciones basadas en el empleo con apoyo y enclaves laborales.

El 7 de diciembre de 2021 se publica el Real decreto 1069/2021, de 4 de diciembre, por el que se aprueba la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024, como uno de los instrumentos de coordinación del Sistema Nacional de Empleo, y estando la actuación contemplada en la Reforma 5 «Modernización de políticas activas de empleo», incluida en el Componente 23 «Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo», encuadrado en el área política VIII «Nueva economía de los cuidados y políticas de empleo» del Plan de recuperación, transformación y resiliencia, aprobado por Acuerdo del Consejo de Ministros de 27 de abril de 2021. Dicha Estrategia incluye al colectivo de «personas con discapacidad» como uno de los colectivos a los que tienen que ir destinadas las políticas de empleo ya que estas contribuyen a la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo, actuando sobre las causas de la menor empleabilidad como los desajustes en la cualificación, las dificultades para adquirir experiencia profesional o habilidades para la búsqueda y el mantenimiento de la ocupación.

En consecuencia, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 28.c de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, a propuesta del conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, previa deliberación del Consell, en la reunión de 22 de abril de 2022,

DECRETO

TÍTULO I Disposiciones generales y procedimiento

CAPÍTULO I Disposiciones generales

Artículo 1. Objeto y ámbito

1. Este decreto tiene por objeto establecer las bases reguladoras para la concesión de subvenciones destinadas a promover y facilitar la inserción laboral de personas con diversidad funcional o discapacidad en el ámbito de la Comunitat Valenciana, mediante ayudas a los Centros Especiales de Empleo, tanto para el mantenimiento de los puestos de trabajo ocupados por personas con diversidad funcional o discapacidad como para el tránsito de sus trabajadoras a la empresa ordinaria, y a las empresas ordinarias que contraten personal con diversidad funcional o discapacidad procedentes de enclaves laborales y convocar las ayudas para el ejercicio 2022.

2. Todas las acciones subvencionables deberán realizarse en centros de trabajo que desarrollen su actividad en la Comunitat Valenciana y en el ejercicio 2022.

3. También resultará subvencionable el mantenimiento de contratos indefinidos, formalizados o transformados en noviembre o diciembre de 2021, en empresa ordinaria.

Artículo 2. Programas de ayudas

Con el fin de facilitar la inserción laboral de personas con diversidad funcional o discapacidad en el ámbito de la Comunitat Valenciana, se establecen los siguientes programas:

1. Programa de ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE, regulado en el capítulo I del título II del presente decreto y que se divide en cuatro subprogramas:



a) Ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per al finançament parcial dels costos salarials del personal amb diversitat funcional o discapacitat.

b) Ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per a finançar els costos indirectes corresponents a l'informe auditor per a la justificació de l'ajuda salarial.

c) Ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per a finançar els costos d'adaptació de llocs de treball.

2. Programa d'ajudes a projectes d'inserció laboral en empresa ordinària per mitjà de CEO, regulat en el capítol II del títol II d'aquest decret.

3. Programa d'ajudes a l'empresa ordinària per la contractació indefinida de personal amb diversitat funcional o discapacitat procedent d'enclavaments laborals i a l'adaptació de llocs i l'eliminació de barreres arquitectòniques, regulat en el títol III d'aquest decret.

Article 3. Finançament

1. Les ajudes regulades en aquest decret s'han de finançar amb càrrec al programa pressupostari 322.51 del pressupost de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació per a l'exercici 2022, amb un import global màxim estimat de 29.510.000,00 €, d'acord amb el detall següent:

a) Les ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per al finançament parcial dels costos salarials del personal amb diversitat funcional o discapacitat, s'han de finançar amb càrrec al capítol 4, codi de línia S8000000, per un import màxim de 28.970.000,00 €, corresponents a fons procedents del Servei d'Ocupació Pública Estatal (d'ara en avant, SEPE).

b) Les ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per a finançar els costos indirectes corresponents a l'informe auditor per a la justificació de l'ajuda salarial, s'han de finançar amb càrrec al capítol 4, codi de línia S8000000, per un import màxim de 400.000,00 €, corresponents a fons procedents del SEPE.

c) Les ajudes destinades a projectes d'inserció en empresa ordinària per mitjà de CEO s'han de finançar amb càrrec al capítol 4, codi de línia S800000, per un import màxim de 30.000,00 €, corresponents a fons propis no condicionats de la Generalitat.

d) Les ajudes a projectes d'inserció laboral per a finançar els costos d'adaptació de llocs de treball en CEO i empreses ordinàries que contracten personal amb diversitat funcional o discapacitat procedent d'un enclavament laboral, s'han de finançar amb càrrec al capítol 7, codi línia S2243000, per un import màxim de 50.000,00 €, corresponent a fons procedents del SEPE.

e) Les ajudes a l'empresa ordinària per contractació indefinida del personal amb diversitat funcional o discapacitat procedents d'enclavaments laborals, regulades en el títol III d'aquest decret, s'han de finançar amb càrrec al capítol 4, codi de línia S800000, per un import màxim de 60.000,00 €, corresponents a fons procedents del SEPE.

2. La distribució de crèdits entre els programes regulats en els apartats a, b, c i e del punt 1 d'aquest article tenen un caràcter estimatiu. Si una vegada finalitzats els terminis de presentació de sol·licituds, hi ha crèdit sobrant en algun dels programes, aquest es podria destinar a finançar les sol·licituds d'un altre programa que no es puguin atendre per falta de fons, mitjançant la resolució de la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, que fixarà la distribució definitiva, que es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, sense la necessitat d'establir d'un nou termini de presentació de sol·licituds.

Article 4. Entitats beneficiàries

Poden ser beneficiaris de les ajudes previstes en aquest decret els CEO inscrits en el Registre de centres especials d'ocupació de la Comunitat Valenciana i les empreses ordinàries que complisquen els requisits i les actuacions que estableix aquest decret i desenvolupen l'activitat en centres de treball situats en territori de la Comunitat Valenciana.

a) Ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE para la financiación parcial de los costes salariales del personal con diversidad funcional o discapacidad.

b) Ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE para financiar los costes indirectos correspondientes al informe auditor para la justificación de la ayuda salarial.

c) Ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE para financiar los costes de adaptación de puestos de trabajo.

2. Programa de ayudas a proyectos de inserción laboral en empresa ordinaria a través de CEE, reguladas en el Capítulo II del Título II del presente decreto.

3. Programa de ayudas a la empresa ordinaria por la contratación indefinida de personal con diversidad funcional o discapacidad procedentes de enclaves laborales y a la adaptación de puestos y eliminación de barreras arquitectónicas, reguladas en el título III del presente decreto.

Artículo 3. Financiación

1. Las ayudas reguladas en el presente decreto se financiarán con cargo al programa presupuestario 322.51 del presupuesto de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación para el ejercicio 2022, con un importe global máximo estimado de 29.510.000,00 €, de acuerdo con el siguiente detalle:

a) Las ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE para la financiación parcial de los costes salariales del personal con diversidad funcional o discapacidad, se financiarán con cargo al Capítulo 4, código de línea S8000000, por un importe máximo de 28.970.000,00 €, correspondientes a fondos procedentes del Servicio de Empleo Público Estatal (en adelante, SEPE).

b) Las ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE para financiar los costes indirectos correspondientes al informe auditor para la justificación de la ayuda salarial, se financiarán con cargo al Capítulo 4, código de línea S8000000, por un importe máximo de 400.000,00 €, correspondientes a fondos procedentes del SEPE.

c) Las ayudas destinadas a proyectos de inserción en empresa ordinaria a través de CEE, se financiarán con cargo al Capítulo 4, código de línea S800000, por un importe máximo de 30.000,00 €, correspondientes a fondos propios no condicionados de la Generalitat.

d) Las ayudas a proyectos de inserción laboral para financiar los costes de adaptación de puestos de trabajo en CEE y empresas ordinarias que contraten personal con diversidad funcional o discapacidad procedentes de un enclave laboral, se financiarán con cargo al capítulo 7, código línea S2243000, por un importe máximo de 50.000,00 €, correspondiente a fondos procedentes del SEPE.

e) Las ayudas a la empresa ordinaria por contratación indefinida del personal con diversidad funcional o discapacidad procedentes de enclaves laborales, reguladas en el Título III del presente decreto, se financiarán con cargo al Capítulo 4, código de línea S800000, por un importe máximo de 60.000,00 €, correspondientes a fondos procedentes del SEPE.

2. La distribución de créditos entre los programas regulados en los apartados a, b, c y e del punto 1 de este artículo, tienen carácter estimativo. Si una vez finalizados los plazos de presentación de solicitudes existiese crédito sobrante en alguno de los programas, este podría destinarse a financiar las solicitudes de otro programa que no pudieran ser atendidas por falta de fondos, mediante resolución de la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación que fijará la distribución definitiva y que será publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, sin necesidad del establecimiento de un nuevo plazo de presentación de solicitudes.

Artículo 4. Entidades beneficiarias

Podrán ser beneficiarias de las ayudas previstas en este decreto los CEE inscritos en el Registro de Centros Especiales de Empleo de la Comunitat Valenciana y las empresas ordinarias que, cumpliendo los requisitos y actuaciones establecidos en este decreto, desarrollen su actividad en centros de trabajo ubicados en territorio de la Comunitat Valenciana.

Article 5. Requisits per a ser entitat beneficiària

1. No poden ser beneficiàries de les ajudes que regula aquest decret les persones o entitats incurses en els supòsits previstos en l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i concretament en el supòsit de l'apartat h «Haver sigut sancionat mitjançant resolució ferma amb la pèrdua de la possibilitat d'obtenir subvencions d'acord amb aquesta o altres lleis que així ho establisquen».

2. Per a tots els programes regulats en aquest decret, excepte les ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per a finançar els costos indirectes corresponents a l'informe auditor per a la justificació de l'ajuda salarial, establides en l'apartat b de l'article 2, podran ser beneficiàries de les ajudes les entitats que reunisquen els requisits establits en el Reglament UE 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de funcionament de la Unió Europea (DOUE L 187, 26.6.2014), modificat pel Reglament (UE) 2017/1084 de la Comissió de 14 de juny de 2017, pel qual es modifica el Reglament (UE) núm. 651/2014 quant a infraestructures portuàries i aeroportuàries, els llindars de notificació per a les ajudes a la cultura i a la conservació del patrimoni i per a les ajudes a infraestructures esportives i recreatives multifuncionals, així com els règims d'ajudes de funcionament de finalitat regional, i pel qual es modifica el Reglament (UE) núm. 702/2014 pel que fa al càlcul dels costos subvencionables (DOUE L 156 de 20.6.2017); també modificat pel Reglament (UE) 2020/972 de la Comissió, de 2 de juliol de 2020, pel qual es modifiquen el Reglament (UE) núm. 1407/2013, pel que fa a la seua pròrroga, i el Reglament (UE) núm. 651/2014, pel que fa a la seua pròrroga i els ajustos pertinents (DOUE L 215/3, 07.07.2020), i pel Reglament (UE) núm. 2021/1237 de la Comissió, de 23 de juliol de 2021, pel qual es modifica el Reglament (UE) núm. 651/2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del tractat (DOUE L 270 de 29.07.2021). D'ara en avant, ens referirem al Reglament (UE) núm. 651/2014 i a les seues modificacions aprovades en 2017, 2020 i 2021 com a RGEC.

3. Per a les ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per a finançar els costos indirectes corresponents a l'informe auditor per a la justificació de l'ajuda salarial, establides en l'apartat b de l'article 2 d'aquest decret, podran ser beneficiàries les entitats que reunisquen els requisits establits en el Reglament (UE) núm. 1407/2013, de 18 de desembre, de 2013, de la Comissió, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de funcionament de la Unió Europea a les ajudes de *minimis* (DOUE L 352, 24.12.2013), la vigència del qual s'ha prorrogat mitjançant el Reglament (UE) 2020/972, de la Comissió, de 2 de juliol de 2020, pel qual es modifiquen el Reglament (UE) núm. 1407/2013, pel que fa a la seua pròrroga, i el Reglament (UE) núm. 651/2014, pel que fa a la seua pròrroga i els ajustos pertinents (DOUE L 215/3, 07.07.2020).

4. Les entitats beneficiàries han de disposar d'un pla d'igualtat en vigor, en els supòsits en què estiguen obligades a tindre'l, d'acord amb el que disposen els articles 14 i 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, degudament visat, d'acord amb el que disposa l'article 4 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes.

Article 6. Obligacions generals de les entitats beneficiàries

Les beneficiàries han de complir les obligacions generals previstes en l'article 14 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, i altres normes d'aplicació general, i a més, les que, per a cada tipus d'acció, estableix aquest decret, en particular:

1. Complir les obligacions de transparència establides en la legislació bàsica, de conformitat amb el que es disposa en l'article 3 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern; en l'article 3 de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de transparència, bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana; i en l'article 3 del Decret 105/2017, de 28 de juliol, del Consell, pel qual es desplega la Llei 2/2015, de 2 d'abril (DOGV 8118,01.09.2017), sense perjudici de les obligacions establides en l'article 14 de l'LGS i una altra legislació aplicable:

Artículo 5. Requisitos para ser entidad beneficiaria

1. No podrán ser beneficiarias de las ayudas reguladas en este decreto, las personas o entidades incursas en los supuestos previstos en el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, y concretamente en el supuesto del apartado h Haber sido sancionado mediante resolución firme con la pérdida de la posibilidad de obtener subvenciones conforme a esta u otras leyes que así lo establezcan.

2. Para todos los programas regulados en el presente decreto, salvo las ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE para financiar los costos indirectos correspondientes al informe auditor para la justificación de la ayuda salarial, establecidas en el apartado b del artículo 2: podrán ser beneficiarias de las ayudas las entidades que reúnan los requisitos establecidos en el Reglamento UE 651/2014, de la Comisión, de 17 de junio de 2014, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (DOUE L 187, 26.6.2014), modificado por el Reglamento (UE) 2017/1084 de la Comisión de 14 de junio de 2017, por el que se modifica el Reglamento (UE) núm. 651/2014 en lo relativo a infraestructuras portuarias y aeroportuarias, los umbrales de notificación para las ayudas a la cultura y a la conservación del patrimonio y para las ayudas a infraestructuras deportivas y recreativas multifuncionales, así como los regímenes de ayudas de funcionamiento de finalidad regional, y por el que se modifica el Reglamento (UE) núm. 702/2014 en lo relativo al cálculo de los costos subvencionables (DOUE L 156 de 20.6.2017); también modificado por el Reglamento (UE) 2020/972 de la Comisión, de 2 de julio de 2020, por el que se modifican el Reglamento (UE) núm. 1407/2013 en lo que respecta a su prórroga y el Reglamento (UE) núm. 651/2014 en lo que respecta a su prórroga y los ajustes pertinentes (DOUE L 215/3, 07.07.2020), y por el Reglamento (UE) núm. 2021/1237 de la Comisión, de 23 de julio de 2021, por el que se modifica el Reglamento (UE) núm. 651/2014, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado (DOUE L 270 de 29.07.2021). En adelante, nos referiremos al Reglamento (UE) núm. 651/2014 y a sus modificaciones aprobadas en 2017, 2020 y 2021 como RGEC.

3. Para las ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE para financiar los costos indirectos correspondientes al informe auditor para la justificación de la ayuda salarial, establecidas en el apartado b del artículo 2 del presente decreto: podrán ser beneficiarias las entidades que reúnan los requisitos establecidos en el Reglamento (UE) núm. 1407/2013, de 18 de diciembre, de 2013, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas de *minimis* (DOUE L 352, 24.12.2013), cuya vigencia ha sido prorrogada mediante el Reglamento (UE) 2020/972 de la Comisión, de 2 de julio de 2020, por el que se modifican el Reglamento (UE) núm. 1407/2013 en lo que respecta a su prórroga y el Reglamento (UE) núm. 651/2014 en lo que respecta a su prórroga y los ajustes pertinentes (DOUE L 215/3, 07.07.2020).

4. Las entidades beneficiarias deberán disponer de un plan de igualdad en vigor, en los supuestos en que resulten obligados a ello, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 14 y 45 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, debidamente visado, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 4 de la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la igualdad entre mujeres y hombres.

Artículo 6. Obligaciones generales de las entidades beneficiarias

Las entidades beneficiarias deberán cumplir las obligaciones generales previstas en el artículo 14 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, y otras normas de general aplicación y, además, las que para cada tipo de acción se establecen en el presente decreto, en particular:

1. Cumplir las obligaciones de transparencia establecidas en la legislación básica, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 3 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, en el artículo 3 de la Ley 2/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de transparencia, buen gobierno y participación ciudadana de la Comunitat Valenciana, y del artículo 3 del Decreto 105/2017, de 28 de julio, del Consell, por el cual se desarrolla la Ley 2/2015, de 2 de abril (DOGV 8118,01.09.2017), sin perjuicio de las obligaciones establecidas en el artículo 14 de la LGS y otra legislación aplicable:



a) Les entitats que perceben durant el període d'un any ajudes o subvencions públiques en una quantia superior a 100.000 euros o quan, almenys, el 40 % del total dels seus ingressos anuals tinguen caràcter d'ajuda o subvenció pública, sempre que suposen com a mínim la quantitat de 5.000 euros, han de complir les obligacions de publicitat activa que recull el capítol II del títol I de la Llei 19/2013, de 9 de desembre.

b) Sense perjudici de l'anterior, en el cas de percebre, durant el període d'un any, ajudes o subvencions de l'Administració autonòmica o de qualsevol altra entitat enumerada en l'article 2 de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, per un import superior a 10.000 euros, han de donar la publicitat adequada; per a la qual cosa caldrà indicar, almenys, l'entitat pública concedent, l'import rebut i el programa, l'activitat, la inversió o l'actuació subvencionats.

La difusió de la informació que estableix aquest apartat 1 s'ha de dur a terme per mitjà de la pàgina web de l'entitat beneficiària, o bé mitjançant la plataforma TEP – Transparència Entitats Privades, de GVA Oberta, a la qual es pot accedir en

<https://gvaoberta.gva.es/va/tep>.

2. Les entitats definides com a CEO han de fer constar el seu caràcter de «centre especial d'ocupació qualificat pel Servei Valencià d'Ocupació i Formació», mitjançant el cartell indicador corresponent en cadascun dels centres de treball propis situats a la Comunitat Valenciana. Així mateix, i en els supòsits de prestació de serveis en centres de treball aliens, el personal ha d'acreditar que pertany al centre especial d'ocupació en què està donat d'alta mitjançant la identificació en uniformes de treball.

3. Les entitats beneficiàries han de tindre la comptabilitat separada d'ingressos relatius als projectes subvencionats.

4. Procedir al reintegrament dels fons percebuts en els supòsits que preveu l'article 37 de la Llei 38/2003, general de subvencions, en relació amb el que estableixen els articles 91 a 93 del Reglament de la Llei 38/2003, aprovat pel Reial decret 887/2006, i amb el que estableix l'article 172 de la Llei 1/2015.

5. Les empreses ordinàries que s'acullen a les ajudes regulades en el títol III d'aquest decret han d'acreditar el compliment de la normativa sobre inserció laboral de persones amb diversitat funcional o discapacitat, o l'exempció d'aquesta obligació, de conformitat amb el que disposa l'article 7 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat, sobre l'Estatut de les persones amb discapacitat.

6. Els CEO han de comunicar a LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, en un termini no superior a 30 dies, qualsevol alteració o modificació que es produïska en relació amb la definició com a CEO; entre altres, els canvis de titularitat, la forma jurídica, les activitats, el domicili social, l'obertura de nous centres de treball, etc.

7. Per a l'ajuda per al finançament parcial dels costos salarials de persones treballadores amb discapacitat o diversitat funcional, els CEO han de mantindre els contractes subscrits amb les persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat un mínim de tres mesos i comunicar amb caràcter mensual, en els 10 primers dies naturals de cada mes, i en un model normalitzat, qualsevol variació produïda en la plantilla, molt especialment les baixes produïdes amb anterioritat al manteniment del període mínim exigible de tres mesos i les baixes per acomiadaments disciplinaris o per causes objectives, reconegudes o declarades improcedents, així com baixes per acomiadaments col·lectius i variacions de jornada.

8. Els CEO han de prestar, per mitjà de les unitats de suport, els serveis d'ajust personal i social que requiriscuen les persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat, segons el que disposa l'article 43 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat, i, d'acord amb el que disposa l'article 15 del Decret 227/2018, de 14 de desembre, del Consell, pel qual es regula la qualificació i la inscripció dels centres especials d'ocupació en el Registre de centres especials d'ocupació de la Comunitat Valenciana, i amb les instruccions de desplegament que puga establir, si és el cas, la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

9. Facilitar tota la informació relacionada amb la subvenció que li requerisca LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

10. Les entitats beneficiàries d'ajudes regulades en aquest decret han de conservar els registres detallats de la informació i la documentació de suport necessària per a determinar el compliment de totes les

a) En el caso de entidades que perciben durante el periodo de un año ayudas o *subvenciones públicas en una cuantía superior a 100.000 euros o cuando, al menos, el 40 % del total de sus ingresos anuales tengan carácter de ayuda o subvención pública, siempre que supongan como mínimo la cantidad de 5.000 euros, tendrá que cumplir las obligaciones de publicidad activa recogidas en el capítulo II del título I de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre.

b) Sin perjuicio del anterior, en el caso de percibir, durante el periodo de un año, ayudas o subvenciones, de la administración autonómica o de cualquier otra entidad enumerada en el artículo 2 de la Ley 2/2015, de 2 de abril, por importe superior a 10.000 euros, deberá dar la adecuada publicidad, indicando al menos la entidad pública concedente, el importe recibido y el programa, actividad, inversión o actuación subvencionada.

La difusión de la información que establece este apartado 1 se tiene que realizar a través de la página web de la entidad beneficiaria, o bien a través de la plataforma TEP – Transparencia Entidades Privadas, de GVA Oberta, a la cual se puede acceder en

<https://gvaoberta.gva.es/va/tep>.

2. Las entidades calificadas como CEE, deberán hacer constar su carácter de «Centro Especial de Empleo calificado por LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación», mediante el correspondiente cartel indicador en cada uno de los centros de trabajo propios ubicados en la Comunitat Valenciana. Asimismo, y en los supuestos de prestación de servicios en centros de trabajo ajenos, el personal deberá acreditar su pertenencia al centro especial de empleo en el que están dados de alta mediante identificación en uniformes de trabajo.

3. Las entidades beneficiarias deberán llevar contabilidad separada de ingresos relativos a los proyectos subvencionados.

4. Proceder al reintegro de los fondos percibidos en los supuestos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con lo establecido en los artículos 91 a 93 del Reglamento de la Ley 38/2003, aprobado por Real decreto 887/2006, y con lo establecido en el artículo 172 de la Ley 1/2015.

5. Las empresas ordinarias que se acojan a las ayudas reguladas en el título III de este decreto, deberán acreditar el cumplimiento de la normativa sobre inserción laboral de personas con diversidad funcional o discapacidad, o la exención de dicha obligación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat, sobre el Estatuto de las personas con discapacidad.

6. Los CEE deberán comunicar a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, en un plazo no superior a 30 días, cualquier alteración o modificación que se produzca en relación con la calificación como CEE, entre otros, los cambios de titularidad, forma jurídica, actividades, domicilio social, apertura de nuevos centros de trabajo, etc.

7. Para la Ayuda para la financiación parcial de costes salariales de las personas trabajadoras con discapacidad o diversidad funcional, los CEE deberán mantener los contratos suscritos con las personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad un mínimo de tres meses y comunicar con carácter mensual, en los 10 primeros días naturales de cada mes, y en modelo normalizado, cualquier variación producida en la plantilla, y muy especialmente las bajas producidas con anterioridad al mantenimiento del período mínimo exigible de tres meses y las bajas por despidos disciplinarios o por causas objetivas, reconocidas y/o declaradas improcedentes, así como bajas por despidos colectivos y variaciones de jornada.

8. Los CEE deben prestar, a través de las unidades de apoyo, los servicios de ajuste personal y social que requieran las personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad, según lo dispuesto en el artículo 43 del texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad, y de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 15 del Decreto 227/2018, de 14 de diciembre, del Consell, por el que se regula la calificación e inscripción de los centros especiales de empleo en el Registro de centros especiales de empleo de la Comunitat Valenciana y con las Instrucciones de desarrollo que pudieran establecerse, en su caso, por parte de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

9. Facilitar cuanta información relacionada con la subvención le sea requerida por LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

10. Las entidades beneficiarias de ayudas reguladas en el presente decreto deberán conservar registros detallados de la información y la documentación de apoyo necesarias para determinar el cumplimiento

condicions que estableix aquest decret i els reglaments europeus aplicables. Aquests registres s'han de conservar durant deu anys a partir de la data de concessió de l'última ajuda en virtut del règim.

CAPÍTOL II

Procediment general per a la concessió de les ajudes

Article 7. Presentació de sol·licituds, termini i documentació

1. Les sol·licituds s'han de presentar de manera telemàtica, bé mitjançant la seua electrònica de la Generalitat Valenciana (<https://sede.gva.es>), per mitjà del procediment habilitat a aquest efecte, o mitjançant el web de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació <https://labora.gva.es/va/centres-especials-d-ocupacio>, en l'enllaç a la seua electrònica que hi ha associat a cada ajuda publicada. Per a fer-ho, s'ha de disposar de signatura electrònica avançada, bé amb el certificat reconegut de representant d'entitat (persones jurídiques), bé amb el certificat reconegut per a ciutadans (persona física), en el supòsit de persones autoritzades en el Registre de representants.

2. El termini per a la presentació de les sol·licituds és el que s'estableix en el capítol corresponent a cada tipus d'ajuda.

3. Les sol·licituds han d'incloure, a més de la documentació específica que s'estableix per a cada programa, la documentació general següent signada electrònicament, que s'ha d'annexar per mitjans telemàtics:

a) Dades de domiciliació bancària, segons el model facilitat a aquest efecte, excepte si s'ha presentat amb anterioritat davant de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació i no ha experimentat cap variació; en aquest cas, s'ha d'indicar el compte en què s'ha d'efectuar l'ingrés i s'ha d'especificar, en tot cas, a quina ajuda o ajudes correspon.

En el cas de presentació de dades de domiciliació bancària noves, s'ha d'aportar un certificat de l'entitat bancària acreditatiu de la titularitat del compte.

b) Declaració responsable subscripta per la representació legal del fet que l'entitat beneficiària no incorre en cap de les prohibicions per a obtenir la condició de beneficiària de subvencions i, en concret, que no es troba en el supòsit de l'article 13.2.g de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions. Aquesta declaració responsable es troba inclosa en la mateixa sol·licitud general de subvencions.

c) Per a tots els programes regulats en aquest decret, excepte les ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per a finançar els costos indirectes corresponents a l'informe auditor per a la justificació de l'ajuda salarial, establides en l'apartat b de l'article 2, declaració responsable acreditativa que l'entitat beneficiària reuneix els requisits establits en l'RGEC i que, per tant, no es troba incursa en cap de les causes d'exclusió incloses en aquest reglament i recollides en la disposició addicional tercera d'aquest decret.

d) Declaració responsable, en les ajudes destinades a finançar costos salarials de personal amb diversitat funcional o discapacitat, acreditativa que les noves contractacions representen un increment net del nombre de persones ocupades en l'empresa en qüestió, en comparació amb la mitjana dels dotze mesos previs o, en defecte d'això, el lloc o els llocs han d'haver quedat vacants arran de la dimissió de la persona treballadora, de la seua discapacitat, de la seua jubilació, de la seua defunció, de la reducció voluntària del temps de treball o del seu acomiadament disciplinari procedent, així com en el cas de subrogacions, per les causes legals estipulades, i no de resultes de l'acomiadament disciplinari o per causes objectives, declarat o reconegut improcedent o acomiadament col·lectiu.

e) En el cas de les ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per a finançar els costos indirectes corresponents a l'informe auditor per a la justificació de l'ajuda salarial, establits en l'apartat b de l'article 2 d'aquest decret: Declaració responsable sobre altres ajudes de *minimis* concedides en l'exercici fiscal corrent i en els dos exercicis anteriors, a fi de comprovar que no se superen els límits que preveu l'article 3 del Reglament (UE) núm. 1407/2013, de 18 de desembre, de 2013, de la Comissió, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de funcionament de la Unió Europea a les ajudes de *minimis* (DOUE L 352, de 24.12.2013), prorrogada la seua vigència pel Reglament (UE)

de todas las condiciones establecidas en el presente Decreto y en los reglamentos europeos de aplicación. Estos registros se conservarán durante diez años a partir de la fecha de concesión de la última ayuda en virtud del régimen.

CAPÍTULO II

Procedimiento general para la concesión de las ayudas

Artículo 7. Presentación de solicitudes, plazo y documentación

1. Las solicitudes se presentarán de forma telemática, bien a través de la sede electrónica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>), a través del procedimiento habilitado al efecto, o bien a través de la web de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación <http://www.labora.gva.es/es/centres-especials-d-ocupacio>, en el enlace a la sede electrónica que hay asociado a cada ayuda publicada. Para ello, se deberá disponer de firma electrónica avanzada, bien con el certificado reconocido de representante de entidad (personas jurídicas) o bien con el certificado reconocido para la ciudadanía (persona física), en el supuesto de personas autorizadas en el Registro de Representantes.

2. El plazo para la presentación de las solicitudes es el establecido en el capítulo correspondiente a cada tipo de ayuda.

3. Las solicitudes deberán acompañarse, además de la documentación específica que se establece para cada tipo de programa, de la documentación general siguiente firmada electrónicamente, que deberá anexarse por medios telemáticos:

a) Datos de domiciliación bancaria, según modelo facilitado al efecto, salvo si se ha presentado con anterioridad ante LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación y no ha experimentado variación, en cuyo caso se indicará la cuenta en que se deberá practicar el ingreso, especificando en todo caso a qué ayuda/s corresponde/n.

En el caso de presentación de datos de domiciliación bancaria nuevos, se deberá aportar certificado de la entidad bancaria acreditativo de la titularidad de la cuenta.

b) Declaración responsable suscrita por la representación legal de que la entidad beneficiaria no está incurso en ninguna de las prohibiciones para obtener la condición de beneficiaria de subvenciones y en concreto de no encontrarse en el supuesto del artículo 13.2.g de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones. Dicha declaración responsable se encuentra incluida en la propia solicitud general de subvenciones.

c) Para todos los programas regulados en el presente decreto, salvo las ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE para financiar los costos indirectos correspondientes al informe auditor para la justificación de la ayuda salarial, establecidas en el apartado b del artículo 2, Declaración responsable acreditativa de que la entidad beneficiaria reúne los requisitos establecidos en el RGEC y por tanto, no se encuentra incurso en ninguna de las causas de exclusión incluidas en dicho Reglamento y recogidas en la disposición adicional tercera del presente decreto.

d) Declaración responsable, en las ayudas destinadas a financiar costes salariales de personal con diversidad funcional o discapacidad, acreditativa de que las nuevas contrataciones representan un incremento neto del número de personas empleadas en la empresa en cuestión en comparación con la media de los 12 meses previos, o en su defecto, el puesto o puestos deberán haber quedado vacantes a raíz de la dimisión de la persona trabajadora, de su discapacidad, de su jubilación, de su defunción, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su despido disciplinario procedente, así como en el caso de subrogaciones, por las causas legales estipuladas, y no de resultas de su despido disciplinario o por causas objetivas, declarado o reconocido improcedente o despido colectivo.

e) Para las ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE para financiar los costos indirectos correspondientes al informe auditor para la justificación de la ayuda salarial, establecidas en el apartado b del artículo 2 del presente decreto: Declaración responsable sobre otras ayudas de *minimis* concedidas en el ejercicio fiscal corriente y en los dos ejercicios anteriores, a fin de comprobar que no se superan los límites previstos en el artículo 3 del Reglamento (UE) núm. 1407/2013, de 18 de diciembre, de 2013, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas de *minimis* (DOUE L 352, 24.12.2013), prorrogada su



2020/972, de la Comissió de 2 de juliol de 2020 pel qual es modifica el Reglament (UE) núm. 1407/2013, pel que fa a la seua pròrroga, i el Reglament (UE) núm. 651/2014, pel que fa a la seua pròrroga i els ajustos pertinents (DOUE L 215/3, de 07.07.2020), així com sobre altres ajudes concedides per als mateixos costos subvencionables o el mateix fet subvencionable o de no haver-ne obtingut cap, a fi de comprovar que no se superen els límits de l'apartat 2 de l'article 5 d'aquest reglament, segons el model normalitzat.

f) Declaració responsable del fet que l'import de les subvencions sol·licitades sobre la base d'aquest decret en cap cas podrà ser d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos d'altres administracions públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, supere els límits establits en la disposició adicional tercera d'aquest decret.

g) Pla d'igualtat, degudament visat per la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere, o l'òrgan competent per a l'avaluació i la validació d'aquest, i en vigor; o, en defecte d'això, declaració responsable, en model normalitzat, de no estar subjecte a l'obligació de disposar d'un pla d'igualtat, segons el que estableix l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, modificat pel Reial Decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, en el treball i l'ocupació.

En el cas que el pla d'igualtat, degudament visat i en vigor, ja estiga en poder de l'òrgan instructor, han de comunicar aquesta circumstància, per a la qual cosa han de fer constar la data de presentació i l'expedient de destinació perquè així no caldrà tornar-lo a presentar.

h) Declaració responsable de la persona que representa legalment l'entitat acreditativa sol·licitant de les ajudes que ha informat les persones de les quals aporta dades o documentació relativa, entre altres coses, al tipus i el grau de diversitat funcional o discapacitat, dels aspectes següents:

La comunicació d'aquestes dades a l'Administració per a tractar-les en l'àmbit de les seues competències i d'acord amb els fins del procediment.

La possibilitat que l'Administració faça consultes relacionades amb les seues dades per a comprovar, entre altres aspectes, la veracitat d'aquestes.

Del dret d'oposició que l'assisteix que l'Administració tracte les seues dades. En aquest cas, ha de comunicar aquesta oposició a l'Administració als efectes oportuns.

Així mateix, en el cas que aquesta consulta requerisca per llei una autorització de la persona les dades de la qual es consultaran, l'entitat sol·licitant de les ajudes disposa d'aquesta autorització, que estarà disponible a requeriment de l'Administració en qualsevol moment.

Aquesta declaració figura inclosa en la sol·licitud general de subvencions.

4. La presentació de la sol·licitud comportarà l'autorització de la sol·licitant perquè LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació obtinga directament l'acreditació del compliment de les obligacions amb la Seguretat Social, que preveu l'article 19 del Reglament de la Llei general de subvencions, de manera que no és necessari aportar les corresponents certificacions.

No obstant això, la persona sol·licitant o la representant legal podrà denegar o revocar aquest consentiment si efectua una comunicació escrita a LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació en aquest sentit. En aquest supòsit, s'han de presentar els certificats originals positius de la Tresoreria General de la Seguretat Social, acreditatius del fet d'estar al corrent en el compliment de les obligacions amb la Seguretat Social.

Quant a l'acreditació d'estar al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries, d'acord amb el que disposa l'article 18 del Reglament de la Llei general de subvencions, la persona sol·licitant pot autoritzar expressament LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació per a l'obtenció directa d'aquesta informació, una autorització que consta en la mateixa sol·licitud general de subvencions.

vigencia por el Reglamento (UE) 2020/972 de la Comisión de 2 de julio de 2020 por el que se modifican el Reglamento (UE) núm. 1407/2013 en lo que respecta a su prórroga y el Reglamento (UE) núm. 651/2014 en lo que respecta a su prórroga y los ajustes pertinentes (DOUE L 215/3, 07.07.2020), así como sobre otras ayudas concedidas para los mismos costos subvencionables o el mismo hecho subvencionable o de no haber obtenido ninguna, a fin de comprobar que no se superan los límites del apartado 2 del artículo 5 de dicho Reglamento, según modelo normalizado.

f) Declaración responsable de que el importe de las subvenciones solicitadas en base al presente decreto en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos de otras Administraciones Públicas, o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere los límites establecidos en la disposición adicional tercera del presente decreto.

g) Plan de igualdad, debidamente visado por la Dirección General del Instituto Valenciano de las Mujeres y por la Igualdad de Género u órgano competente para la evaluación y validación del mismo, y en vigor, o en su defecto, declaración responsable, en modelo normalizado, de no estar sujeto a la obligación de disponer de un Plan de igualdad, según lo establecido en el artículo 45 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, modificado por el Real Decreto ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en el empleo y la ocupación.

En el caso de que el Plan de Igualdad, debidamente visado y en vigor, ya obre en poder del órgano instructor, deberán comunicar dicha circunstancia, haciendo constar fecha de presentación y expediente de destino, no resultando necesario presentarlo de nuevo.

h) Declaración responsable de la persona representante legal de la entidad solicitante de las ayudas acreditativa de que ha informado a las personas de las que aporta datos o documentación, relativa entre otra, al tipo y grado de diversidad funcional o discapacidad, de los siguientes aspectos:

La comunicación de dichos datos a la Administración para su tratamiento en el ámbito de sus competencias y de acuerdo con los fines del procedimiento.

La posibilidad de que la Administración realice consultas relacionadas con sus datos para comprobar, entre otros extremos, su veracidad.

Del derecho de oposición que le asiste a que la Administración trate sus datos, en cuyo caso, deberá comunicar dicha oposición a la Administración a los efectos oportunos.

Asimismo, en el caso de que dicha consulta requiera por ley autorización de la persona cuyos datos se van a consultar, la entidad solicitante de las ayudas dispone de dicha autorización, que estará disponible a requerimiento de la Administración en cualquier momento.

Dicha declaración figura incluida en la solicitud general de subvenciones.

4. La presentación de la solicitud conllevará la autorización de la solicitante para que LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación obtenga directamente la acreditación del cumplimiento de las obligaciones con la Seguridad Social, previstas en el artículo 19 del Reglamento de la Ley general de subvenciones, no siendo necesario aportar las correspondientes certificaciones.

No obstante, la persona solicitante o representante legal podrá denegar o revocar este consentimiento efectuando comunicación escrita a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, en tal sentido. En este supuesto, deberán presentarse los certificados originales positivos de la Tesorería General de la Seguridad Social, expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones con la Seguridad Social.

En cuanto a la acreditación de estar al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 18 del Reglamento de la Ley general de subvenciones, la persona solicitante podrá autorizar expresamente a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación para la obtención directa de dicha información, constando dicha autorización en la propia solicitud general de subvenciones.

A falta d'aquesta autorització expressa, hauran de presentar els certificats originals positius de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària i de l'Agència Tributària Valenciana.

5. La presentació de sol·licituds, segons aquest decret, suposa que l'entitat sol·licitant presta consentiment perquè LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació pugui sol·licitar la informació estrictament necessària dels òrgans competents de la Seguretat Social per a comprovar les altes, les baixes, els manteniments i les incidències de l'entitat que sol·licita les ajudes.

Article 8. Procediment per a la concessió de les ajudes

1. La concessió d'aquestes subvencions es tramitarà pel procediment de concessió directa, d'acord amb el que disposen els articles 160 i 168.1.C de la Llei 1/2015, de 6 de febrer; és a dir, per data i hora de presentació de la sol·licitud. I, en el cas que aquesta estiga incompleta, s'entendrà com a data de sol·licitud la data d'expedient complet després d'esmenar-lo.

Tanmateix, en el cas que el pressupost resulte insuficient per a atendre totes les ajudes sol·licitades per a projectes d'inserció laboral en CEO per al finançament parcial dels costos salarials del personal amb diversitat funcional o discapacitat d'un semestre de l'exercici 2022, les ajudes es concediran de manera que arriben a finançar els mateixos mesos a totes les entitats sol·licitants. Una vegada atesos els mateixos mesos a totes les entitats sol·licitants del semestre, el pressupost resultant que no arribe per a finançar un mes complet totes les sol·licitants, es concedirà segons la data i l'hora de sol·licitud i d'expedient complet fins que s'esgoti.

Davant de la insuficiència de crèdit per a completar un altre mes sencer, i si diverses sol·licituds tenen la mateixa data i hora d'entrada i d'expedient complet, es prioritzarà l'expedient que tinga més percentatge de dones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat, i si l'empat persisteix, es prioritzarà l'expedient que tinga un percentatge més alt de persones amb diversitat funcional o discapacitat severa en plantilla.

Si amb els expedients complets, i en aplicació dels criteris anteriors, continuara havent-hi crèdit que no arribe a subvencionar un mes sencer tots els CEO, se subvencionarien expedients completats després d'una esmena, tenint en compte com a data de sol·licitud la data i hora en què s'haja esmenat completament l'expedient. En cas d'empat, es dirimirà segons els criteris anteriors.

No obstant això, i encara que la concessió de l'ajuda es faça per mesos en funció del pressupost disponible, les entitats beneficiàries podran imputar la despesa de mesos posteriors si, a causa de baixes per incapacitat temporal, degudament justificades i pels mateixos imports que els hagen pogut correspondre, amb les mensualitats tingudes en compte per a la concessió de l'ajuda, no arriben a justificar l'ajuda total concedida.

2. El procediment s'iniciarà, per a cada tipus d'ajuda, d'ofici, amb la publicació íntegra d'aquest decret en la Base de dades nacional de subvencions i en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, d'acord amb el procediment que s'estableix en la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

3. La instrucció del procediment de concessió de subvencions correspon a la Subdirecció General d'Ocupació de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

4. La competència per a conèixer i resoldre les sol·licituds formulades correspon a la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació o a l'òrgan en el qual delegue.

5. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de quatre mesos a comptar des de l'endemà de la finalització del termini de presentació de sol·licituds.

Transcorregut el termini anterior sense que s'haja dictat i notificat cap resolució expressa, la sol·licitud s'entendrà desestimada per silenci administratiu, d'acord amb el que preveu la legislació del procediment administratiu comú.

6. La resolució de concessió de les ajudes, degudament motivada, fixarà expressament la quantia concedida i incorporarà, si és el cas, les condicions, obligacions i determinacions accessòries a què s'haja de subjectar la beneficiària d'aquesta, amb la notificació a les perso-

En defecto de dicha autorización expresa, deberán presentar los certificados originales positivos de la Agencia Estatal de la Administración Tributaria y de la Agencia Tributaria Valenciana.

5. La presentación de solicitudes al amparo de este decreto supone la prestación del consentimiento por parte de la entidad solicitante para que LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación pueda solicitar de los órganos competentes de la Seguridad Social la información estrictamente necesaria para comprobar las altas, bajas, mantenimientos e incidencias de la entidad solicitante de las ayudas.

Artículo 8. Procedimiento para la concesión de las ayudas

1. La concesión de estas subvenciones se tramitará por el procedimiento de concesión directa, de acuerdo a lo dispuesto en los artículos 160 y 168.1.C de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, es decir, por fecha y hora de presentación de la solicitud, y en el caso de que esta estuviese incompleta, se entenderá como fecha de solicitud la fecha de expediente completo tras la subsanación del mismo.

No obstante ello, en el caso de que el presupuesto resultase insuficiente para atender la totalidad de las ayudas solicitadas para proyectos de inserción laboral en CEE para la financiación parcial de los costes salariales del personal con diversidad funcional o discapacidad de un semestre del ejercicio 2022, las ayudas se concederán de forma que alcance para financiar los mismos meses a todas las entidades solicitantes. Una vez atendidos los mismos meses a todas las entidades solicitantes del semestre, el presupuesto resultante que no alcanzase para financiar un mes completo a la totalidad de las solicitantes, se concederá según fecha y hora de solicitud y de expediente completo hasta su agotamiento.

Ante la insuficiencia de crédito para completar un mes entero más y si distintas solicitudes tuvieran la misma fecha y hora de entrada y de expediente completo, se priorizará el expediente que tenga mayor porcentaje de mujeres trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad, y si el empate persistiera, se priorizará el expediente que tenga mayor porcentaje de personas con diversidad funcional o discapacidad severa en plantilla.

Si con los expedientes completos, y en aplicación de los criterios anteriores, siguiese existiendo crédito que no alcanzase para subvencionar un mes entero a todos los CEE, se subvencionarían expedientes completados tras una subsanación, teniendo en cuenta como fecha de solicitud la fecha y hora en que se haya subsanado completamente el expediente. En caso de empate, se dirimirá según los criterios anteriores.

No obstante ello, y aunque la concesión de la ayuda se realice por meses en función del presupuesto disponible, las entidades beneficiarias podrán imputar gasto de meses posteriores si debido a bajas por incapacidad temporal, debidamente justificadas y por los mismos importes que les hubieran podido corresponder, con las mensualidades tenidas en cuenta para la concesión de la ayuda no alcanzasen a justificar la ayuda total concedida.

2. El procedimiento se iniciará, para cada tipo de ayuda, de oficio, mediante la publicación íntegra del presente decreto en la Base de Datos Nacional de Subvenciones y en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, de acuerdo con el procedimiento establecido en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

3. La instrucción del procedimiento de concesión de subvenciones corresponderá a la Subdirección General de Empleo de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

4. La competencia para conocer y resolver sobre las solicitudes formuladas corresponde a la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación u órgano en quien delegue.

5. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente será de cuatro meses, a contar desde el día siguiente a la finalización del plazo para la presentación de solicitudes.

Transcurrido el plazo anterior sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo, de conformidad con lo previsto en la legislación del procedimiento administrativo común.

6. La resolución de concesión de las ayudas, debidamente motivada, fijará expresamente la cuantía concedida, e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que deba sujetarse la beneficiaria de la misma, con notificación a las interesadas

nes interessades en els termes que preveu la legislació del procediment administratiu comú.

7. La resolució posarà fi a la via administrativa i, contra aquesta, es podrà interposar un recurs potestatiu de reposició davant del mateix òrgan, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la notificació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; o un recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos, davant del jutjat contenciós administratiu de la Comunitat Valenciana corresponent, de conformitat amb els articles 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Article 9. Mitjà de notificació

1. La notificació de les resolucions i els actes de tràmit es farà mitjançant la seua electrònica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>).

2. A aquest fi es remetrà un avís a l'adreça de correu electrònic que figure en l'expedient, en què s'informarà de la posada a la disposició d'una notificació en la seua electrònica esmentada. La falta de pràctica de l'avis no impedirà que la notificació es considere plenament vàlida.

Article 10. Resolució d'incidències

1. La persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, o l'òrgan en què aquesta delegue, serà la competent per a resoldre les incidències que es produïsquen amb posterioritat a la concessió d'ajudes, com ara pròrrogues de terminis, modificacions justificades del projecte inicial o qualsevol variació de les condicions particulars de la concessió.

2. Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció, i en qualsevol cas, l'obtenció concurrent d'aquestes, a què fa referència l'article 11, podrà donar lloc a la modificació de la resolució de concessió.

Article 11. Compatibilitat i concurrència d'ajudes i subvencions

1. Compatibilitat. Les ajudes regulades en aquest decret són compatibles entre si.

2. Concurrència d'ajudes i subvencions. L'import de les subvencions regulades en aquest decret en cap cas podrà ser d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos d'altres administracions públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, supere el cost de l'activitat subvencionada que ha de desenvolupar la beneficiària, excepte límits més estrictes establits per a cada programa en la disposició addicional tercera d'aquest decret.

Article 12. Control de les ajudes

1. Correspon a la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, o l'òrgan en què aquesta delegue, dur a terme la funció de control de les subvencions concedides, així com l'avaluació i el seguiment d'aquests tres programes i, per a fer-ho, implantarà tots els mecanismes que considere oportuns.

2. A l'efecte del que es disposa en els articles 165.2.j i 169.3 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, i de conformitat amb l'article 2.3 de la Llei 3/2000, de 17 d'abril, per la qual es crea LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació:

a) En el cas de les ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO que inclouen els costos salarials i costos d'adaptació de llocs, regulades en el capítol I del títol II d'aquest decret, el pla de control en 2022 consistirà en visites que s'han de fer a un percentatge mínim del 10 % de les entitats beneficiàries de les ajudes corresponents que represente, almenys, un 10 % de l'import d'ajudes concedides per cada programa.

b) Pel que fa a les ajudes destinades als projectes d'inserció en empresa ordinària per mitjà d'un CEO, regulades en el capítol II del títol II, l'òrgan instructor de les ajudes, quan acabe l'exercici, comprovarà el manteniment dels llocs de treball subvencionats mitjançant l'accés a la vida laboral de les persones amb diversitat funcional o discapacitat les insercions de les quals en empresa ordinària hagen sigut subvencionades.

en los términos previstos en la legislación del procedimiento administrativo común.

7. La resolución pondrá fin a la vía administrativa y contra ella podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su notificación, de acuerdo con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas; o recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el correspondiente Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de la Comunitat Valenciana, de conformidad con el artículo 8 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Artículo 9. Medio de notificación

1. La notificación de las resoluciones y actos de trámite se practicará a través de la sede electrónica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>).

2. A tal fin se remitirá un aviso a la dirección de correo electrónico que figure en el expediente, donde se informará de la puesta a disposición de una notificación en la citada sede electrónica. La falta de práctica del aviso no impedirá que la notificación sea considerada plenamente válida.

Artículo 10. Resolución de incidencias

1. La persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, u órgano en que esta delegue, será la competente para resolver las incidencias que se produzcan con posterioridad a la concesión de ayudas, como prórrogas de plazos, modificaciones justificadas del proyecto inicial o cualquier variación de las condiciones particulares de la concesión.

2. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la ayuda o subvención y, en todo caso, la obtención concurrente de las mismas a que se refiere el artículo 11, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión.

Artículo 11. Compatibilidad y concurrència de ayudas y subvenciones

1. Compatibilidad. Las ayudas reguladas en el presente decreto son compatibles entre sí.

2. Concurrència de ayudas y subvenciones. El importe de las subvenciones reguladas en este decreto en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrència con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos de otras Administraciones Públicas, o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere el coste de la actividad subvencionada que ha de desarrollar la beneficiaria, salvo límites más estrictos establecidos para cada programa concreto en la disposición adicional tercera del presente decreto.

Artículo 12. Control de las ayudas

1. Corresponderá a la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, u órgano en que esta delegue, llevar a cabo la función de control de las subvenciones concedidas, así como la evaluación y el seguimiento de estos tres programas para lo cual implantará todos aquellos mecanismos que considere oportunos.

2. A los efectos de lo dispuesto en los artículos 165.2.j y 169.3 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, y de conformidad con el artículo 2.3 de la Ley 3/2000, de 17 de abril, por la que se crea LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación:

a) Para las ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE que incluyen los costos salariales y costos de adaptación de puestos, reguladas en el capítulo I del título II de este decreto, el plan de control en 2022 consistirá en visitas a realizar a un porcentaje mínimo del 10 % de las entidades beneficiarias de las correspondientes ayudas que represente, al menos, un 10 % del importe de ayudas concedidas por cada programa.

b) Para las ayudas destinadas a los proyectos de inserción en empresa ordinaria a través de un CEE, reguladas en el Capítulo II del Título II, el órgano instructor de las ayudas, a la finalización del ejercicio, comprobará el mantenimiento de los puestos de trabajo subvencionados, mediante el acceso a la vida laboral de las personas con diversidad funcional o discapacidad cuyas inserciones en empresa ordinaria hayan sido subvencionadas.



c) Per a les ajudes destinades a la contractació per empreses ordinàries del personal amb diversitat funcional o discapacitat procedents d'enclavaments laborals, regulats en el títol III, l'òrgan instructor de les ajudes comprovarà el manteniment mínim obligatori dels llocs de treball subvencionats mitjançant l'accés a la vida laboral de les persones amb diversitat funcional o discapacitat les contractacions de les quals hagen sigut subvencionades.

3. L'entitat beneficiària està obligada a sotmetre's a les actuacions de control financer previstes en els articles 113 i següents de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, i en els articles 44 i següents de la Llei 38/2003, general de subvencions, que puga fer la Intervenció General o qualsevol òrgan autonòmic, nacional o internacional amb competències en control de subvencions.

Article 13. Justificació de la despesa i liquidació de les ajudes

1. Les despeses s'acrediten mitjançant nòmines, en el cas de salaris, i factures, en el cas de serveis, subministraments o obres; i el pagament de les despeses consistents en salaris del personal i les inversions o les despeses efectuades per les entitats beneficiàries objecte de subvenció es justifiquen mitjançant un comprovant de transferència bancària o qualsevol altra fórmula de pagament, sempre que s'acredite el càrrec en compte corresponent, segons el que es disposa per a cada programa d'ajudes, encara que la presentació davant de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació depenga del tipus de compte justificatiu de la despesa regulada en cada programa.

2. La justificació del pagament requerirà la presentació, mitjançant un original o una còpia degudament autenticada, del justificant bancari acreditatiu de la identitat de qui efectua el pagament, del període a què fa referència el càrrec, el càrrec en compte dels imports i la persona treballadora en cas de salaris, així com la identificació de la persona o l'entitat beneficiària del pagament, el número de factura i el concepte en el cas d'altres despeses.

3. Una vegada dictada la resolució de concessió, es lliurarà l'import de l'ajuda reconeguda a cada beneficiària, en la forma indicada per a cada tipus d'acció en aquest decret, i sempre que s'acredite en l'expedient que l'entitat sol·licitant es troba al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social, així com al corrent d'obligacions per reintegrament de subvencions, en la data de cadascun dels pagaments.

Article 14. Reintegrament de les ajudes concedides, procediment de reintegrament, infraccions i sancions

D'acord amb el que s'estableix en la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i altra legislació aplicable, el reintegrament de subvencions, el procediment de reintegrament i les infraccions i sancions es concreten en el que s'indica a continuació:

1. Reintegrament de les ajudes concedides:

a) Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció, i en qualsevol cas, l'obtenció concurrent de subvencions o ajudes atorgades per altres administracions o ens públics o privats, podrà donar lloc a la modificació de la resolució de concessió.

b) La declaració judicial o administrativa de nul·litat o anul·lació, d'acord amb el procediment i les causes establides en l'article 36 de la Llei 38/2003, general de subvencions, comportarà l'obligació de retornar les quantitats percebudes.

c) També haurà de fer reintegrament de les quantitats percebudes i l'exigència de l'interés de demora corresponent des del moment del pagament de la subvenció fins hui, en què s'acorde la procedència del reintegrament, en els supòsits que preveu l'article 37 de la Llei 38/2003, general de subvencions, en relació amb el que s'estableix en els articles 91 a 93 del Reglament de la Llei 38/2003, general de subvencions, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol.

En particular, haurà de fer el reintegrament o la revocació total de la subvenció concedida en els supòsits següents:

1r. Incompliment de les obligacions, tant generals com específiques, imposades a les entitats beneficiàries en aquest decret, a excepció del que es disposa en l'apartat 1.d.4 d'aquest article, i concretament, l'obligació imposada en l'apartat 6 de l'article 6, relativa a la comunicació prèvia de qualsevol canvi produït respecte de la qualificació del projecte empresarial en CEO.

c) Para las ayudas destinadas a la contratación por empresas ordinarias del personal con diversidad funcional o discapacidad procedentes de enclaves laborales, regulados en el título III, el órgano instructor de las ayudas comprobará el mantenimiento mínimo obligatorio de los puestos de trabajo subvencionados mediante el acceso a la vida laboral de las personas con diversidad funcional o discapacidad cuyas contrataciones hayan sido subvencionadas.

3. La entidad beneficiaria estará obligada a someterse a las actuaciones de control financiero previstas en los artículos 113 y siguientes de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, y en los artículos 44 y siguientes de la Ley 38/2003, general de subvenciones, que puedan realizar la Intervención General o cualquier órgano autonómico, nacional o internacional con competencias en control de subvenciones.

Artículo 13. Justificación del gasto y liquidación de las ayudas

1. Los gastos se acreditan mediante nóminas, en el caso de salarios, y facturas, en el caso de servicios, suministros u obras, y el pago de los gastos consistentes en salarios del personal y las inversiones o gastos efectuados por las entidades beneficiarias objeto de subvención, se justifican mediante comprobante de transferencia bancaria o cualquier otra fórmula de pago, siempre que se acredite el correspondiente cargo en cuenta, según lo dispuesto para cada programa de ayudas, aunque su presentación ante LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación dependa del tipo de cuenta justificativa del gasto regulada en cada programa.

2. La justificación del pago requerirá la presentación mediante original o copia debidamente autenticada, del justificante bancario acreditativo de la identidad de quien efectúa el pago, del período a que hace referencia el cargo, adeudo en cuenta de los importes y persona trabajadora en caso de salarios, así como identificación de la persona o entidad beneficiaria del pago, número de factura y concepto en el caso de otros gastos.

3. Una vez dictada la resolución de concesión, se librará el importe de la ayuda reconocida a cada beneficiaria, en la forma indicada para cada tipo de acción en este decreto, y siempre que se acredite en el expediente que la entidad solicitante se halla al corriente en las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, así como al corriente de obligaciones por reintegro de subvenciones, a la fecha de cada uno de los pagos.

Artículo 14. Reintegro de las ayudas concedidas, procedimiento de reintegro, infracciones y sanciones

De acuerdo con lo establecido en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, y demás legislación aplicable, el reintegro de subvenciones, el procedimiento de reintegro, y las infracciones y sanciones, se concretan en lo siguiente:

1. Reintegro de las ayudas concedidas:

a) Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, y en todo caso la obtención concurrente de subvenciones o ayudas otorgadas por otras administraciones o entes públicos o privados, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión.

b) La declaración judicial o administrativa de nulidad o anulación, de acuerdo al procedimiento y a causas establecidas en el artículo 36 de la Ley 38/2003, general de subvenciones, llevará consigo la obligación de devolver las cantidades percibidas.

c) También procederá el reintegro de las cantidades percibidas y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, en los supuestos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003, general de subvenciones, en relación con lo establecido en los artículos 91 a 93 del Reglamento de la Ley 38/2003, general de subvenciones, aprobado por Real decreto 887/2006, de 21 de julio.

En particular, procederá el reintegro o revocación total de la subvención concedida en los siguientes supuestos:

1º Incumplimiento de las obligaciones, tanto generales como específicas impuestas a las entidades beneficiarias en este decreto, salvo lo dispuesto en el apartado 1.d.4 del presente artículo, y concretamente, la obligación impuesta en el apartado 6 del artículo 6, relativa a la comunicación previa de cualquier cambio producido respecto a la calificación del proyecto empresarial en CEE.



2n. Per al programa d'ajudes a la contractació per empresa ordinària del personal amb diversitat funcional o discapacitat procedent d'un enclavament laboral, regulades en el títol III d'aquest decret, haurà d'efectuar el reintegrament total de l'ajuda en els supòsits d'extinció de la relació laboral abans de completar el període de manteniment exigít, excepte el que es disposa per a la substitució.

d) S'aplicarà el criteri de proporcionalitat amb reintegrament o revocació parcial de l'ajuda concedida, en els supòsits següents:

1r. Justificació de la despesa per un import inferior a la subvenció concedida en les ajudes regulades dels capítols I i II, del títol II, d'aquest decret: haurà de fer el reintegrament parcial de les ajudes concedides i pagades que presenten una justificació inferior a la subvenció concedida.

Quant a la justificació de les ajudes, s'haurà de tindre en compte el que es disposa en l'apartat 3 de l'article 21, en el cas de subvencions salarials concedides per mesos, i no trimestrals, per falta d'un pressupost suficient.

2n. Incompliment de l'obligació imposada a les entitats beneficiàries en l'apartat 7 de l'article 6, relativa a l'obligació de mantindre els contractes subscrits amb el personal amb diversitat funcional o discapacitat un mínim de tres mesos (i en aquest cas caldrà únicament el reintegrament total de l'ajuda concedida per la persona treballadora afectada) i la comunicació de les variacions de la plantilla, i molt especialment les baixes produïdes amb anterioritat al període mínim exigible de tres mesos i les baixes per acomiadaments disciplinaris o per causes objectives, reconeguts o declarats improcedents, així com baixes per acomiadaments col·lectius.

3r. Extinció de la relació laboral del treballador o la treballadora amb l'empresa ordinària, amb anterioritat a la finalització del període de manteniment obligatori, quan aquesta finalització s'haja produït per causes objectives o per acomiadament disciplinari quan l'un o l'altre es declare o reconega com a procedent, i quan les extincions s'hagen produït per dimissió, mort o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del personal, o per resolució durant el període de prova, i la persona treballadora no haja sigut substituïda; en aquests casos, l'entitat beneficiària estarà obligada a reintegrar la subvenció percebuda de manera proporcional al període de manteniment del contracte pendent de complir.

4t. Incompliment de les obligacions imposades als CEO en relació amb la prestació dels serveis d'ajust personal i social, quan aquest incompliment no afecte tota la plantilla.

2. Procediment de reintegrament.

El procediment de reintegrament se substanciarà d'acord amb el que estableix el capítol II, del títol II, de la Llei 38/2003, general de subvencions; i el capítol II, del títol III, del Reglament de la Llei 38/2003, aprovat pel Reial decret 887/2006, i tot això en relació amb el que estableix l'article 172 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer.

3. Infraccions administratives i incoació procediment sancionador.

El que disposen els apartats anteriors serà aplicable sense perjudici de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del procediment sancionador, d'acord amb els articles 52 i següents de la Llei general de subvencions, i els articles 173 i següents de la Llei 1/2015, de 6 de febrer.

De conformitat amb l'article 35 de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, la Llei de transparència i bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana, l'incompliment del que disposa l'apartat 1 de l'article 6 podrà comportar el reintegrament total o parcial de la subvenció concedida, amb el procediment sancionador previ que se sotmetrà al que disposa el títol III de la Llei 2/2015.

TÍTOL II Centres especials d'ocupació

Disposicions generals

Article 15. Requisits generals

A més dels requisits exigits en els articles 4 i 5 d'aquest decret, els CEO hauran de complir amb caràcter general els que s'indiquen a continuació:

2º Para el programa de ayudas a la contratación por empresa ordinaria del personal con diversidad funcional o discapacidad procedentes de un enclave laboral, reguladas en el Título III de este decreto, procederá el reintegro total de la ayuda en los supuestos de extinción de la relación laboral antes de completar el periodo de mantenimiento exigido, salvo lo dispuesto para la sustitución.

d) Se aplicará el criterio de proporcionalidad con reintegro o revocación parcial de la ayuda concedida, en los siguientes supuestos:

1º. Justificación del gasto por importe inferior a la subvención concedida, en las ayudas reguladas en los capítulos I y II, del título II, de este decreto: procederá el reintegro parcial de las ayudas concedidas y pagadas que presenten una justificación inferior a la subvención concedida.

En cuanto a la justificación de las ayudas deberá tenerse en cuenta lo dispuesto en el apartado 3 del artículo 21, en el caso de subvenciones salariales concedidas por meses y no semestrales, por falta de presupuesto suficiente.

2º. Incumplimiento de la obligación impuesta a las entidades beneficiarias en el apartado 7 del artículo 6, relativa a la obligación de mantener los contratos suscritos con el personal con diversidad funcional o discapacidad un mínimo de tres meses (en cuyo caso procederá únicamente el reintegro total de la ayuda concedida por la persona trabajadora afectada) y la comunicación de las variaciones de la plantilla, y muy especialmente las bajas producidas con anterioridad al período mínimo exigible de tres meses y las bajas por despidos disciplinarios o por causas objetivas, reconocidos o declarados improcedentes, así como bajas por despidos colectivos.

3º. Extinción de la relación laboral del trabajador o trabajadora con la empresa ordinaria, con anterioridad a la finalización del periodo de mantenimiento obligatorio, cuando dicha finalización se hubiera producido por causas objetivas o por despido disciplinario cuando uno u otro sea declarado o reconocido como procedente, y cuando las extinciones se hayan producido por dimisión, muerte o incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez del personal, o por resolución durante el periodo de prueba, y la persona trabajadora no haya sido sustituida: en estos casos, la entidad beneficiaria estará obligada a reintegrar la subvención percibida de forma proporcional al periodo de mantenimiento del contrato pendiente de cumplir.

4º. Incumplimiento de las obligaciones impuestas a los CEE en relación con la prestación de los servicios de ajuste personal y social, cuando dicho incumplimiento no afecte a la totalidad de la plantilla.

2. Procedimiento de reintegro.

El procedimiento de reintegro se sustanciará de acuerdo con lo establecido en el capítulo II del título II de Ley 38/2003, general de subvenciones, y en el capítulo II del título III del Reglamento de la Ley 38/2003, aprobado por Real decreto 887/2006, y todo ello, en relación con lo establecido en el artículo 172 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero.

3. Infracciones administrativas e incoación procedimiento sancionador.

Lo dispuesto en los apartados anteriores será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del procedimiento sancionador, de acuerdo con los artículos 52 y siguientes de la Ley general de subvenciones, y los artículos 173 y siguientes de la Ley 1/2015, de 6 de febrero.

De conformidad con el artículo 35 de la Ley 2/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, Ley de transparencia y buen gobierno y participación ciudadana de la Comunitat Valenciana, el incumplimiento de lo dispuesto en el apartado 1 del artículo 6 podrá conllevar el reintegro total o parcial de la subvención concedida, previo procedimiento sancionador que se someterá a lo dispuesto en el título III de la Ley 2/2015.

TÍTULO II Centros Especiales de Empleo

Disposiciones generales

Artículo 15. Requisitos generales

Además de los requisitos exigidos en los artículos 4 y 5 del presente decreto, los CEE deberán cumplir con carácter general los siguientes:



1. Estar qualificats i inscrits com a tals en el Registre de centres especials d'ocupació de la Comunitat Valenciana.

2. Estar inscrites com a entitats ocupadores en els règims de la Seguretat Social en què hi haja una afiliació de personal per compte d'altri.

CAPÍTOL I

Programa d'ajudes a projectes d'inserció laboral en centres especials d'ocupació

Article 16. Costos subvencionables i quantia

Dins del programa d'ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO, resulten subvencionables les següents:

1. Ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per al finançament parcial dels costos salarials del personal amb diversitat funcional o discapacitat, que faça una jornada de treball completa i estiga donat d'alta en la Seguretat Social:

a) L'ajuda consistirà en el 50 % del salari mínim interprofessional vigent en 2022, corresponent a les nòmines de gener a desembre de 2022, incloses dues pagues extraordinàries o un prorrateig d'aquestes pagues, o el període corresponent segons el pressupost disponible.

En el cas del contracte a temps parcial, la subvenció experimentarà una reducció proporcional a la jornada laboral realitzada, sempre que la jornada supose, com a mínim, la meitat de la jornada habitual.

b) Els períodes en què un treballador o una treballadora es trobe en situació d'incapacitat temporal (IT) no resultaran subvencionables, ja que les quanties percebudes pel personal en aquests períodes no retribueixen el treball efectiu, sinó que es tracta de prestacions econòmiques derivades de situacions incloses en l'àmbit de protecció de la Seguretat Social, amb independència que el pagament d'una part del període siga a càrrec obligatòriament del CEO.

c) Tampoc resultarà subvencionable el cost salarial dels contractes del personal de duració inicial inferior a tres mesos, amb independència de la duració de cadascuna de les seues pròrrogues, excepte el contracte d'interinitat realitzat en els termes previstos en l'article 15 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. En el cas de contracte d'interí per a la substitució de treballador amb reserva de lloc de treball, haurà de substituir personal amb diversitat funcional o discapacitat que resulte subvencionable. Quan s'hagen realitzat contractes per obra o servei determinat, d'acord amb la legislació laboral vigent en el seu moment, haurà d'adjuntar-se un compromís de duració mínima d'aquest contracte, almenys, de tres mesos.

d) Les noves contractacions han de representar un increment net del nombre de persones ocupades en l'empresa en qüestió, en comparació amb la mitjana dels dotze mesos previs. En defecte d'això, el lloc o els llocs hauran d'haver quedat vacants arran de la dimissió de la persona treballadora, de la seua diversitat funcional o discapacitat, de la seua jubilació, de la defunció, de la reducció voluntària del temps de treball o del seu acomiadament disciplinari procedent, així com en el cas de subrogacions, per les causes legals estipulades, i no de resultes del seu acomiadament disciplinari o per causes objectives, reconegut o declarat improcedent, o acomiadament col·lectiu.

En el cas que les noves contractacions no suposen un increment net de plantilla segons el que disposa l'apartat anterior i hi haja acomiadaments disciplinaris o per causes objectives, reconeguts o declarats improcedents, o acomiadament col·lectiu, quedaran exclosos de l'ajuda tants llocs com acomiadaments queden acreditats.

2. Ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per a finançar els costos indirectes corresponents a l'informe auditor per a la justificació de l'ajuda salarial, en expedients d'ajudes per un import igual o superior a 60.000,00 €. L'ajuda es concedirà per un import de fins al 2 % de l'import corresponent a l'ajuda al cost salarial, amb el límit màxim de 15.000,00 €, però finalment es liquidarà en funció de la despesa realment justificada d'aquesta ajuda salarial.

3. Ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per a finançar els costos d'adaptació de llocs de treball i l'eliminació de barreres arquitectòniques, en una quantia màxima de 1.803,00 € per lloc de treball que s'adapte a les necessitats del personal amb diversitat funcional o discapacitat en plantilla.

1. Estar calificados e inscritos como tales en el Registro de Centros Especiales de Empleo de la Comunitat Valenciana.

2. Estar inscritas como entidades empleadoras en los regímenes de la Seguridad Social en los que exista afiliación de personal por cuenta ajena.

CAPÍTULO I

Programa de Ayudas a proyectos de inserción laboral en Centros Especiales de Empleo

Artículo 16. Costes subvencionables y cuantía

Dentro del programa de ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE, resultan subvencionables las siguientes:

1. Ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE para la financiación parcial de los costes salariales del personal con diversidad funcional o discapacidad, que realice una jornada de trabajo completa y esté dado de alta en la Seguridad Social:

a) La ayuda consistirá en el 50 % del salario mínimo interprofesional vigente en 2022, correspondientes a las nóminas de enero a diciembre de 2022, incluidas dos pagas extraordinarias o prorrateo de las mismas, o periodo correspondiente según presupuesto disponible.

En el caso del contrato a tiempo parcial, la subvención experimentará una reducción proporcional a la jornada laboral realizada, siempre que la jornada suponga, como mínimo, la mitad de la jornada habitual.

b) Los periodos en que un trabajador o trabajadora se encuentre en situación de incapacidad temporal (IT), no resultarán subvencionables ya que las cuantías percibidas por el personal en dichos periodos no retribuyen trabajo efectivo sino que se trata de prestaciones económicas derivadas de situaciones incluidas en el ámbito de protección de la Seguridad Social, con independencia de que el pago de parte del periodo corra a cargo obligatoriamente del CEE.

c) Tampoco resultará subvencionable el coste salarial de los contratos del personal de duración inicial inferior a tres meses, con independencia de la duración de cada una de sus prórrogas, excepto el contrato de interinidad realizado en los términos previstos en el artículo 15 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. En el caso de contrato de interino para la sustitución de trabajador con reserva de puesto de trabajo, deberá sustituir a personal con diversidad funcional o discapacidad que resulte subvencionable. Cuando se hayan realizado contratos por obra o servicio determinado, de acuerdo con la legislación laboral vigente en su momento, deberá adjuntarse un compromiso de duración mínima de dicho contrato de, al menos, tres meses.

d) Las nuevas contrataciones deberán representar un incremento neto del número de personas empleadas en la empresa en cuestión, en comparación con la media de los doce meses previos; en su defecto, el puesto o puestos deberán haber quedado vacantes a raíz de la dimisión de la persona trabajadora, de su diversidad funcional o discapacidad, de su jubilación, de su defunción, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su despido disciplinario procedente, así como en el caso de subrogaciones, por las causas legales estipuladas, y no de resultados de su despido disciplinario o por causas objetivas, declarado o reconocido improcedente o despido colectivo.

En el caso de que las nuevas contrataciones no supongan un incremento neto de plantilla según lo dispuesto en el apartado anterior, y existan despidos disciplinarios o por causas objetivas, reconocidos o declarados improcedentes, o despido colectivo, quedarán excluidos de la ayuda tantos puestos como despidos queden acreditados.

2. Ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE para financiar los costes indirectos correspondientes al informe auditor para la justificación de la ayuda salarial, en expedientes de ayudas por importe igual o superior a 60.000,00 €. La ayuda se concederá por un importe de hasta el 2 % del importe correspondiente a la ayuda al coste salarial, con el límite máximo de 15.000,00 €, pero finalmente se liquidará en función del gasto realmente justificado de dicha ayuda salarial.

3. Ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE para financiar los costes de adaptación de puestos de trabajo y eliminación de barreras arquitectónicas, en una cuantía máxima de 1.803,00 € por puesto de trabajo que se adapte a las necesidades del personal con diversidad funcional o discapacidad en plantilla.



Article 17. Requisits específics

1. Per a l'ajuda als costos salarials del personal amb diversitat funcional o discapacitat que inicien la seua activitat en l'exercici 2022, o que hagen iniciat l'activitat en l'exercici anterior, i la seua contractació no haja sigut subvencionada en aquest, les persones contractades, en el moment previ a la seua contractació han de ser desocupades i inscrites com a demandants d'ocupació en el centre Espai Labora corresponent. En el cas que la persona treballadora ho siga a temps parcial, ha d'estar inscrit/a com a demandant de millora d'ocupació.

2. Per a l'ajuda per a finançar els costos d'informes de les auditories contractades pels CEO, per a la justificació de la despesa de l'ajuda salarial mitjançant el compte justificatiu amb informe auditor, la persona auditora de comptes que faça l'informe d'auditoria ha d'estar inscrita com a exercent en el Registre oficial d'auditors de comptes dependent de l'Institut de Comptabilitat i Auditoria de Comptes.

3. Per a la subvenció destinada a adaptar llocs de treball i eliminar barreres arquitectòniques, s'haurà de justificar la necessitat mitjançant la memòria oportuna que aporte l'entitat i que ha de tindre un informe favorable de la Inspecció de Treball, sol·licitat per LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

Aquesta ajuda es destinarà a l'adaptació dels llocs de treball o la dotació d'equips de protecció personal necessaris per a evitar accidents laborals al personal amb diversitat funcional o discapacitat contractat, o eliminar barreres o obstacles que impedisquen o dificulten el treball del personal amb diversitat funcional o discapacitat, de manera que no seran subvencionables les que estan obligades a realitzar per l'aplicació de la Llei de prevenció de riscos laborals i que s'haurien de dur a terme de la mateixa manera, siga personal amb diversitat funcional o discapacitat o no ho siga.

El personal amb diversitat funcional o discapacitat per al qual se sol·licita inicialment l'ajuda per a l'adaptació de lloc de treball ha d'estar en situació d'alta en la Seguretat Social i amb contracte vigent en el CEO en el moment en què es resolga la petició.

No resultarà subvencionable l'adaptació per treballadora o treballador, o lloc de treball pel qual ja s'haja obtingut una subvenció pel mateix concepte en els quatre anys immediatament anteriors, llevat que es tracte d'adaptacions necessàries per empitjorament de les deficiències físiques, mentals, intel·lectuals o sensorials del personal o per desgast de l'anterior adaptació derivada de l'ús que se n'ha fet, degudament acreditat.

Article 18. Documentació específica per la presentació de les sol·licituds

A més de la documentació general que s'ha de presentar d'acord amb l'article 7 d'aquest decret, caldrà presentar, juntament amb la sol·licitud inicial, els documents següents:

1. Per a la subvenció del cost salarial corresponent als llocs de treball ocupats per personal amb diversitat funcional o discapacitat, inclosos els costos indirectes d'informe auditor:

a) Informe, en model normalitzat, en què conste la quantia de la subvenció sol·licitada, amb la distinció de la que correspon als mesos reportats de la dels mesos no reportats, així com la quantia sol·licitada de l'informe auditor, si és el cas.

b) En el cas que la subvenció mitjana sol·licitada corresponent als mesos no reportats supere la mitjana corresponent als mesos reportats, o que la subvenció mitjana sol·licitada del semestre supere la mitjana justificada dels sis mesos anteriors, s'haurà d'aportar el càlcul motivat de la quantia sol·licitada, en model normalitzat, subscrit per la persona representant legal del CEO, que justifique aquest increment.

2. Per a les subvencions per a l'adaptació de llocs de treball i l'eliminació de barreres arquitectòniques convocària, s'ha de presentar:

a) Memòria descriptiva de les necessitats d'adaptació del lloc o l'eliminació de barreres que es durà a terme, en què s'identifique el personal i el tipus de diversitat funcional o discapacitat, amb la indicació del cost que té.

b) Pressupostos o factures proforma de la inversió que es farà o projecte tècnic, si és el cas. De conformitat amb el que s'estableix en l'article 31 de la Llei 38/2003, general de subvencions, quan l'import de la despesa subvencionable supere les quanties establides en la normativa reguladora de contractes del sector públic per al contracte menor

Artículo 17. Requisitos específicos

1. Para la ayuda a los costes salariales del personal con diversidad funcional o discapacidad que inicien su actividad en el ejercicio 2022, o que habiendo iniciado la actividad en el ejercicio anterior, su contratación no haya sido subvencionada en el mismo, las personas contratadas, en el momento previo a su contratación deberán ser desempleadas, inscritas como demandantes de empleo en el centro Espai Labora correspondiente. En el caso de que la persona trabajadora trabaje a tiempo parcial, deberá estar inscrita como demandante de mejora de empleo.

2. Para la ayuda para financiar los costes de Informes de las auditorías contratadas por los CEE para la justificación del gasto de la ayuda salarial mediante la cuenta justificativa con informe auditor, la persona auditora de cuentas que vaya a realizar el informe de auditoría, deberá estar inscrita como ejerciente en el Registro oficial de Auditores de Cuentas dependiente del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas.

3. Para la subvención destinada a adaptar puestos de trabajo y eliminar barreras arquitectónicas, deberá justificarse su necesidad mediante la oportuna memoria aportada por la entidad, que deberá contar con informe favorable de la Inspección de Trabajo, solicitado por LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

Dicha ayuda será destinada a la adaptación de los puestos de trabajo o dotación de equipos de protección personal necesarios para evitar accidentes laborales al personal con diversidad funcional o discapacidad contratado, o eliminar barreras u obstáculos que impidan o dificulten el trabajo del personal con diversidad funcional o discapacidad, no siendo subvencionables aquellas que vienen obligadas a realizar por aplicación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y que se deberían llevar a cabo de igual forma, fuera personal con diversidad funcional o discapacidad o no.

El personal con diversidad funcional o discapacidad por los que se solicita inicialmente la ayuda, para adaptación de puesto de trabajo, deberán estar en situación de alta en Seguridad Social y con contrato vigente en el CEE en el momento en que se resuelva la petición.

No resultará subvencionable la adaptación por trabajadora o trabajador, o puesto de trabajo por el que se hubiera ya obtenido subvención por el mismo concepto en los cuatro años inmediatamente anteriores, salvo que se trate de adaptaciones necesarias por empeoramiento de las deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales del personal o por desgaste de la anterior adaptación derivada de su propio uso, debidamente acreditado.

Artículo 18. Documentación específica para la presentación de las solicitudes

Además de la documentación general a presentar de acuerdo con el artículo 7 de este decreto, será necesario presentar junto con la solicitud inicial los siguientes documentos:

1. Para la subvención del coste salarial correspondiente a los puestos de trabajo ocupados por personal con diversidad funcional o discapacidad, incluyendo costes indirectos de informe auditor:

a) Informe, en modelo normalizado, donde conste la cuantía de la subvención solicitada, distinguiendo la correspondiente a los meses devengados de la de los meses no devengados, así como la cuantía solicitada del informe auditor, en su caso.

b) En el caso de que la subvención media solicitada correspondiente a los meses no devengados, superase a la media correspondiente a los meses devengados, o que la subvención media solicitada del semestre superase a la media justificada de los 6 meses anteriores, deberá aportarse cálculo motivado de la cuantía solicitada, en modelo normalizado, suscrito por la persona representante legal del CEE, justificativo de dicho incremento.

2. Para las subvenciones para adaptación de puestos de trabajo y eliminación de barreras arquitectónicas, deberá presentarse:

a) Memoria descriptiva de las necesidades de adaptación del puesto o eliminación de barreras que se va a realizar, identificando el personal y el tipo de diversidad funcional o discapacidad, con indicación de su coste.

b) Presupuestos o facturas proforma de la inversión a realizar o proyecto técnico, en su caso. De conformidad con lo establecido en el artículo 31 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, cuando el importe del gasto subvencionable supere las cuantías establecidas en la normativa reguladora de Contratos del sector público para el contrato

d'obres o subministraments, l'entitat beneficiària ha de sol·licitar com a mínim tres ofertes de diversos proveïdors, amb caràcter previ a la contracció de la despesa, llevat que, per característiques especials de les despeses subvencionables —les quals s'han d'aportar amb la sol·licitud de subvenció—, no hi haja en el mercat un nombre suficient d'entitats que el subministren o presten. L'elecció entre les ofertes presentades, que s'ha de presentar amb la sol·licitud, s'ha de fer d'acord amb els criteris d'eficiència, economia i responsabilitat social, i l'elecció s'ha de justificar expressament en una memòria quan no recaiga en la proposta econòmica més avantatjosa.

c) En el cas de canvi de centre de treball, comunicació a l'organisme competent d'obertura del centre de treball.

d) Documentació acreditativa del tipus i grau de diversitat funcional o discapacitat, o acreditació de la condició de persona amb diversitat funcional o discapacitat, d'acord amb el que s'estableix en la disposició addicional segona d'aquest decret.

e) En el cas d'adaptació per empitjorament de la diversitat funcional o discapacitat del personal, prevista en l'article 17 d'aquest decret, documentació acreditativa d'aquest empitjorament subscrita pels equips multiprofessionals corresponents.

Article 19. Termini per a la presentació de les sol·licituds

a) Per a la presentació de sol·licituds de subvenció del cost salarial de 2022, corresponent als llocs de treball ocupats per personal amb diversitat funcional o discapacitat i de subvenció per a finançar els costos de les auditories per a la justificació de la despesa salarial, s'estableixen dos terminis:

Primer termini. En els 15 dies naturals següents a la publicació d'aquest decret en el DOGV, s'han de presentar les sol·licituds d'ajudes per a finançar parcialment els costos salarials del personal corresponent als mesos de gener a juny, inclosa la paga extra de juny, que inclourà la sol·licitud d'ajuda per a finançar els costos d'auditoria, si és el cas.

Segon termini. Des de les 09.00 hores del dia 3 a les 24.00 del dia 14, els dos d'octubre de 2022, s'han de presentar les sol·licituds d'ajudes per a finançar parcialment els costos salarials corresponents als mesos de juliol a desembre, inclosa la paga extra de desembre, que inclourà la sol·licitud d'ajuda per a finançar els costos d'auditoria, si és el cas.

b) Les subvencions per a l'adaptació de llocs de treball i l'eliminació de barreres arquitectòniques s'han de sol·licitar en el termini dels 15 dies naturals següents a la publicació d'aquest decret en el DOGV.

En cas de contracte nou, empitjorament de la discapacitat o canvi de seu del centre de treball, regirà el termini d'un mes, a comptar de la data d'inici del contracte nou, de la data de la certificació que acredite l'empitjorament o de la comunicació d'obertura del centre de treball a l'organisme competent, segons el cas. En tot cas, si es presenten aquestes sol·licituds en l'exercici actual, no podran ser posteriors al 31 d'octubre de 2022.

c) En el cas que el centre especial d'ocupació no haja iniciat les seues activitats en el moment de la publicació d'aquest decret, el termini per a presentar sol·licituds serà d'un mes, a partir de la primera contractació de personal amb diversitat funcional o discapacitat, i el termini màxim per a la petició d'aquestes ajudes serà el dia 31 d'octubre de 2022.

Juntament amb la sol·licitud d'ajudes s'ha d'aportar la documentació justificativa de l'article 20.

Article 20. Documentació justificativa relativa al personal amb diversitat funcional o discapacitat per a la subvenció del cost salarial i terminis de presentació i informe auditor

En el termini de 15 dies naturals a comptar des de l'endemà de la finalització del termini de presentació de sol·licituds, per a la plantilla existent en aquest moment; i en els deu primers dies naturals del mes següent al mes en què s'haja produït un nou contracte, pròrroga, transformació de contracte temporal en indefinit o modificació de jornada, s'ha de presentar la documentació justificativa següent:

1. Relació del personal amb diversitat funcional o discapacitat als llocs dels quals són objecte de subvenció, en model normalitzat.

a) Els CEO que hagen sigut beneficiaris d'ajudes en el semestre anterior, hauran de presentar el model normalitzat «Plantilla de persones

menor de obras o suministros, la entidad beneficiaria deberá solicitar como mínimo tres ofertas de diferentes proveedores, con carácter previo a la contracción del gasto, salvo que por las especiales características de los gastos subvencionables no exista en el mercado suficiente número de entidades que lo suministren o presten, las cuales deberán aportarse junto a la solicitud de subvención. La elección entre las ofertas presentadas, que deberá presentarse junto a la solicitud, se realizará conforme a criterios de eficiencia, economía y responsabilidad social, debiendo justificarse expresamente en una memoria la elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

c) En el caso de cambio de centro de trabajo, comunicación al organismo competente de apertura del centro de trabajo.

d) Documentación acreditativa del tipo y grado de diversidad funcional o discapacidad, o acreditación de la condición de persona con diversidad funcional o discapacidad de acuerdo con lo establecido en la disposición adicional segunda del presente decreto.

e) En el caso de adaptación por empeoramiento de la diversidad funcional o discapacidad del personal prevista en el artículo 17 del presente decreto, documentación acreditativa de dicho empeoramiento suscrita por los equipos multiprofesionales correspondientes.

Artículo 19. Plazo para la presentación de las solicitudes

a) Para la presentación de solicitudes de subvención del coste salarial de 2022 correspondiente a los puestos de trabajo ocupados por personal con diversidad funcional o discapacidad y de subvención para financiar los costes de las auditorías para la justificación del gasto salarial, se establecen dos plazos:

Primer plazo. En los 15 días naturales siguientes a la publicación del presente decreto en el DOGV, se presentarán las solicitudes de ayudas para financiar parcialmente los costes salariales del personal correspondiente a los meses de enero a junio, incluida la paga extra de junio, que incluirá la solicitud de ayuda para financiar los costes de auditoría, en su caso.

Segundo plazo. Desde las 09.00 horas del día 3 a las 24:00 del día 14, ambos de octubre de 2022, se deberán presentar las solicitudes de ayudas para financiar parcialmente los costes salariales correspondientes a los meses de julio a diciembre, incluida la paga extra de diciembre, que incluirá la solicitud de ayuda para financiar los costes de auditoría, en su caso.

b) Las subvenciones para adaptación de puestos de trabajo y eliminación de barreras arquitectónicas se solicitarán en el plazo de los 15 días naturales siguientes a la publicación del presente decreto en el DOGV.

En el caso de nuevo contrato, empeoramiento de la discapacidad o cambio de sede del centro de trabajo, regirá el plazo de un mes, a contar desde la fecha de inicio del nuevo contrato, de la fecha de la certificación que acredite el empeoramiento o desde la comunicación de apertura del centro de trabajo al organismo competente, según el caso. En todo caso, estas solicitudes, en caso de presentarse en el ejercicio actual, no podrán ser posteriores al 31 de octubre de 2022.

c) En el caso de que el Centro Especial de Empleo no haya iniciado sus actividades en el momento de publicación del presente decreto, el plazo para la presentación de solicitudes será de un mes, a partir de la primera contratación de personal con diversidad funcional o discapacidad, siendo el plazo máximo para la petición de estas ayudas el día 31 de octubre de 2022.

Junto con la solicitud de ayudas se deberá aportar la documentación justificativa el artículo 20.

Artículo 20. Documentación justificativa relativa al personal con diversidad funcional o discapacidad para la subvención del coste salarial y plazos de presentación e informe auditor

En el plazo de 15 días naturales a contar desde el día siguiente a la finalización del plazo de presentación de solicitudes, para la plantilla existente en dicho momento, y en los diez primeros días naturales del mes siguiente al mes en que se hubiera producido un nuevo contrato, pròrroga, transformació de contracte temporal en indefinito o modificació de jornada, se presentará la siguiente documentación justificativa:

1. Relación del personal con diversidad funcional o discapacidad cuyos puestos son objeto de subvención, en modelo normalizado.

a) Los CEE que hubieran sido beneficiarios de ayudas en el semestre anterior, deberán presentar modelo normalizado «Plantilla de per-



treballadores – Llista inicial semestre», en què es recollirà la referència de totes les persones treballadores que ja estaven incloses i subvencionades en l'últim mes del semestre anterior, sempre que els seus contractes continuen una vegada acabat aquest semestre, així com les modificacions de plantilla produïdes en els tres mesos següents, gener, febrer i març per al primer semestre, i juliol, agost i setembre per al segon semestre (nous contractes, pròrrogues dels anteriors, transformació de contractes temporals en indefinit o modificacions de jornada).

A més, es presentarà, si és el cas, el model normalitzat «Plantilla de persones treballadores interines – Llista inicial semestre», en què es recollirà la referència de totes les persones treballadores interines que ja estaven incloses i subvencionades en l'últim mes del semestre anterior, sempre que els seus contractes continuen una vegada finalitzat aquest semestre, així com les modificacions de plantilla produïdes en els tres mesos següents (nous contractes, pròrrogues dels anteriors, transformació de contractes temporals en indefinit o modificacions de jornada).

b) Els CEO que no hagen obtingut subvenció salarial en el semestre anterior, hauran de presentar el model normalitzat «Plantilla de persones treballadores i variacions mensuals» i la «Plantilla de persones treballadores interines i variacions mensuals».

c) Per a les modificacions mensuals posteriors a les sol·licituds dels apartats anteriors, tant del primer com del segon semestre, en els deu primers dies naturals del mes següent al mes en què s'haja produït un nou contracte, pròrroga, transformació de contracte temporal en indefinit o modificació de jornada, es presentarà el model normalitzat «Plantilla de persones treballadores i variacions mensuals» i la «Plantilla de persones treballadores interines i variacions mensuals», si és el cas, en què s'inclouran únicament aquestes modificacions, sense que calga incloure novament tota la plantilla.

d) Amb caràcter general, les noves contractacions, pròrrogues, transformacions de contractes temporals en indefinits o ampliacions de jornada, no incloses en les llistes normalitzades, ni inicials ni comunicació de variacions mensuals, no seran subvencionables i el cost salarial no serà considerat una despesa justificada en la justificació final de l'expedient.

2. En el cas del personal que haja iniciat l'activitat en el centre especial d'ocupació corresponent en 2022, o l'haja iniciada en 2021, però no haja resultat subvencionat en aquest exercici, s'ha d'aportar:

a) Documentació acreditativa del tipus i grau de diversitat funcional o discapacitat, d'acord amb el que s'estableix en la disposició addicional segona d'aquest decret, únicament per a treballadors i treballadores que, havent resultat avaluada la seua discapacitat en altres comunitats autònomes, no hagen traslladat l'expedient a la Comunitat Valenciana, o noves sol·licituds presentades després de la caducitat de la resolució anterior, sense que s'haja emés una resolució de valoració nova.

Les modificacions que afecten la diversitat funcional o discapacitat del personal s'hauran de comunicar a LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

b) Còpia del contracte o dels contractes de treball o de la conversió o les conversions de contractes temporals que donen lloc a l'ajuda, fets a persones amb diversitat funcional o discapacitat, i els comunicats d'alta en la Seguretat Social i/o l'informe de consulta general de treballadors e-SIL acreditatiu d'aquests.

Així mateix, s'ha de presentar una còpia de les pròrrogues que donen dret a la subvenció o comunicació de les pròrrogues al programa Contrat@, així com la documentació acreditativa de les variacions de jornada, que, si és el cas, resulten subvencionables segons el que es disposa en l'article 16 d'aquest decret.

En el supòsit de transformacions de contractes temporals, s'ha d'aportar el comunicat de variació de dades a la Seguretat Social.

En el supòsit de contractes que ja han sigut baixa, s'han d'aportar comunicats de baixa en Seguretat Social o l'informe de consulta general de treballadors e-SIL, acreditatiu d'aquests.

3. En el cas del personal que haja iniciat la relació laboral amb el centre especial d'ocupació amb anterioritat al semestre subvencionable, però en el semestre de 2022 pel qual se sol·licita la subvenció s'haja produït qualsevol mena de modificació d'aquesta, com ara variacions de jornada o la pròrroga de la contractació o transformació de contrac-

sonas treballadores – Listado inicial semestre», donde se recogerá la referencia a todas las personas trabajadoras que ya estaban incluidas y subvencionadas en el último mes del semestre anterior, siempre que sus contratos continúen una vez finalizado dicho semestre, así como las modificaciones de plantilla producidas en los tres meses siguientes, a saber, enero, febrero y marzo para el primer semestre, y julio, agosto y septiembre para el segundo semestre (nuevos contratos, prórrogas de los anteriores, transformación de contratos temporales en indefinido o modificaciones de jornada).

Además, se presentará, en su caso, el modelo normalizado «Plantilla de personas trabajadoras interinas – Listado inicial semestre », donde se recogerá la referencia a todas las personas trabajadoras interinas que ya estaban incluidas y subvencionadas en el último mes del semestre anterior, siempre que sus contratos continúen una vez finalizado dicho semestre, así como las modificaciones de plantilla producidas en los tres meses siguientes, (nuevos contratos, prórrogas de los anteriores, transformación de contratos temporales en indefinido o modificaciones de jornada).

b) Los CEE que no hubieran obtenido subvención salarial en el semestre anterior, deberán presentar modelo normalizado «Plantilla de personas trabajadoras y Variaciones mensuales» y «Plantilla de personas trabajadoras interinas y Variaciones mensuales».

c) Para las modificaciones mensuales posteriores a las solicitudes de los anteriores apartados, tanto del primer como del segundo semestre, en los diez primeros días naturales del mes siguiente al mes en que se hubiera producido un nuevo contrato, prórroga, transformación de contrato temporal en indefinido o modificación de jornada, se presentará modelo normalizado «Plantilla de personas trabajadoras y Variaciones mensuales» y «Plantilla de personas trabajadoras interinas y Variaciones mensuales», en su caso, donde se incluirán únicamente dichas modificaciones, sin que haga falta incluir nuevamente la totalidad de la plantilla.

d) Con carácter general, las nuevas contrataciones, prórrogas, transformaciones de contratos temporales en indefinidos o ampliaciones de jornada, no incluidas en los listados normalizados, ni iniciales ni comunicación de variaciones mensuales, no serán subvencionables y su coste salarial no será considerado gasto justificado en la justificación final del expediente.

2. Para el personal cuya actividad en el correspondiente Centro Especial de Empleo se inicie en 2022, o se hubiese iniciado en 2021, pero no hubiese resultado subvencionada en dicho ejercicio, deberá aportarse:

a) Documentación acreditativa del tipo y grado de diversidad funcional o discapacidad, de acuerdo con lo establecido en la disposición adicional segunda del presente decreto, únicamente para trabajadores y trabajadoras que, habiendo resultado evaluada su discapacidad en otras Comunidades Autónomas, no hayan trasladado el expediente a la Comunitat Valenciana o nuevas solicitudes presentadas tras la caducidad de la resolución anterior, sin que se haya emitido nueva resolución de valoración.

Las modificaciones que afecten a la diversidad funcional o discapacidad del personal deberán ser comunicadas a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

b) Copia del/los contrato/s de trabajo o conversión/es de contratos temporales que den lugar a la ayuda, realizados a personas con diversidad funcional o discapacidad y los partes de alta en la Seguridad Social y/o Informe Consulta General de Trabajadores e-SIL, acreditativo de los mismos.

Asimismo, deberá presentarse copia de las prórrogas que den derecho a la subvención o comunicación de las prórrogas al programa Contrata, así como documentación acreditativa de las variaciones de jornada, que, en su caso, resulten subvencionables según lo dispuesto en el artículo 16 de este decreto.

En el supuesto de transformaciones de contratos temporales, deberá aportarse el parte de variación de datos en la Seguridad Social.

En el supuesto de contratos que ya han causado baja, deberán aportarse partes de baja en Seguridad Social o Informe Consulta General de Trabajadores e-SIL, acreditativo de los mismos.

3. Para el personal cuya relación laboral con el Centro Especial de Empleo se hubiese iniciado con anterioridad al semestre subvencionable, pero en el semestre de 2022 por el que se solicita la subvención, se haya producido cualquier tipo de modificación de la misma, como variaciones de jornada, o la pròrroga de la contratación o transforma-

tes temporals en indefinits, s'ha d'aportar la documentació acreditativa d'aquestes modificacions, segons els casos:

- a) Comunicats de variació de dades en la Seguretat Social, si és el cas.
- b) Documentació justificativa de modificacions de jornada, subscripta per l'empresari i la persona treballadora, si és el cas.
- c) Còpia de les pròrrogues o comunicació de les pròrrogues al programa Contrat@.
- d) Còpia de la transformació de contractes temporals en indefinits.

4. Per a tots els contractes indefinits o per a la conversió de contractes temporals en indefinits, s'ha de presentar, tant a l'inici de la contractació o la transformació del contracte, com amb caràcter bianual, un informe d'adequació al lloc de treball, emés pels equips multiprofessionals del corresponent centre de valoració i orientació de discapacitats de la conselleria amb competències en matèria de serveis socials. A falta d'aquest informe, s'ha d'aportar la còpia de la sol·licitud presentada telemàticament, en el centre de valoració i orientació de discapacitats corresponent.

5. Declaració responsable de la persona que representa legalment l'entitat sol·licitant d'ajudes acreditativa del fet que, en relació amb les dades relatives al tipus i grau de diversitat funcional o discapacitat, disposen del consentiment exprés de tot el personal amb diversitat funcional o discapacitat per a la cessió de dades a LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, així com per a l'accés per aquest organisme a les bases de dades dels centres de valoració de discapacitats i perquè LABORA pugua facilitar aquesta informació a l'organisme, si és el cas, perquè emeta els informes preceptius, i que han informat el personal treballador que la finalitat d'aquesta informació és únicament l'obtenció de subvencions públiques.

6. Pressupost del cost de l'informe auditor per a la justificació de l'ajuda salarial, si és el cas, tenint en compte el que es disposa en l'article 18.2.b per a les ajudes d'adaptació de llocs de treball.

7. Per al pagament per mitjà del sistema de bestretes, si és el cas, acreditació d'estar al corrent de pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions, d'acord amb el que disposa l'article 34.5 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Article 21. Pagament i justificació de la despesa de l'ajuda salarial

1. Per a la subvenció del cost salarial corresponent als llocs de treball ocupats per personal amb diversitat funcional o discapacitat, es lliurarà de la manera següent:

a) Una vegada concedida l'ajuda, basant-se en la documentació establida en l'article 18 d'aquest decret, s'ha d'anticipar el pagament d'acord amb els percentatges establits en l'apartat 4.b de l'article 44 de la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2022.

b) En l'exercici 2022, els centres especials d'ocupació estan exempts de l'obligació de prestar garanties per al pagament de bestretes, en relació amb les subvencions en matèria de foment destinades a la inserció sociolaboral de persones amb diversitat funcional o discapacitat per al manteniment dels seus llocs de treball, d'acord amb el que es disposa en l'apartat 18.e de l'article 44 de la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2022.

2. Aquesta ajuda s'ha de justificar mitjançant la presentació d'un compte justificatiu, segons l'import d'ajuda concedit per expedient:

a) Per a expedients concedits per un import igual o superior a 60.000,00 €. Compte justificatiu amb l'aportació d'un informe d'auditoria, d'acord amb el que estableix l'article 74 del Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, i d'acord amb l'Ordre EHA/1434/2007, de 17 de maig.

El compte justificatiu consistirà en:

1r. Memòria econòmica abreujada. Informe generat per l'aplicació eSidec, amb la relació classificada de les despeses referenciades a l'SMI de 2022 corresponents a cada persona treballadora en funció dels dies i les jornades treballades cada mes, i que hagen estat d'alta en la Seguretat Social, signat digitalment per la persona representant legal del CEO i per la persona auditoria col·legiada de comptes inscrita com a exercent en el Registre oficial d'auditors de comptes dependent de l'Institut de Comptabilitat i Auditoria de Comptes que haja revisat el compte justificatiu.

ción de contratos temporales en indefinidos, se deberá aportar documentación acreditativa de dichas modificaciones, según los casos:

- a) Partes de variación de datos en Seguridad Social, en su caso.
- b) Documentación justificativa de modificaciones de jornada, suscrita por empresario y persona trabajadora, en su caso.
- c) Copia de las prórrogas o comunicación prórrogas al programa Contrata.
- d) Copia de la transformación de contratos temporales en indefinidos.

4. Para todos los contratos indefinidos o conversión de contratos temporales en indefinidos, deberá presentarse, tanto al inicio de la contratación o transformación del contrato, como con carácter bianual, Informe de Adecuación al puesto de trabajo, emitido por los Equipos Multiprofesionales del correspondiente Centro de Valoración y Orientación de Discapacidades de la Conselleria con competencias en materia de servicios sociales. En defecto de dicho informe, deberá aportar copia de la solicitud presentada telemáticamente, en el correspondiente Centro de Valoración y Orientación de Discapacidades.

5. Declaración responsable de la persona representante legal de la entidad solicitante de ayudas acreditativa de que, en relación con los datos relativos al tipo y grado de diversidad funcional o discapacidad, disponen de consentimiento expreso de todo el personal con diversidad funcional o discapacidad para la cesión de datos a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, así como para el acceso por este organismo a las bases de datos de los Centros de Valoración de Discapacidades y para que LABORA pueda facilitar dicha información a organismo público, en su caso, para la emisión de informes preceptivos, y que han informado al personal trabajador que la finalidad de dicha información es únicamente la obtención de subvenciones públicas.

6. Presupuesto del coste del informe auditor para la justificación de la ayuda salarial, en su caso, teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 18.2.b para las Ayudas de Adaptación de puestos de trabajo.

7. Para el pago por el sistema de anticipos, en su caso, acreditación de estar al corriente de pago de obligaciones por reintegro de subvenciones, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 34.5 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

Artículo 21. Pago y justificación del gasto de la Ayuda Salarial

1. La subvención del coste salarial correspondiente a los puestos de trabajo ocupados por personal con diversidad funcional o discapacidad se librarà de la siguiente forma:

a) Una vez concedida la ayuda basándose en la documentación establecida en el artículo 18 de este decreto, se anticipará el pago de acuerdo con los porcentajes establecidos en el apartado 4.b del artículo 44 de la Ley 8/2021, de 30 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2022.

b) En el ejercicio 2022, los centros especiales de empleo están exentos de la obligación de prestar garantías para el pago de anticipos, en relación con las subvenciones en materia de fomento destinadas a la inserción sociolaboral de personas con diversidad funcional o discapacidad para el mantenimiento de sus puestos de trabajo, de acuerdo con lo dispuesto en el apartado 18.e del artículo 44 de la Ley 8/2021, de 30 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2022.

2. Dicha ayuda se justificarà mediante la presentación de una cuenta justificativa, según importe de ayuda concedido por expediente:

a) Para expedientes concedidos por importe igual o superior a 60.000,00 €. Cuenta Justificativa con Informe Auditor, conforme a lo establecido en el artículo 74 del Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, aprobado por el Real decreto 887/2006, de 21 de julio, y de acuerdo con la Orden EHA/1434/2007, de 17 de mayo.

La cuenta justificativa consistirà en:

1º Memoria económica abreviada: Informe generado por la aplicación eSidec, con la relación clasificada de los gastos referenciados al S.M.I. de 2022 correspondientes a cada persona trabajadora en función de los días y jornadas trabajadas cada mes, y que hayan estado de alta en Seguridad Social, firmado digitalmente por la persona representante legal del CEE y por la persona auditoria colegiada de cuentas inscrita como ejerciente en el Registro oficial de Auditores de Cuentas dependiente del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas que haya revisado la cuenta justificativa.



2n. Memòria d'actuacions. Informe de la persona auditora signat digitalment que implica la revisió de la memòria econòmica. Aquest informe ha d'abastar totes les despeses subvencionables i consistirà a comprovar els extrems recollits en l'article 3.2.b de l'Ordre EHA/1434/2007, de 17 de maig, esmentada anteriorment.

3r. A més, la persona auditora ha de comprovar la justificació del pagament de bestretes de nòmines i comprovar i descomptar de la despesa justificada el que s'indica a continuació:

Qualsevol circumstància que supose minoracions del pagament dels conceptes retributius existents en les nòmines del personal, com ara descomptes per absentisme o baixes per incapacitat temporal, permisos de maternitat o paternitat, conceptes no subvencionables i reduccions de jornada.

Baixes dels contractes, tant per fi de contracte com les produïdes amb anterioritat a les dates previstes en aquests, i molt especialment, les baixes produïdes amb anterioritat al compliment del període mínim de contractació de tres mesos establert en l'article 16 d'aquest decret.

Contractacions que no suposen un increment net de plantilla segons el que disposa l'article 16 d'aquest decret i hi haja acomiadaments disciplinaris o per causes objectives, reconeguts o declarats improcedents, o acomiadament col·lectiu: quedaran exclosos de l'ajuda tants llocs com acomiadaments queden acreditats.

b) Per a expedients concedits per un import inferior a 60.000,00 €: Compte justificatiu simplificat, d'acord amb el que estableix l'article 75 del Reial decret 887/2006.

El compte justificatiu consistirà en:

1r. Relació classificada de les despeses: Informe generat per l'aplicació eSidec, amb la relació classificada de les despeses referenciades a l'SMI de 2022 corresponent al personal en funció dels dies i les jornades treballades cada mes, i que hagen estat d'alta en la Seguretat Social, signat digitalment per la persona representant legal del CEO.

2n. Memòria d'actuacions. Informe signat digitalment per la persona representant legal del CEO acreditativa de les dades establides en els apartats 2.a.2n i 3r d'aquest article.

3r. No obstant això, LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació comprovarà els justificants que considere i que permeten obtindre evidència raonable sobre l'aplicació adequada de la subvenció, i per a aquesta finalitat es requerirà la presentació dels justificants de despesa que consistiran en:

Rebutis de salaris i justificants del càrrec en compte, mitjançant l'original o la còpia degudament autenticada.

Declaració responsable de la persona representant legal de l'entitat acreditativa que les imatges dels rebutis de salaris i dels justificants del càrrec en compte són còpia fidel dels justificants de despesa i de la documentació acreditativa del pagament.

Baixes.

Els expedients seleccionats per a comprovar-los, es determinaran mitjançant un mètode de mostreig probabilístic i s'utilitzarà un mostreig aleatori simple.

Aquest procediment exigeix numerar, per cada convocatòria, tots els expedients concedits per un import inferior a 60.000,00 €, i s'obtiniran «N» expedients, dels quals se seleccionarà una mostra d'«n» expedients a l'atzar, de manera aleatòria, així cada expedient tindrà la mateixa probabilitat «n/N» de ser seleccionat.

Per a aquest programa s'ha determinat una grandària mostral $n=10\%$ dels expedients, és a dir, « $n=10\%N$ », que podrà ampliar el director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació en cas que ho considere oportú.

3. En el cas que la concessió de l'ajuda s'haja efectuat per mesos en funció del pressupost disponible, i no per un semestre complet, les entitats beneficiàries podran imputar la despesa de mesos posteriors si no arribaren a justificar l'ajuda total concedida a causa de baixes per incapacitat temporal degudament justificades i pels mateixos imports que els hagen pogut correspondre, amb les mensualitats tingudes en compte per a la concessió de l'ajuda.

4. Així mateix, quant a les baixes produïdes després de la justificació semestral de les ajudes, i per tant, sense que s'hagen tingut en compte en la memòria econòmica i en la memòria d'actuacions, corresponents a contractes que finalment hagen durat menys de tres mesos, els CEO hauran de presentar mensualment, en els deu primers dies naturals de cada mes, segons si s'ha de completar la justificació del primer o

2º Memoria de actuaciones: Informe de la persona auditora firmado digitalmente que implica la revisión de la memoria económica. Este Informe abarcará la totalidad de los gastos subvencionables y consistirá en comprobar los extremos recogidos en el artículo 3.2.b de la Orden EHA/1434/2007, de 17 de mayo, anteriormente citada.

3º Además, la persona auditora deberá comprobar la justificación del pago de anticipos de nóminas y deberá comprobar y descontar del gasto justificado los siguientes:

Cualquier circunstancia que suponga minoraciones del pago de los conceptos retributivos existentes en las nóminas del personal, como descuentos por absentismo o bajas por incapacidad temporal, permisos de maternidad o paternidad, conceptos no subvencionables y reducciones de jornada.

Bajas de los contratos, tanto por fin de contrato como las producidas con anterioridad a las fechas previstas en los mismos, y muy especialmente, las bajas producidas con anterioridad al cumplimiento del periodo mínimo de contratación de tres meses establecido en el artículo 16 del presente decreto.

Contrataciones que no supongan un incremento neto de plantilla según lo dispuesto en el artículo 16 de este decreto, existiendo despidos disciplinarios o por causas objetivas, reconocidos o declarados improcedentes, o despido colectivo: deberán excluirse de la ayuda, tantos puestos como despidos queden acreditados.

b) Para expedientes concedidos por importe inferior a 60.000,00 €: Cuenta Justificativa Simplificada, conforme a lo establecido en el artículo 75 del Real decreto 887/2006.

La cuenta justificativa consistirá en:

1º Relación clasificada de los gastos: Informe generado por la aplicación eSidec, con la relación clasificada de los gastos referenciados al S.M.I. de 2022 correspondiente al personal en función de los días y jornadas trabajadas cada mes, y que hayan estado de alta en Seguridad Social, firmado digitalmente por la persona representante legal del CEE.

2º Memoria de actuaciones: Informe firmado digitalmente por la persona representante legal del CEE acreditativa de los datos establecidos en los apartados 2.a.2º y 3º de este artículo.

3º No obstante, LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación comprobará los justificantes que estime oportuno y que permitan obtener evidencia razonable sobre la adecuada aplicación de la subvención, a cuyo fin se requerirá la presentación de los justificantes de gasto que consistirán en:

Recibos de salarios y justificantes del cargo en cuenta, mediante original o copia debidamente autenticada.

Declaración responsable de la persona representante legal de la entidad acreditativa de que las imágenes de los recibos de salarios y de los justificantes del cargo en cuenta son copia fiel de los justificantes de gasto y de la documentación acreditativa del pago.

Bajas

Los expedientes seleccionados para su comprobación, se determinarán mediante método de muestreo probabilístico, utilizándose un muestreo aleatorio simple.

Este procedimiento exige numerar, por cada convocatoria, todos los expedientes concedidos por importe inferior a 60.000,00 €, obteniendo «N» expedientes de los que se seleccionará una muestra de «n» expedientes al azar de forma aleatoria, teniendo cada expediente la misma probabilidad «n/N» de ser seleccionado.

Para este programa se ha determinado un tamaño muestral $n=10\%$ de los expedientes, es decir, « $n=10\%N$ », que podrá ser ampliado por el director general de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación en caso de considerarlo oportuno.

3. En el caso de que la concesión de la ayuda se haya efectuado por meses en función del presupuesto disponible, y no por un semestre completo, las entidades beneficiarias podrán imputar gasto de meses posteriores si debido a bajas por incapacidad temporal, debidamente justificadas, y por los mismos importes que les hubieran podido corresponder, con las mensualidades tenidas en cuenta para la concesión de la ayuda no alcanzasen a justificar la ayuda total concedida.

4. Asimismo, y en cuanto a las bajas producidas después de la justificación semestral de las ayudas, y por tanto, no tenidas en cuenta en la Memoria Económica y en la Memoria de Actuaciones, correspondientes a contratos que finalmente hayan durado menos de tres meses, los CEE deberán presentar mensualmente, en los diez primeros días naturales de cada mes, según se trate de completar la justificación del primero o del



del segon semestre anual, les baixes en la Seguretat Social de totes les persones treballadores que no hagen superat el període mínim de contractació de tres mesos exigint en l'article 16.1.c d'aquest decret.

5. Els terminis per a la presentació del compte justificatiu són:

a) La justificació de les despeses del primer semestre es presentarà del 10 de juliol al 10 d'agost, els dos de 2022.

b) La justificació de les despeses del segon semestre es presentarà del 10 de gener al 10 de febrer, els dos de 2023.

6. En el cas de compte justificatiu amb informe auditor del cost salarial, la documentació que dona suport al compte justificatiu i que consisteix en els rebuts de salaris i en els justificants del càrrec en compte, ambdós ordenats alfabèticament que, d'acord amb el que s'estableix en l'article 13 d'aquest decret, acrediten el pagament d'aquests, incloses les baixes en la Seguretat Social, si és el cas, del personal subvencionat, haurà d'estar a la disposició de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació i de qualsevol òrgan auditor, a l'objecte de control directe pel sistema de mostreig que es pugua establir en qualsevol moment o per requeriment d'auditories.

7. Així mateix, i juntament amb el compte justificatiu que es presenta del 10 de juliol al 10 d'agost de 2022 i del 10 de gener al 10 de febrer de 2023, l'entitat beneficiària ha de presentar la documentació següent:

a) Declaració sobre l'import i la destinació de l'ajuda.

b) Acreditació del compliment de les obligacions de transparència establides en l'article 6, apartat 1 d'aquest decret.

8. Si la presentació de la documentació justificativa es fa fora dels terminis assenyalats en aquest article, es podrà llevar, si és el cas, de la subvenció que s'ha de pagar, la quantia corresponent al nombre de dies que hagen originat el retard.

9. En tot cas, abans que es dicte la proposta de resolució de pagament, l'entitat beneficiària s'ha de trobar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries que té i davant de la Seguretat Social, d'acord amb el que disposa l'apartat 4 de l'article 7 d'aquest decret, i acreditar estar al corrent del pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions, d'acord amb el que disposa l'article 34.5 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

10. Correspon a la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, o l'òrgan en què delegue, el reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament de la subvenció.

Article 22. Justificació i pagament de l'ajuda per a informe auditor i ajudes per a adaptació de llocs

1. L'ajuda per a finançar els costos indirectes d'informe d'auditoria, en el cas d'expedients de quantia igual o superior a 60.000,00 €, es justificarà juntament amb l'última justificació de l'ajuda corresponent als costos salarials de cada semestre; és a dir, del 10 de juliol al 10 d'agost de 2022, i del 10 de gener al 10 de febrer de 2023, mitjançant l'aportació de la factura emesa per la persona auditora i la documentació acreditativa del pagament d'aquesta mitjançant càrrec en compte.

L'ajuda es lliurarà una vegada comprovada la justificació de la despesa i pel percentatge del 2 % corresponent a la despesa de l'ajuda salarial realment justificada, per un màxim de 15.000,00 €.

2. Els costos per a les ajudes corresponents a l'adaptació de llocs o l'eliminació de barreres es justificaran mitjançant la presentació de la documentació següent:

a) Una relació classificada de les despeses i les inversions de l'activitat, amb la identificació del creditor i del document, l'import, la data d'emissió i, si és el cas, la data de pagament. En cas que la subvenció s'haja atorgat d'acord amb un pressupost, s'han d'indicar les desviacions esdevingudes, si és el cas.

b) Les factures i, si és el cas, les certificacions d'obra corresponents a inversions efectivament realitzades, i els documents acreditatius del pagament dels subministraments i obres, justificats d'acord amb el que s'estableix en l'article 13.

c) Informe favorable de la Inspecció Provincial de Treball, que serà requerit per LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

segundo semestre anual, las bajas en Seguridad Social de todas aquellas personas trabajadoras que no hayan superado el periodo mínimo de contratación de tres meses exigido en el artículo 16.1.c del presente decreto.

5. Los plazos para la presentación de la cuenta justificativa son:

a) La justificación de los gastos del primer semestre se presentará del 10 de julio al 10 de agosto, ambos de 2022.

b) La justificación de los gastos del segundo semestre se presentará del 10 de enero al 10 de febrero, ambos de 2023.

6. En el caso de cuenta justificativa con informe auditor del coste salarial, la documentación que da soporte a la cuenta justificativa y que consiste en los recibos de salarios y en los justificantes del cargo en cuenta, ambos ordenados alfabéticamente que, de acuerdo con lo establecido en el artículo 13 del presente decreto, acrediten el pago de los mismos, incluidas las bajas en Seguridad Social, en su caso, del personal subvencionado, deberá estar a disposición de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación y de cualquier órgano auditor, al objeto de control directo por el sistema de muestreo que pueda establecerse en cualquier momento o por requerimiento de auditorías.

7. Asimismo, y junto con la cuenta justificativa que se presente del 10 de julio al 10 de agosto de 2022 y del 10 de enero al 10 de febrero de 2023, la entidad beneficiaria deberá presentar la siguiente documentación:

a) Declaración sobre el importe y destino de la ayuda.

b) Acreditación del cumplimiento de las obligaciones de transparencia establecidas en el artículo 6, apartado 1 del presente decreto.

8. Si la presentación de la documentación justificativa se realizara fuera de los plazos señalados en el presente artículo, se podrá detraer, en su caso, de la subvención a pagar, la cuantía correspondiente al número de días que hayan originado el retraso.

9. En todo caso, con anterioridad a dictarse la propuesta de resolución de pago, la entidad beneficiaria deberá hallarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, de acuerdo con lo dispuesto en el apartado 4 del artículo 7 del presente decreto, y acreditar estar al corriente de pago de obligaciones por reintegro de subvenciones, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 34.5 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

10. Corresponde a la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, u órgano en quien delegue, el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago de la subvención.

Artículo 22. Justificación y pago de la Ayuda para Informe Auditor y Ayudas para Adaptación de Puestos

1. La ayuda para financiar los costes indirectos de informe de auditoría, en el caso de expedientes de cuantía igual o superior a 60.000,00 €, se justificará junto con la última justificación de la ayuda correspondiente a los costes salariales de cada semestre, es decir, del 10 de julio al 10 de agosto de 2022 y del 10 de enero al 10 de febrero de 2023, mediante la aportación de factura emitida por la persona auditora y la documentación acreditativa del pago de la misma mediante cargo en cuenta.

La ayuda se librarà una vez comprobada la justificació del gasto y por el porcentaje del 2 % correspondiente al gasto de la Ayuda Salarial realmente justificado, por un máximo de 15.000,00 €.

2. Los costes para las ayudas correspondientes a la adaptación de puestos o eliminación de barreras, se justificarán mediante la presentación de la siguiente documentación:

a) Una relación clasificada de los gastos y/o inversiones de la actividad, con identificación de acreedoría y del documento, su importe, fecha de emisión y, en su caso, fecha de pago. En caso de que la subvención se haya otorgado en base a un presupuesto, se indicarán las desviaciones acaecidas, en su caso.

b) Las facturas y, en su caso, certificaciones de obra correspondientes a inversiones efectivamente realizadas, y los documentos acreditativos del pago de los suministros y obras, justificados de acuerdo con lo establecido en el artículo 13.

c) Informe favorable de la Inspección Provincial de Trabajo, que será requerido por LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.



Les ajudes per adaptació de llocs o eliminació de barreres es lliuraran alhora, segons la documentació presentada, i la data límit per a justificar-la serà el 31 d'octubre.

3. Juntament amb la justificació de la despesa, s'ha de presentar:

a) Declaració sobre l'import i la destinació de l'ajuda.

b) Acreditació del compliment de les obligacions de transparència establides en l'article 6, apartat 1 d'aquest decret.

4. En tot cas, abans que es dicte la proposta de resolució de pagament, l'entitat beneficiària s'ha de trobar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries que té i davant de la Seguretat Social, d'acord amb el que disposa l'apartat 4 de l'article 7 d'aquest decret, i acreditar estar al corrent del pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions, d'acord amb el que disposa l'article 34.5 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

5. Correspon a la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, o l'òrgan en què delegue, el reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament de la subvenció.

CAPÍTOL II

Programa d'ajudes a projectes d'inserció en empresa ordinària per mitjà de CEO

Article 23. Objecte de les ajudes

Les ajudes recollides en aquest capítol tenen com a finalitat donar suport a projectes encaminats a facilitar la contractació laboral en empreses ordinàries de persones amb diversitat funcional o discapacitat que prèviament han seguit un itinerari d'inserció en les dependències del CEO.

No resultaran subvencionables per al CEO les insercions produïdes en empreses vinculades amb el mateix CEO, ni les insercions produïdes en un lloc de l'Administració pública ni els contractes en empreses de treball temporal.

Article 24. Requisits i compatibilitat

1. Requisits: els requisits per a aquesta mena d'ajudes són:

a) Els CEO, a més de complir els requisits establits en els articles 4 i 5 d'aquest decret, han de fomentar la inserció de personal amb diversitat funcional o discapacitat del CEO en empreses del mercat ordinari, per a la qual cosa cal seguir un procés previ d'itinerari d'inserció.

b) Perquè la inserció laboral en empresa ordinària resulte subvencionable al CEO, l'itinerari d'inserció sociolaboral que necessàriament ha de fer el personal amb diversitat funcional o discapacitat, amb caràcter previ a aquesta inserció, haurà de tindre una durada mínima de 6 mesos en el CEO.

c) L'activitat que cal realitzar en l'itinerari d'inserció ha de tindre una relació directa amb l'activitat del CEO.

2. Compatibilitat: aquesta ajuda resulta compatible amb l'ajuda a les unitats de suport, sempre que la suma de les dues no supere el 100 % dels costos salarials i de Seguretat Social de les persones integrants de la unitat de suport responsables de la inserció.

Article 25. Quanties

1. Per cada persona treballadora que, en acabar l'itinerari d'inserció, siga contractada per l'empresa ordinària per un temps indefinit i a jornada completa, el CEO tindrà dret a una subvenció per un import de 3.000,00 €, sempre que s'acredite la despesa corresponent a aquest import mitjançant despeses salarials de personal de suport relacionades amb el desenvolupament de l'itinerari d'inserció.

2. Quan el contracte per temps indefinit es concerte a temps parcial, la subvenció de 3.000,00 € es reduirà proporcionalment a la jornada pactada.

Article 26. Documentació per a la presentació de les sol·licituds

La sol·licitud, en model normalitzat, s'ha de presentar acompanyada de la documentació següent:

1. Còpia del/s contracte/s de treball que donen lloc a l'ajuda, fets a persones amb diversitat funcional o discapacitat procedents del centre especial d'ocupació, i els comunicats d'alta en la Seguretat Soci-

Las ayudas por adaptación de puestos o eliminación de barreras se librarán, de una sola vez, según la documentación presentada, teniendo como fecha límite de justificación el 31 de octubre.

3. Junto con la justificación del gasto, se deberá presentar:

a) Declaración sobre el importe y destino de la ayuda.

b) Acreditación del cumplimiento de las obligaciones de transparencia establecidas en el artículo 6, apartado 1 del presente decreto.

4. En todo caso, con anterioridad a dictarse la propuesta de resolución de pago, la entidad beneficiaria deberá hallarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, de acuerdo con lo dispuesto en el apartado 4 del artículo 7 de este decreto, y acreditar estar al corriente de pago de obligaciones por reintegro de subvenciones, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 34.5 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

5. Corresponde a la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, u órgano en quien delegue, el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago de la subvención.

CAPÍTULO II

Programa de ayudas a proyectos de inserción en empresa ordinaria a través de CEE

Artículo 23. Objeto de las ayudas

Las ayudas recogidas en el presente capítulo tienen como finalidad apoyar proyectos encaminados a facilitar la contratación laboral en empresas ordinarias de personas con diversidad funcional o discapacidad que previamente han seguido un itinerario de inserción en las dependencias del CEE.

No resultarán subvencionables para el CEE aquellas inserciones producidas en empresas vinculadas con el mismo CEE, ni las inserciones producidas en un puesto de la administración pública ni los contratos en empresas de trabajo temporal.

Artículo 24. Requisitos y compatibilidad

1. Requisitos: los requisitos para este tipo de ayudas son:

a) Los CEE además de cumplir los requisitos establecidos en los artículos 4 y 5 del presente decreto, deberán fomentar la inserción de personal con diversidad funcional o discapacidad del CEE en empresas del mercado ordinario, utilizando para ello un proceso previo de itinerario de inserción.

b) Para que la inserción laboral en empresa ordinaria resulte subvencionable al CEE, el itinerario de inserción sociolaboral que necesariamente deberá realizar el personal con diversidad funcional o discapacidad, con carácter previo a dicha inserción, deberá tener una duración mínima de 6 meses en el CEE.

c) La actividad a realizar en el itinerario de inserción debe guardar relación directa con la actividad del CEE.

2. Compatibilidad: esta ayuda resulta compatible con la ayuda a las Unidades de Apoyo, siempre que la suma de ambas no supere el 100 % de los costes salariales y de Seguridad Social de las personas integrantes de la Unidad de apoyo responsables de la inserción.

Artículo 25. Cuantías

1. Por cada persona trabajadora que al finalizar el itinerario de inserción sea contratada por la empresa ordinaria por tiempo indefinido y a jornada completa, el CEE tendrá derecho a una subvención por importe de 3.000,00 €, siempre que se acredite el gasto correspondiente a dicho importe mediante gastos salariales de personal de apoyo relacionados con el desarrollo del itinerario de inserción.

2. Cuando el contrato a tiempo indefinido se concierte a tiempo parcial, la subvención de 3.000,00 € se reducirá proporcionalmente a la jornada pactada.

Artículo 26. Documentación para la presentación de las solicitudes

La solicitud, en modelo normalizado, deberá presentarse acompañada de la siguiente documentación:

1. Copia del/los contrato/s de trabajo que den lugar a la ayuda, realizados a personas con diversidad funcional o discapacidad procedentes del Centro Especial de Empleo y los partes de alta en la Seguridad



al i/o l'informe de consulta general de treballadors e-SIL acreditatiu d'aquests.

2. Declaració responsable subscripta per qui represente legalment el CEO sol·licitant que acredite que l'itinerari d'inserció sociolaboral de la persona treballadora amb diversitat funcional o discapacitat, amb caràcter previ a la seua inserció, ha tingut una durada mínima de 6 mesos en el CEO, així com que l'activitat realitzada en l'itinerari té relació directa amb l'activitat del CEO.

3. Justificació documental de la realització de l'itinerari d'inserció efectuat per la persona treballadora, signada per aquesta i pel personal tècnic de suport (incloent-hi les actuacions dutes a terme, la data i la duració d'aquests).

4. Avaluació final realitzada pel personal tècnic de suport de l'itinerari d'inserció dut a terme pel treballador o la treballadora.

5. Declaracions responsables acreditatives del fet que la contractació s'ha realitzat amb la intermediació del centre especial d'ocupació, subscripta per qui el represente legalment, per qui represente legalment l'empresa contractant i per la persona treballadora.

6. Nòmines del personal integrant de la unitat de suport relacionat amb el desenvolupament de l'itinerari d'inserció.

7. Rebuts de liquidació de cotitzacions (RLC) i relació nominal de treballadors i treballadores (RNT) de cada mensualitat, acreditatius de les despeses consistents en la paga de quotes de Seguretat Social.

8. Transferències bancàries acreditatives del pagament efectiu, tant de les despeses salarials com de Seguretat Social, o qualsevol altra forma de pagament, sempre que s'acredite el càrrec en compte d'aquests imports.

La justificació de la despesa requerirà la presentació, mitjançant un original o una còpia degudament autenticada del justificant bancari acreditatiu de la identitat de qui efectua el pagament, del període a què fa referència el càrrec, el càrrec en compte dels imports i les persones beneficiàries del pagament.

9. Declaració sobre l'import i la destinació de l'ajuda.

10. Acreditació del compliment de les obligacions de transparència establides en l'article 6, apartat 1 d'aquest decret.

Article 27. Termini per a la presentació de les sol·licituds

Les sol·licituds d'ajudes s'han de presentar en el termini màxim d'un mes, comptat des de la data de contractació objecte de l'ajuda, i tindran com a data límit el 31 d'octubre de 2022.

Article 28. Justificació i pagament

1. Una vegada dictada la resolució de concessió de les ajudes i/o subvencions per la realització de contractes de treball a què es refereix aquest capítol, es lliurarà l'import total de l'ajuda reconeguda a cada entitat beneficiària, sobre la base de la documentació justificativa aportada juntament amb la sol·licitud i d'acord amb el que estableix l'article 26 d'aquest decret.

2. Abans que es dicte la proposta de resolució de pagament, l'entitat beneficiària s'ha de trobar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries que té i davant de la Seguretat Social, d'acord amb el que disposa l'apartat 4 de l'article 7 d'aquest decret, i acreditar estar al corrent del pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions, d'acord amb el que disposa l'article 34.5 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

3. Correspon a la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, o l'òrgan en què delegue, el reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament d'aquests.

TÍTOL III

Programa d'ajudes a empreses ordinàries per la contractació indefinida de personal amb diversitat funcional o discapacitat procedents d'enclavaments laborals

Article 29. Objecte

Les ajudes que preveu aquest títol tenen com a objecte establir incentius per a afavorir la inserció de les persones amb diversitat funcional o discapacitat en el mercat ordinari de treball, mitjançant encla-

Social y/o Informe Consulta General de Trabajadores e-SIL, acreditativo de los mismos.

2. Declaración responsable suscrita por quien ostente la representación legal del CEE solicitante acreditativa de que el itinerario de inserción sociolaboral de la persona trabajadora con diversidad funcional o discapacidad, con carácter previo a su inserción, ha tenido una duración mínima de 6 meses en el CEE, así como de que la actividad realizada en el itinerario tiene relación directa con la actividad del CEE.

3. Justificación documental de la realización del itinerario de inserción efectuado por la persona trabajadora, firmada por esta y por el personal técnico de apoyo (incluyendo actuaciones realizadas, fecha de las mismas y duración).

4. Evaluación final realizada por el personal técnico de apoyo del itinerario de inserción llevado a cabo por la trabajadora o trabajador.

5. Declaraciones responsables acreditativas de que la contratación se ha realizado con la intermediación del Centro Especial de Empleo, suscrita por quien ostente la representación legal del mismo, por quien ostente la representación legal de la empresa contratante y por la persona trabajadora.

6. Nóminas del personal integrante de la unidad de apoyo relacionada con el desarrollo del itinerario de inserción.

7. Recibos de Liquidación de Cotizaciones (RLC) y Relación Nominal de Trabajadores y Trabajadoras (RNT) de cada mensualidad, acreditativos de los gastos consistentes en pago de cuotas de Seguridad Social.

8. Transferencias bancarias acreditativas del pago efectivo, tanto de los gastos salariales como de Seguridad Social, o cualquier otra forma de pago, siempre que se acredite el cargo en cuenta de dichos importes.

La justificación del gasto requerirá la presentación mediante original o copia debidamente autenticada del justificante bancario acreditativo de la identidad del que efectúa el pago, del periodo a que hace referencia el cargo, cargo en cuenta de los importes y personas beneficiarias del pago.

9. Declaración sobre el importe y destino de la ayuda.

10. Acreditación del cumplimiento de las obligaciones de transparencia establecidas en el artículo 6, apartado 1 del presente decreto.

Artículo 27. Plazo para la presentación de las solicitudes

Las solicitudes de ayudas deberán presentarse en el plazo máximo de un mes contado desde la fecha de contratación objeto de la ayuda y tendrán como fecha límite el 31 de octubre de 2022.

Artículo 28. Justificación y pago

1. Una vez dictada la resolución de concesión de las ayudas y/o subvenciones por la celebración de contratos de trabajo a que se refiere el presente Capítulo, se librará el importe total de la ayuda reconocida a cada entidad beneficiaria, sobre la base de la documentación justificativa aportada junto con la solicitud y de acuerdo a lo establecido en el artículo 26 de este decreto.

2. Con anterioridad a dictarse la propuesta de resolución de pago, la entidad beneficiaria deberá hallarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, de acuerdo con lo dispuesto en el apartado 4 del artículo 7 de este decreto, y acreditar estar al corriente de pago de obligaciones por reintegro de subvenciones, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 34.5 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

3. Corresponde a la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, u órgano en que delegue, el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago de las mismas.

TÍTULO III

Programa de ayudas a empresas ordinarias por la contratación indefinida de personal con diversidad funcional o discapacidad procedentes de enclaves laborales

Artículo 29. Objeto

Las ayudas contempladas en el presente título tienen como objeto establecer incentivos para favorecer la inserción de las personas con diversidad funcional o discapacidad en el mercado ordinario de trabajo,



vaments laborals, per a afavorir el trànsit des de l'ocupació en els CEO i possibilitar-hi l'accés de noves persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat.

Article 30. Requisits de l'enclavament i de les subvencions

1. S'entendrà per enclavament laboral el contracte entre una empresa del mercat ordinari de treball, anomenada empresa col·laboradora, i un CEO per a la realització d'obres o serveis que tinguen relació directa amb l'activitat normal d'aquesta i per a la realització de la qual el personal amb diversitat funcional o discapacitat del CEO es desplaça temporalment al centre de treball de l'empresa col·laboradora, amb els requisits i les condicions que estableix el Reial decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb diversitat funcional o discapacitat.

2. Perquè la contractació per una empresa ordinària de personal procedent d'un enclavament resulte subvencionable, caldrà que la incorporació d'aquest treballador o treballadora a l'enclavament laboral s'haja comunicat a LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació en el termini d'un mes des de la seua contractació.

3. Les noves contractacions han de representar un increment net del nombre de persones ocupades en l'empresa en qüestió, en comparació amb la mitjana dels dotze mesos previs; en defecte d'això, el lloc o els llocs hauran d'haver quedat vacants arran de la dimissió de la persona treballadora, de la seua diversitat funcional o discapacitat, de la seua jubilació, de la seua defunció, de la reducció voluntària del temps de treball o del seu acomiadament disciplinari procedent, així com en el cas de subrogacions, per les causes legals estipulades, i no de resultes del seu acomiadament disciplinari o per causes objectives reconegut o declarat improcedent, o acomiadament col·lectiu.

Article 31. Ajudes

1. Les empreses col·laboradores que, d'acord amb el que regula el Reial decret 290/2004, de 20 de febrer, contracten amb caràcter indefinit el personal de l'enclavament amb diversitat funcional o discapacitat que presente dificultats especials per a l'accés al mercat ordinari de treball, d'acord amb el que disposa l'article 6.2.a o b d'aquest reial decret, tindran dret a les ajudes següents:

a) Subvenció equivalent al 50 % de l'SMI corresponent a l'exercici 2022, inclosa la part proporcional de pagues extraordinàries, per cada any de manteniment obligatori del lloc i per cada contracte de treball subscrit a jornada completa. Si el contracte fora a temps parcial, la subvenció es reduirà proporcionalment segons la jornada de treball pactada.

Aquesta subvenció la podrà destinar l'empresa col·laboradora, totalment o parcialment, a serveis de suport de la persona treballadora.

La intensitat de l'ajuda no superarà el 75 % dels costos subvencionables.

b) Subvenció per adaptació del lloc de treball i eliminació de barreres arquitectòniques. Aquesta subvenció, compatible amb l'ajuda anterior i que podrà arribar als 1.803,00 € per persona treballadora amb diversitat funcional o discapacitat contractada, es destinarà a l'adaptació dels llocs de treball o la dotació d'equips de protecció personal necessaris per a evitar accidents laborals al personal amb diversitat funcional o discapacitat contractat, o a eliminar barreres o obstacles que impedisquen o dificulten el treball del personal amb diversitat funcional o discapacitat. Si aquesta ajuda no la sol·licita l'empresa, la podrà sol·licitar la mateixa treballadora o treballador.

La intensitat màxima de l'ajuda és del 100 % dels costos subvencionables.

2. Per a tindre dret a aquestes ajudes, la contractació de les persones amb diversitat funcional o discapacitat s'haurà de fer sense solució de continuïtat i una vegada transcorregut, com a mínim, un termini de tres mesos des de l'inici de l'enclavament o des de la incorporació del personal, si aquesta és posterior a l'inici de l'enclavament.

3. Si el personal amb diversitat funcional o discapacitat de l'enclavament que s'incorpora amb caràcter indefinit a l'empresa col·laboradora no està inclòs en l'article 6.2.a o b del Reial decret 290/2004 com a persona amb diversitat funcional o discapacitat severa, l'empresa col·laboradora tindrà dret a les ajudes per a la contractació indefinida de personal amb diversitat funcional o discapacitat.

a través de enclaves laborales, favoreciendo el tránsito desde el empleo en los CEE y posibilitando el acceso a estos de nuevas personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad.

Artículo 30. Requisitos del enclave y de las subvenciones

1. Se entenderá por enclave laboral el contrato entre una empresa del mercado ordinario de trabajo, llamada empresa colaboradora, y un CEE para la realización de obras o servicios que guarden relación directa con la actividad normal de aquella y para cuya realización personal con diversidad funcional o discapacidad del CEE se desplaza temporalmente al centro de trabajo de la empresa colaboradora, con los requisitos y condiciones establecidas por el Real decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con diversidad funcional o discapacidad.

2. Para que la contratación por una empresa ordinaria de personal procedente de un enclave resulte subvencionable, será necesario que la incorporación de dicho trabajador o trabajadora al enclave laboral haya sido comunicada a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación en el plazo de un mes desde su contratación en el mismo.

3. Las nuevas contrataciones deberán representar un incremento neto del número de personas empleadas en la empresa en cuestión, en comparación con la media de los doce meses previos; en su defecto, el puesto o puestos deberán haber quedado vacantes a raíz de la dimisión de la persona trabajadora, de su diversidad funcional o discapacidad, de su jubilación, de su defunción, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su despido disciplinario procedente, así como en el caso de subrogaciones, por las causas legales estipuladas, y no de resultas de su despido disciplinario o por causas objetivas, declarado o reconocido improcedente o despido colectivo.

Artículo 31. Ayudas

1. Las empresas colaboradoras que de acuerdo con lo regulado en el Real decreto 290/2004, de 20 de febrero, contraten con carácter indefinido al personal del enclave con diversidad funcional o discapacidad que presente especiales dificultades para el acceso al mercado ordinario de trabajo de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 6.2.a o b de dicho real decreto, tendrán derecho a las siguientes ayudas:

a) Subvención equivalente al 50 % del S.M.I. correspondiente al ejercicio 2022, incluida la parte proporcional de pagas extraordinarias, por cada año de mantenimiento obligatorio del puesto, y por cada contrato de trabajo celebrado a jornada completa. Si el contrato fuera a tiempo parcial, la subvención se reducirá proporcionalmente según la jornada de trabajo pactada.

Esta subvención podrá ser destinada por la empresa colaboradora, total o parcialmente, a servicios de apoyo de la persona trabajadora.

La intensidad de la ayuda no superarà el 75 % de los costes subvencionables.

b) Subvención por adaptación del puesto de trabajo y eliminación de barreras arquitectónicas. Esta subvención, compatible con la anterior ayuda y que podrá alcanzar los 1.803,00 € por persona trabajadora con diversidad funcional o discapacidad contratada, será destinada a la adaptación de los puestos de trabajo o dotación de equipos de protección personal necesarios para evitar accidentes laborales al personal con diversidad funcional o discapacidad contratado, o eliminar barreras u obstáculos que impidan o dificulten el trabajo del personal con diversidad funcional o discapacidad. Si esta ayuda no fuese solicitada por la empresa, podrá ser solicitada por la propia trabajadora o trabajador.

La intensidad máxima de la ayuda es del 100 % de los costes subvencionables.

2. Para tener derecho a estas ayudas, la contratación de las personas con diversidad funcional o discapacidad deberá realizarse sin solución de continuidad y transcurrido, al menos, un plazo de tres meses desde el inicio del enclave o desde la incorporación del personal si esta fuera posterior al inicio del enclave.

3. Si el personal con diversidad funcional o discapacidad del enclave que se incorpora con carácter indefinido a la empresa colaboradora no estuviera incluido en el artículo 6.2.a o b) del Real decreto 290/2004 como persona con diversidad funcional o discapacidad severa, la empresa colaboradora tendrá derecho a las ayudas para contratación indefinida de personal con diversidad funcional o discapacidad.

Article 32. Documentació en la presentació de sol·licituds

La sol·licitud haurà d'incloure la documentació següent:

1. Còpia del contracte o els contractes de treball subscrits amb persones amb diversitat funcional o discapacitat, degudament comunicat al centre d'ocupació de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

2. Comunicat d'alta del personal amb diversitat funcional o discapacitat contractat en la Seguretat Social. En cas de transformació de contractes, comunicat de variació de dades del personal contractat.

3. Documentació acreditativa del tipus i grau de diversitat funcional o discapacitat, d'acord amb el que s'estableix en la disposició addicional segona d'aquest decret, que permeta comprovar que es tracta de personal amb dificultats especials d'accés al mercat ordinari de treball, segons els requisits exigits per a aquestes ajudes, únicament per a treballadors i treballadores que, havent resultat avaluada la seua discapacitat en altres comunitats autònomes, no hagen traslladat l'expedient a la Comunitat Valenciana, o noves sol·licituds presentades després de la caducitat de la resolució anterior, sense que s'haja emés una nova resolució de valoració.

4. Informe d'adequació al lloc de treball, emés pels equips multiprofessionals del corresponent centre de valoració i orientació de discapacitats de la conselleria amb competències en matèria de serveis socials.

A falta d'aquest informe, s'ha d'aportar la còpia de la sol·licitud presentada telemàticament, en el centre de valoració i orientació de discapacitats corresponent.

5. Declaració responsable que la contractació no incorre en cap de les causes d'exclusió i incompatibilitats recollides en l'article 34 d'aquest decret.

6. Per a les ajudes d'adaptació de llocs i eliminació de barreres arquitectòniques, memòria descriptiva de les necessitats d'adaptació o dotació de mitjans de protecció personal, amb la indicació del cost que té, així com pressupostos o factures proforma i, si és el cas, projecte tècnic.

7. Contracte subscrit entre l'empresa col·laboradora i el centre especial d'ocupació, en els termes i les condicions que estableix l'article 5 del Real decret 290/2004, de 20 de febrer, mitjançant el qual es formalitza l'enclavament laboral, així com pròrrogues d'aquest.

8. Còpia de la comunicació a la Subdirecció General d'Ocupació de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació d'aquest contracte i les seues possibles pròrrogues, en el termini d'un mes des de la signatura.

9. Relació de personal amb diversitat funcional o discapacitat seleccionat pel centre especial d'ocupació per a l'incorporació a l'enclavament laboral en què consten les dades del treballador o treballadora per la contractació del qual se sol·licita l'ajuda, i data d'aquesta incorporació.

10. Comunicació a la Subdirecció General d'Ocupació de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació de la incorporació d'aquest personal a l'enclavament laboral, i data d'aquesta, en el termini d'un mes des de l'inici.

11. Declaració responsable del compliment de la normativa sobre inclusió laboral de persones amb diversitat funcional o discapacitat o l'exempció d'aquesta obligació, de conformitat amb el que disposa l'article 7 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat, sobre l'Estatut de les persones amb discapacitat.

12. En el cas de les ajudes per a l'adaptació de llocs de treball, i de conformitat amb el que estableix l'article 31 de la Llei 38/2003, general de subvencions, quan l'import de la despesa subvencionable supere les quanties establides en la normativa reguladora de contractes del sector públic per al contracte menor d'obres o subministraments, l'entitat beneficiària ha de sol·licitar, com a mínim, tres ofertes de diverses proveïdores, amb caràcter previ a la contractació de la despesa, llevat que, per les característiques especials de les despeses subvencionables, no hi haja en el mercat un nombre suficient d'entitats que el subministren o presten, les quals s'han d'aportar juntament amb la sol·licitud de subvenció.

L'elecció entre les ofertes presentades, que s'ha de presentar amb la sol·licitud, s'ha de fer d'acord amb els criteris d'eficiència, i economia i responsabilitat social, i l'elecció s'ha de justificar expressa-

Artículo 32. Documentación en la presentación de solicitudes

La solicitud, deberá presentarse acompañada de la siguiente documentación:

1. Copia del/los contrato/s de trabajo celebrados con personas con diversidad funcional o discapacidad, debidamente comunicado al Centro de Empleo de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

2. Parte de alta del personal con diversidad funcional o discapacidad contratado en la Seguridad Social. En caso de transformación de contratos, parte de variación de datos del personal contratado.

3. Documentación acreditativa del tipo y grado de diversidad funcional o discapacidad, de acuerdo con lo establecido en la disposición adicional segunda del presente decreto, que permita comprobar que se trata de personal con especiales dificultades de acceso al mercado ordinario de trabajo, según los requisitos exigidos para estas ayudas, únicamente para trabajadores y trabajadoras que, habiendo resultado evaluada su discapacidad en otras Comunidades Autónomas, no hayan trasladado el expediente a la Comunitat Valenciana. o nuevas solicitudes presentadas tras la caducidad de la resolución anterior, sin que se haya emitido nueva resolución de valoración.

4. Informe de Adecuación al puesto de trabajo, emitido por los Equipos Multiprofesionales del correspondiente Centro de Valoración y Orientación de Discapacidades de la Conselleria con competencias en materia de servicios sociales.

En defecto de dicho informe, deberá aportar copia de la solicitud presentada telemáticamente, en el correspondiente Centro de Valoración y Orientación de Discapacidades.

5. Declaración responsable de que la contratación no incurre en ninguna de las causas de exclusión e incompatibilidades recogidas en el artículo 34 de este decreto.

6. Para las ayudas de adaptación de puestos y eliminación de barreras arquitectónicas, memoria descriptiva de las necesidades de adaptación o dotación de medios de protección personal, con indicación de su coste, así como presupuestos o facturas pro-forma y, en su caso, proyecto técnico.

7. Contrato celebrado entre la empresa colaboradora y el centro especial de empleo, en los términos y condiciones establecidas por el artículo 5 del Real decreto 290/2004, de 20 de febrero, mediante el cual se formalice el enclave laboral, así como prórrogas del mismo.

8. Copia de la comunicación a la Subdirección General de Empleo de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación de este contrato y sus posibles prórrogas, en el plazo de un mes desde su firma.

9. Relación de personal con diversidad funcional o discapacidad seleccionado por el Centro Especial de Empleo para la incorporación al enclave laboral donde consten los datos del trabajador o trabajadora por cuya contratación se solicita la ayuda, y fecha de dicha incorporación.

10. Comunicación a la Subdirección General de Empleo de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación de la incorporación de dicho personal al enclave laboral, y fecha de la misma, en el plazo de un mes desde su inicio.

11. Declaración responsable del cumplimiento de la normativa sobre inclusión laboral de personas con diversidad funcional o discapacidad o la exención de dicha obligación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat, sobre el Estatuto de las personas con discapacidad.

12. En el caso de las ayudas para la adaptación de puestos de trabajo, y de conformidad con lo establecido en el artículo 31 de la Ley 38/2003, general de subvenciones, cuando el importe del gasto subvencionable supere las cuantías establecidas en la normativa reguladora de Contratos del sector público para el contrato menor de obras o suministros, la entidad beneficiaria deberá solicitar como mínimo tres ofertas de diferentes proveedoras, con carácter previo a la contratación del gasto, salvo que por las especiales características de los gastos subvencionables no exista en el mercado suficiente número de entidades que lo suministren o presten, las cuales deberán aportarse junto a la solicitud de subvención.

La elección entre las ofertas presentadas, que deberá presentarse junto a la solicitud, se realizará conforme a criterios de eficiencia, y economía y responsabilidad social, debiendo justificarse expresamente

ment en una memòria quan no recaiga en la proposta econòmica més avantajosa.

13. Informe de plantilla mitjana del personal en situació d'alta (TGSS) acreditatiu que la contractació objecte d'ajuda representa un increment net del nombre de persones ocupades en l'empresa col·laboradora en comparació amb la mitjana dels dotze mesos previs, si és el cas (informe de plantilla del mes de la contractació objecte de l'ajuda, així com l'informe de plantilla mitjana dels dotze mesos immediatament anteriors al mes de la contractació).

Article 33. Terminis de presentació de les sol·licituds

1. Les sol·licituds d'ajudes s'han de presentar en el termini màxim d'un mes, comptat des de la data de contractació objecte de l'ajuda, i tindran com a data límit el 31 d'octubre de 2022.

2. Les sol·licituds d'ajudes pel manteniment de contractes indefinits formalitzats o transformats el novembre o desembre de 2021, s'han de presentar en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la publicació d'aquest decret en el DOGV.

3. Les sol·licituds d'ajudes per contractacions produïdes en l'exercici 2022, però abans de la publicació d'aquest decret, s'han de presentar en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la publicació d'aquest en el DOGV.

Article 34. Exclusions i incompatibilitats

1. No resulten subvencionables:

a) Les contractacions efectuades per empreses de treball temporal per a la posada a la disposició de la persona treballadora en empreses usuàries en les quals prestaran els seus serveis.

b) Les contractacions fetes per empreses que, a causa de la comissió d'infraccions molt greus, hagen sigut excloses com a beneficiàries de programes d'ocupació.

c) Les contractacions dutes a terme per empreses que, en els dotze mesos anteriors a la sol·licitud de l'ajuda, hagen fet extincions de contractes en virtut d'acomiadament col·lectiu, o per causes disciplinàries o objectives declarades o reconegudes improcedents.

2. Les ajudes establides en aquest títol són incompatibles amb qualsevol altra per a la mateixa acció subvencionable, excepte la bonificació de quotes a la Seguretat Social i les ajudes per adaptació del lloc de treball.

Article 35. Obligacions de les entitats beneficiàries

A més de les obligacions establides amb caràcter general en l'article 6 d'aquest decret, les entitats beneficiàries de les ajudes regulades en aquest títol han de:

1. Formalitzar els contractes per escrit.

2. Mantindre l'estabilitat en l'ocupació del personal amb diversitat funcional o discapacitat contractat a l'empara d'aquesta disposició per un període mínim de dos anys.

En el cas que el personal amb diversitat funcional o discapacitat siga baixa durant aquest període, podrà ser substituït per personal amb les mateixes característiques. La substitució s'ha de fer i comunicar a la Subdirecció General d'Ocupació de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, en un termini de quinze dies, i s'ha d'afegir al període de manteniment obligatori del contracte el termini transcorregut des de la baixa fins a la seua substitució.

Si la baixa es produeix amb anterioritat a la resolució de la concessió, es perdreu el dret a la sol·licitud presentada.

No es consideraran incomplides les obligacions de manteniment de l'ocupació a què es refereix aquest apartat quan el contracte de treball s'extingisca per causes objectives o per acomiadament disciplinari quan l'un o l'altre siga declarat o reconegut com a procedent, ni les extincions causades per dimissió, mort o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del personal amb diversitat funcional o discapacitat, o per resolució durant el període de prova; per la qual cosa, en el cas que les vacants no es cobrisquen, l'entitat beneficiària estarà obligada a reintegrar la subvenció percebuda de manera proporcional al període de manteniment del contracte pendent de complir.

La falta de cobertura de les vacants per qualsevol altra causa diferent de les establides en el paràgraf anterior, donarà lloc al reintegrament total de l'ajuda percebuda.

en una memoria la elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

13. Informe de plantilla media del personal en situación de alta (TGSS) acreditativo de que la contratación objeto de ayuda representa un incremento neto del número de personas empleadas en la empresa colaboradora en comparación con la media de los doce meses previos, en su caso (Informe de plantilla media del mes de la contratación objeto de la ayuda, así como Informe de plantilla media de los doce meses inmediatamente anteriores al mes de la contratación).

Artículo 33. Plazos de presentación de las solicitudes

1. Las solicitudes de ayudas deberán presentarse en el plazo máximo de un mes contado desde la fecha de contratación objeto de la ayuda y tendrán como fecha límite el 31 de octubre de 2022.

2. Las solicitudes de ayudas por el mantenimiento de contratos indefinidos formalizados o transformados en noviembre o diciembre de 2021, deberán presentarse en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación del presente Decreto en el DOGV.

3. Las solicitudes de ayudas por contrataciones producidas en el ejercicio 2022, pero con anterioridad a la publicación de este decreto, se presentarán en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación del mismo en el DOGV.

Artículo 34. Exclusiones e incompatibilidades

1. No resultarán subvencionables:

a) Las contrataciones realizadas por empresas de trabajo temporal para la puesta a disposición de la persona trabajadora en empresas usuarias en las que prestarán sus servicios.

b) Las contrataciones realizadas por empresas que, debido a la comisión de infracciones muy graves, hubieran sido excluidas como beneficiarias de programas de empleo.

c) Las contrataciones realizadas por empresas que en los doce meses anteriores a la solicitud de la ayuda hubieran realizado extinciones de contratos en virtud de despido colectivo, o por causas disciplinarias u objectives declaradas o reconocidas improcedentes.

2. Las ayudas establecidas en este título son incompatibles con cualquier otra para la misma acción subvencionable, salvo la bonificación de cuotas a la Seguridad Social y las ayudas por adaptación del puesto de trabajo.

Artículo 35. Obligaciones de las entidades beneficiarias

Además de las obligaciones establecidas con carácter general en el artículo 6 de este decreto, las entidades beneficiarias de las ayudas reguladas en el presente título deberán

1. Formalizar los contratos por escrito.

2. Mantener la estabilidad en el empleo del personal con diversidad funcional o discapacidad contratado al amparo de la presente disposición por un período mínimo de dos años.

En el caso de que el personal con diversidad funcional o discapacidad cause baja durante dicho periodo, podrá ser sustituido por personal con iguales características; la sustitución deberá realizarse y comunicarse a la Subdirección General de Empleo de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, en un plazo de quince días, debiendo añadirse al periodo de mantenimiento obligatorio del contrato, el plazo transcurrido desde la baja hasta su sustitución.

Si la baja se produjera con anterioridad a la resolución de concesión, decaerá el derecho a la solicitud presentada.

No se considerarán incumplidas las obligaciones de mantenimiento del empleo a que se refiere este apartado cuando el contrato de trabajo se extinga por causas objetivas o por despido disciplinario cuando uno u otro sea declarado o reconocido como procedente, ni las extinciones causadas por dimisión, muerte o incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez del personal con diversidad funcional o discapacidad, o por resolución durante el periodo de prueba, por lo que en el caso de que las vacantes no sean cubiertas, la entidad beneficiaria estará obligada a reintegrar la subvención percibida de forma proporcional al periodo de mantenimiento del contrato pendiente de cumplir.

La falta de cobertura de las vacantes por cualquier otra causa distinta a las establecidas en el párrafo anterior, dará lugar al reintegro total de la ayuda percibida.



3. Acreditar el manteniment del lloc amb caràcter anual i durant els dos anys següents, mitjançant la presentació de l'informe de vida laboral corresponent.

4. Acreditar el compliment de les obligacions de transparència establides en l'article 6 apartat 1 d'aquest decret, juntament amb l'acreditació del manteniment del lloc a l'any següent al de la seua contractació.

Article 36. Justificació i pagament

1. Una vegada dictada la resolució de concessió de les ajudes per la subscripció de contractes de treball a què es refereix el present títol, es lliurarà l'import total de l'ajuda reconeguda a cada entitat beneficiària.

2. El pagament de les ajudes per adaptació de llocs de treball requerirà l'aportació, abans del 31 d'octubre de 2022, dels justificants que acrediten l'efectivitat de la despesa i del pagament efectuat, en els mateixos termes que estableix l'apartat 3 de l'article 22.

3. Abans que es dicte la proposta de resolució de pagament, l'entitat beneficiària s'ha de trobar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries que té i davant de la Seguretat Social, d'acord amb el que disposa l'apartat 4 de l'article 7 d'aquest decret, i acreditar estar al corrent del pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions, d'acord amb el que disposa l'article 34.5 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

4. Així mateix, s'ha de presentar una declaració sobre l'import i la destinació de l'ajuda.

5. Correspon a la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, o l'òrgan en què delegue, el reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament d'aquestes.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Règim jurídic

1. Les ajudes regulades en aquest decret tenen la consideració de subvencions públiques.

2. El programa d'ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO, regulat en el títol II d'aquest decret, recull les bases establides pel Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social per a les ajudes la gestió i el control de les quals s'ha transferit a la Generalitat i estan contingudes en les disposicions següents:

Reial decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels centres especials d'ocupació.

Reial decret 1368/1985, de 17 de juliol, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial dels minusvàlids que treballen en centres especials d'ocupació.

Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat per mitjà del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

L'Ordre de 16 d'octubre de 1998, del Ministeri de Treball i Assumptes Socials, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de les ajudes i subvencions públiques destinades al foment de la seua integració laboral en centres especials d'ocupació i treball autònom, o la norma que la substituïska.

3. Per als programes referits en els apartats anteriors, i a causa del finançament estatal, és de total aplicació la Llei 38/2003, general de subvencions, així com el Reglament de la Llei 38/2003, aprovat pel Reial decret 887/2006.

4. Els enclavaments laborals estan regulats en el Reial decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb diversitat funcional o discapacitat.

No obstant això, el programa d'ajudes destinades a les empreses ordinàries que contracten personal procedent d'un enclavament laboral és un programa propi de la Comunitat Valenciana, encara que es finance amb fons procedents del SEPE.

5. Les ajudes destinades a projectes d'inserció en empresa ordinària per mitjà de CEO constitueixen un programa propi de la Comunitat Valenciana.

Per això, a aquests dos últims programes se'ls aplica la Llei 38/2003, general de subvencions, així com el Reglament de la Llei

3. Acreditar el mantenimiento del puesto con carácter anual y durante los dos años siguientes, mediante la presentación del informe de vida laboral correspondiente.

4. Acreditar el cumplimiento de las obligaciones de transparencia establecidas en el artículo 6 apartado 1 de este decreto, junto con la acreditación del mantenimiento del puesto al año siguiente al de su contratación

Artículo 36. Justificación y pago

1. Una vez dictada la resolución de concesión de las ayudas por la celebración de contratos de trabajo a que se refiere el presente título, se librará el importe total de la ayuda reconocida a cada entidad beneficiaria.

2. El pago de las ayudas por adaptación de puestos de trabajo requerirá la aportación antes del 31 de octubre de 2022, de los justificantes que acrediten la efectividad del gasto y del pago realizado, en los mismos términos establecidos en el apartado 3 del artículo 22.

3. Con anterioridad a dictarse la propuesta de resolución de pago, la entidad beneficiaria deberá hallarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, de acuerdo con lo dispuesto en el apartado 4 del artículo 7 de este decreto, y acreditar estar al corriente de pago de obligaciones por reintegro de subvenciones, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 34.5 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

4. Asimismo, deberá presentarse Declaración sobre el importe y destino de la ayuda.

5. Corresponde a la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, u órgano en que delegue, el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago de las mismas.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Régimen jurídico

1. Las ayudas reguladas en el presente decreto tienen la consideración de subvenciones públicas.

2. El programa de ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE, regulado en el título II del presente decreto, recogen las bases establecidas por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social para las ayudas cuya gestión y control ha sido transferida a la Generalitat y contenidas en las siguientes disposiciones:

Real decreto 2273/1985, de 4 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de los Centros Especiales de Empleo.

El Real decreto 1368/1985, de 17 de julio, por el que se regula la relación laboral de carácter especial de los minusválidos que trabajen en Centros Especiales de Empleo.

El texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre.

La Orden de 16 de octubre de 1998, del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de las ayudas y subvenciones públicas destinadas al fomento de su integración laboral en Centros Especiales de Empleo y trabajo autónomo, o norma que la sustituya.

3. Para los programas referidos en los apartados anteriores, y debido a su financiación estatal, es de total aplicación la Ley 38/2003, general de subvenciones, así como el Reglamento de la Ley 38/2003, aprobado por Real decreto 887/2006.

4. Los enclaves laborales vienen regulados en el Real decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con diversidad funcional o discapacidad.

Sin embargo, el programa de ayudas destinadas a las empresas ordinarias que contratan personal procedente de un enclave laboral, es un programa propio de la Comunitat Valenciana, aunque se financie con fondos procedentes el SEPE.

5. Las ayudas destinadas a proyectos de inserción en empresa ordinaria a través de CEE constituyen un programa propio de la Comunitat Valenciana.

Por ello, a estos dos últimos programas les resulta de aplicación la Ley 38/2003, General de Subvenciones, así como el Reglamento de la



38/2003, aprovat per Reial decret 887/2006, en els seus preceptes bàsics. A la resta, se'ls aplica plenament la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

6. Pel que fa al procediment administratiu, serà aplicable la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Segona. Concepte de «persones amb diversitat funcional o discapacitat», «persones amb diversitat funcional o discapacitat severa» i manera d'acreditació

1. Es considera com a persones amb «diversitat funcional o discapacitat», a l'efecte d'aquest decret, les persones amb diversitat funcional o discapacitat, a les quals se'ls haja reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33 % per part dels equips multiprofessionals d'atenció a la diversitat funcional o discapacitat, a què fa referència l'article 12 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb diversitat funcional o discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013 o, en cas de falta de constitució, pels centres de valoració i reconeixement de discapacitats, dependents de les comunitats autònomes.

2. Així mateix, es considerarà que presenten una discapacitat en grau igual o superior al 33 %, a l'efecte de les subvencions regulades en aquest decret, els pensionistes de la Seguretat Social que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent en el grau de total, absoluta o gran invalidesa, i els pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat, sempre que la seua relació laboral s'haja iniciat fins al 29.11.2018, data de les STS 992/2018, 993/2018 i 994/2018, per les quals es va declarar inaplicable l'equiparació entre discapacitat i incapacitat.

3. Finalment, es podrà considerar que presenten una discapacitat en un grau igual o superior al 33 % les persones que resulten equiparades a aquest efecte per la normativa vigent en el moment de la concessió de les ajudes.

4. En el cas de pensionistes de la Seguretat Social que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent en el grau de total, absoluta o gran invalidesa, i els pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat, l'acreditació de la condició de persona amb diversitat funcional o discapacitat s'ha d'efectuar:

a) Mitjançant la resolució emesa pels organismes competents a què fa referència el Reial decret 1414/2006, d'1 de desembre, pel qual es determina la consideració de persona amb discapacitat a l'efecte de la Llei 51/2003, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat.

b) En el cas de pensionistes de la Seguretat Social, que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa, i de pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat, i per a la determinació del tipus de diversitat funcional o discapacitat intel·lectual o trastorn mental, es tindrà en compte la incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa, en la qual el certificat de l'organisme competent per al reconeixement reculla la concurrència de trastorn mental o diversitat funcional o discapacitat intel·lectual.

5. Es consideren com a «persones amb diversitat funcional o discapacitat severa», les persones amb paràlisi cerebral, persones amb trastorn de la salut mental, persones amb discapacitat intel·lectual o persones amb trastorn de l'espectre de l'autisme, amb un grau igual o superior al 33 %, així com les persones amb diversitat funcional o discapacitat física o sensorial, amb un grau igual o superior al 65 %.

En el cas de pluridiscapacitat intel·lectual o trastorn de la salut mental i física o sensorial igual o superior al 33 %, prevaldrà la diversitat funcional o discapacitat intel·lectual o trastorn mental.

Tercera. Compatibilitat amb el mercat comú: requisits i exclusions

1. Les ajudes regulades en aquest decret, excepte l'ajuda pels costos indirectes corresponents a l'informe auditor necessari per a la justificació de la despesa d'ajuda salarial per import igual o superior a 60.000 €,

Ley 38/2003, aprobado por Real decreto 887/2006, en sus preceptos básicos. Para el resto resulta de plena aplicación la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones.

6. Respecto al procedimiento administrativo, será de aplicación la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Segunda. Concepto de «personas con diversidad funcional o discapacidad», «personas con diversidad funcional o discapacidad severa» y modo de acreditación

1. Se considera como personas con «diversidad funcional o discapacidad», a los efectos de este decreto, a las personas con diversidad funcional o discapacidad, a quienes se les haya reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento por parte de los equipos multiprofesionales de atención a la diversidad funcional o discapacidad, a los que hace referencia el artículo 12 del texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con diversidad funcional o discapacidad y su inclusión social, aprobado por el Real decreto legislativo 1/2013 o, en caso de falta de constitución, por los centros de valoración y reconocimiento de discapacidades, dependientes de las comunidades autónomas.

2. Asimismo se considerará que presentan una discapacidad en grado igual o superior al 33 por ciento, a efectos de las subvenciones reguladas en este decreto, los pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado de total, absoluta o gran invalidez, y a los pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad, siempre que su relación laboral se iniciase hasta el 29.11.2018, fecha de las STS 992/2018, 993/2018 y 994/2018, por las que se declaró inaplicable la equiparación entre discapacidad e incapacidad.

3. Por último, podrá considerarse que presentan una discapacidad en grado igual o superior al 33 por ciento aquellas personas que resulten equiparadas a estos efectos por la normativa vigente en el momento de la concesión de las ayudas.

4. En el caso de pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado de total, absoluta o gran invalidez, y los pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad, la acreditación de la condición de persona con diversidad funcional o discapacidad se efectuará:

a) Mediante la resolución emitida por los organismos competentes a que hace referencia el Real decreto 1414/2006, de 1 de diciembre, por el que se determina la consideración de persona con discapacidad a los efectos de la Ley 51/2003, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.

b) En el caso de pensionistas de la Seguridad Social, que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez, y de pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad, y para la determinación del tipo de diversidad funcional o discapacidad intelectual o trastorno mental, se tendrá en cuenta la incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez, en la que el certificado del organismo competente para el reconocimiento recoja la concurrencia de trastorno mental o diversidad funcional o discapacidad intelectual.

5. Se consideran como «personas con diversidad funcional o discapacidad severa», las personas con parálisis cerebral, personas con trastorno de la salud mental, personas con discapacidad intelectual o personas con trastorno del espectro del autismo, con un grado igual o superior al 33 %, así como las personas con diversidad funcional o discapacidad física o sensorial, con un grado igual o superior al 65 %.

En el caso de pluridiscapacitat intel·lectual o trastorn de la salut mental i física o sensorial igual o superior al 33 %, prevaldrà la diversitat funcional o discapacitat intel·lectual o trastorn mental.

Tercera. Compatibilidad con el Mercado Común: requisitos y exclusiones

1. Las ayudas reguladas en este decreto, salvo la Ayuda por los costes indirectos correspondientes al informe auditor necesario para la justificación del gasto de Ayuda salarial por importe igual o superior a

regulada en el capítol I del títol II, són compatibles amb el mercat comú, ja que es regeixen per l'RGEC.

a) Subvencions salarials: article 33 del reglament.

Requisits

Primer. La intensitat de les ajudes no pot superar el 75 % dels costos subvencionables.

Segon. Quan la contractació no represente un increment net del nombre de persones ocupades en l'empresa en qüestió, en comparació amb la mitjana dels dotze mesos previs, el lloc o els llocs hauran d'haver quedat vacants arran de la dimissió de la treballadora o del treballador, de la seua diversitat funcional o discapacitat, de la seua jubilació, de la seua defunció, de la reducció voluntària del temps de treball o del seu acomiadament disciplinari procedent, així com en el cas de subrogacions, per les causes legals estipulades, i no de resultes del seu acomiadament disciplinari o per causes objectives, reconegut o declarat improcedent, o acomiadament col·lectiu.

b) Les ajudes destinades a l'adaptació de llocs, que es regeixen pels apartats 2. a i c de l'article 34:

Primer. Els costos d'adaptació de les instal·lacions.

Segon. Els costos d'adaptació o adquisició d'equips, o d'adquisició i validació de programes informàtics, destinats a personal amb diversitat funcional o discapacitat, incloses les instal·lacions tecnològiques adaptades o d'ajuda, suplementaris als costos que hauria suportat la beneficiària si haguera contractat personal sense diversitat funcional o discapacitat.

Requisits: la intensitat d'ajuda no podrà superar el 100 % dels costos subvencionables.

c) Les ajudes destinades a la inserció mitjançant els CEO amb el finançament parcial dels costos salarials de personal de suport, que es regeixen per l'apartat 2.b de l'article 34: els costos d'ocupació de personal exclusivament durant el temps que dedique a assistir el personal amb diversitat funcional o discapacitat i de formació d'aquest personal per a ajudar el personal amb diversitat funcional o discapacitat.

Requisits: la intensitat d'ajuda no podrà superar el 100 % dels costos subvencionables.

d) Exclusions a l'aplicació de l'RGEC.

1r. Les ajudes regulades en aquest decret, acollides al Reglament d'exempció, no es podran concedir, en els supòsits establits en els apartats 2 a 5 de l'article 1 d'aquest reglament, entre els quals cal destacar els següents:

Les ajudes a activitats relacionades amb l'exportació, concretament les ajudes directament vinculades a les quantitats exportades, les ajudes a l'establiment i el funcionament d'una xarxa de distribució o les ajudes a altres costos corrents vinculades a l'activitat exportadora.

Les ajudes condicionades a la utilització de productes nacionals en lloc d'importats.

Les ajudes concedides en el sector de la transformació i la comercialització de productes agrícoles, en els casos següents:

1. Quan l'import de l'ajuda es determine en funció del preu o de la quantitat de productes d'aquesta mena adquirits a productors primaris o comercialitzats per les empreses interessades, o

2. Quan l'ajuda depenga del fet que es repercutisca totalment o parcialment sobre els productors primaris.

Els règims d'ajudes que no exclouen explícitament el pagament d'ajudes individuals a empreses que estiguen subjectes a una ordre de recuperació pendent després d'una decisió prèvia de la comissió que haja declarat una ajuda il·legal i incompatible amb el mercat interior, a excepció dels règims d'ajudes destinats a reparar els perjudicis causats per determinats desastres naturals.

Les ajudes ad hoc en favor d'empreses previstes en l'apartat anterior.

Les ajudes a empreses en crisi, a excepció dels règims d'ajudes destinats a reparar els perjudicis causats per determinats desastres naturals. No obstant això, aquest reglament serà aplicable, com a excepció, a les empreses que no es trobaven en crisi el 31 de desembre de 2019, però van passar a ser empreses en crisi durant el període comprés entre l'1 de gener de 2020 i el 31 de desembre de 2021 (Reglament (UE) núm. 2021/1237, de la Comissió, de 23.07.2021).

60.000 €, regulada en el capítol I del títol II, son compatibles con el Mercado Común, ya que se rigen por el RGEC.

a) Subvenciones salariales: artículo 33 del Reglamento.

Requisitos:

Primero. La intensidad de las ayudas no podrá superar el 75 % de los costes subvencionables.

Segundo. Cuando la contratación no represente un incremento neto del número de personas empleadas en la empresa en cuestión, en comparación con la media de los doce meses previos, el puesto o puestos deberán haber quedado vacantes a raíz de la dimisión de la trabajadora o trabajador, de su diversidad funcional o discapacidad, de su jubilación, de su defunción, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su despido disciplinario procedente, así como en el caso de subrogaciones, por las causas legales estipuladas, y no de resultados de su despido disciplinario o por causas objetivas, declarado o reconocido improcedente o despido colectivo.

b) Las ayudas destinadas a la adaptación de puestos, que se rigen por los apartados 2.a y c del artículo 34:

Primero. Los costes de adaptación de las instalaciones.

Segundo. Los costes de adaptación o adquisición de equipos, o de adquisición y validación de programas informáticos, destinados a personal con diversidad funcional o discapacidad, incluidas las instalaciones tecnológicas adaptadas o de ayuda, suplementarios a los costes que habría soportado la beneficiaria si hubiera contratado a personal sin diversidad funcional o discapacidad.

Requisitos: la intensidad de ayuda no podrá superar el 100 % de los costes subvencionables.

c) Las ayudas destinadas a la inserción a través de los CEE mediante la financiación parcial de los costes salariales de personal de apoyo, que se rigen por el apartado 2.b del artículo 34: los costes de empleo de personal exclusivamente durante el tiempo que dedique a asistir al personal con diversidad funcional o discapacidad y de formación de dicho personal para ayudar al personal con diversidad funcional o discapacidad.

Requisitos: la intensidad de ayuda no podrá superar el 100 % de los costes subvencionables.

d) Exclusiones a la aplicación del RGEC.

1º. Las ayudas reguladas en el presente decreto, acogidas al Reglamento de exención, no podrán concederse, en los supuestos establecidos en los apartados 2 a 5 del artículo 1 de dicho Reglamento, entre los que caben destacar los siguientes:

Las ayudas a actividades relacionadas con la exportación, concretamente las ayudas directamente vinculadas a las cantidades exportadas, las ayudas al establecimiento y funcionamiento de una red de distribución o las ayudas a otros costes corrientes vinculados a la actividad exportadora.

Las ayudas condicionadas a la utilización de productos nacionales en lugar de importados.

Las ayudas concedidas en el sector de la transformación y comercialización de productos agrícolas, en los casos siguientes:

1. Cuando el importe de la ayuda se determine en función del precio o de la cantidad de dichos productos adquiridos a productores primarios o comercializados por las empresas interesadas, o

2. Cuando la ayuda dependa de que se repercuta total o parcialmente sobre los productores primarios.

Los regímenes de ayudas que no excluyan explícitamente el pago de ayudas individuales a empresas que estén sujetas a una orden de recuperación pendiente tras una decisión previa de la Comisión que haya declarado una ayuda ilegal e incompatible con el mercado interior, a excepción de los regímenes de ayudas destinados a reparar los perjuicios causados por determinados desastres naturales.

Las ayudas *ad hoc* en favor de empresas contempladas en el apartado anterior.

Las ayudas a empresas en crisis, a excepción de los regímenes de ayudas destinados a reparar los perjuicios causados por determinados desastres naturales. No obstante, el presente Reglamento será aplicable, como excepción, a las empresas que no se encontraban en crisis el 31 de diciembre de 2019, pero pasaron a ser empresas en crisis durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2020 y el 31 de diciembre de 2021 (Reglamento (UE) núm. 2021/1237 de la Comisión, de 23.07.2021).



Les mesures d'ajuda la concessió de les quals estiga supeditada a l'obligació que la beneficiària tinga la seua seu en l'estat membre pertinent o que estiga establida predominantment en aquest estat membre; no obstant això, s'autoritza el requisit de disposar d'un establiment o una sucursal en l'estat membre que concedeix les ajudes en el moment en què es facen efectives.

Les mesures d'ajuda la concessió de les quals estiga supeditada a l'obligació que la beneficiària utilitze béns de producció nacional o serveis nacionals.

Les mesures d'ajuda que restringisquen la possibilitat que les beneficiàries exploten els resultats de la investigació, el desenvolupament i la innovació en altres estats membres.

2n. Dels supòsits anteriors, i en relació amb l'exclusió de «Les ajudes a empreses en crisi», es considerarà empresa en crisi, segons el que es disposa en l'apartat 18 de l'article 2 d'aquest reglament, l'empresa en la qual concórrega almenys una de les circumstàncies següents:

a) Si es tracta d'una societat de responsabilitat limitada (diversa d'una pime amb menys de tres anys d'antiguitat), quan haja desaparegut més de la meitat del seu capital social subscrit a conseqüència de les pèrdues acumulades; és el que ocorre quan la deducció de les pèrdues acumulades de les reserves (i de tots els altres elements que se solen considerar fons propis de la societat) condueix a un resultat negatiu superior a la meitat del capital social subscrit; a l'efecte d'aquesta disposició, «societat de responsabilitat limitada» es refereix, en particular, als tipus de societats que s'esmenten en l'annex I de la Directiva 2013/34/UE (), i «capital social» inclou, quan siga procedent, tota prima d'emissió.

b) Si es tracta d'una societat en què almenys algunes sòcies tenen una responsabilitat il·limitada sobre el deute de la societat (diversa d'una pime amb menys de tres anys d'antiguitat), quan haja desaparegut per les pèrdues acumulades més de la meitat dels fons propis que figuren en la seua comptabilitat; a l'efecte d'aquesta disposició, «societat en la qual almenys algunes sòcies tenen una responsabilitat il·limitada sobre el deute de la societat» es refereix, en particular, als tipus de societats que s'esmenten en l'annex II de la Directiva 2013/34/UE.

c) Quan l'empresa estiga immersa en un procediment de fallida o insolvència o reunisca els criteris establits en el seu dret nacional per a ser sotmesa a un procediment de fallida o insolvència a petició dels seus creditors.

d) Quan l'empresa haja rebut una ajuda de salvament i encara no haja reembossat el préstec o haja posat fi a la garantia, o haja rebut una ajuda de reestructuració i estiga encara subjecta a un pla de reestructuració.

e) Si es tracta d'una empresa diferent d'una pime, quan durant els dos exercicis anteriors:

1) la ràtio deute/capital de l'empresa haja sigut superior a 7,5 i

2) la ràtio de cobertura d'interessos de l'empresa, calculada sobre la base de l'EBITDA, s'haja situat per davall d'1,0.

3r. Quant a la concessió d'ajudes a empreses que estiguen subjectes a una ordre de recuperació pendent després d'una decisió prèvia de la comissió que haja declarat una ajuda il·legal i incompatible amb el mercat interior, es fa constar que en aplicació de la jurisprudència Deggendorf, la comissió pot suspendre el pagament d'una ajuda a una empresa amb una ordre de recuperació pendent d'executar.

4t. Tampoc resultaran subvencionables per aquest decret les ajudes que superen els llindars establits en l'article 4 de l'RGEC.

e) Acumulació d'ajudes segons l'RGEC.

De conformitat amb l'article 8 de l'RGEC, una ajuda amb costos subvencionables identificables, exempta en virtut de l'RGEC, es podrà acumular amb qualsevol altra ajuda estatal sempre que aquestes mesures d'ajudes es referisquen a costos subvencionables identificables diferents o amb qualsevol altra ajuda estatal, corresponent —parcialment o totalment— als mateixos costos subvencionables, únicament si aquesta acumulació no supera la intensitat d'ajuda o l'import d'ajuda més elevats aplicables a aquesta ajuda en virtut d'aquest RGEC. No obstant això, en relació amb les ajudes a favor del personal amb diversitat funcional o discapacitat (art. 33 i 34), es podran acumular amb altres ajudes exemptes en virtut d'aquest reglament, en relació amb els mateixos costos subvencionables per damunt del llindar més elevat aplicable en virtut

Las medidas de ayuda cuya concesión esté supeditada a la obligación de que la beneficiaria tenga su sede en el Estado miembro pertinente o de que esté establecido predominantemente en ese Estado miembro; sin embargo, se autoriza el requisito de disponer de un establecimiento o de una sucursal en el Estado miembro que concede las ayudas en el momento en que se hagan efectivas.

Las medidas de ayuda cuya concesión esté supeditada a la obligación de que la beneficiaria utilice bienes de producción nacional o servicios nacionales.

Las medidas de ayuda que restrinjan la posibilidad de que las beneficiarias exploten los resultados de la investigación, el desarrollo y la innovación en otros estados miembros.

2º. De los supuestos anteriores, y en relación con la exclusión de «Las ayudas a empresas en crisis», se considerará empresa en crisis, según lo dispuesto en el apartado 18 del artículo 2 de dicho Reglamento, la empresa en la que concurra al menos una de las siguientes circunstancias:

«a) Si se trata de una sociedad de responsabilidad limitada (distinta de una PYME con menos de tres años de antigüedad), cuando haya desaparecido más de la mitad de su capital social suscrito como consecuencia de las pérdidas acumuladas; es lo que sucede cuando la deducción de las pérdidas acumuladas de las reservas (y de todos los demás elementos que se suelen considerar fondos propios de la sociedad) conduce a un resultado negativo superior a la mitad del capital social suscrito; a efectos de la presente disposición, «sociedad de responsabilidad limitada» se refiere, en particular, a los tipos de sociedades mencionados en el anexo I de la Directiva 2013/34/UE y «capital social» incluye, cuando proceda, toda prima de emisión;

b) Si se trata de una sociedad en la que al menos algunas socias tienen una responsabilidad ilimitada sobre la deuda de la sociedad (distinta de una PYME con menos de tres años de antigüedad), cuando haya desaparecido por las pérdidas acumuladas más de la mitad de sus fondos propios que figuran en su contabilidad; a efectos de la presente disposición, «sociedad en la que al menos algunas socias tienen una responsabilidad ilimitada sobre la deuda de la sociedad» se refiere, en particular, a los tipos de sociedades mencionados en el anexo II de la Directiva 2013/34/UE;

c) Cuando la empresa se encuentre inmersa en un procedimiento de quiebra o insolvencia o reúna los criterios establecidos en su Derecho nacional para ser sometida a un procedimiento de quiebra o insolvencia a petición de sus acreedores;

d) Cuando la empresa haya recibido ayuda de salvamento y todavía no haya reembolsado el préstamo o puesto fin a la garantía, o haya recibido ayuda de reestructuración y esté todavía sujeta a un plan de reestructuración;

e) Si se trata de una empresa distinta de una PYME, cuando durante los dos ejercicios anteriores:

1) La ratio deuda/capital de la empresa haya sido superior a 7,5 y

2) La ratio de cobertura de intereses de la empresa, calculada sobre la base del EBITDA, se haya situado por debajo de 1,0.»

3º. En cuanto a la concesión de ayudas a empresas que estén sujetas a una orden de recuperación pendiente tras una decisión previa de la Comisión que haya declarado una ayuda ilegal e incompatible con el mercado interior, se hace constar que en aplicación de la jurisprudencia «Deggendorf», la Comisión puede suspender el pago de una ayuda a una empresa con una orden de recuperación pendiente de ejecutar.

4º Tampoco resultará subvencionable por el presente decreto, las ayudas que superen los umbrales establecidos en el artículo 4 del RGEC.

e) Acumulación de ayudas según el RGEC.

De conformidad con el artículo 8 del RGEC, una ayuda con costes subvencionables identificables, exenta en virtud del mismo podrá acumularse con cualquier otra ayuda estatal siempre que dichas medidas de ayudas se refieran a costes subvencionables identificables diferentes o con cualquier otra ayuda estatal, correspondiente -parcial o totalmente— a los mismos costes subvencionables, únicamente si tal acumulación no supera la intensidad de ayuda o el importe de ayuda más elevados aplicables a dicha ayuda en virtud de este RGEC. No obstante, en relación con las ayudas a favor del personal con diversidad funcional o discapacidad (art. 33 y 34) podrán acumularse con otras ayudas exentas en virtud de este reglamento en relación con los mismos costes subvencionables por encima del umbral más elevado aplicable en virtud del citado



del reglament d'exempció esmentat, sempre que aquesta acumulació no done lloc a una intensitat d'ajuda superior al 100 % dels costos pertinents durant qualsevol període en el qual s'ocupe aquestes persones treballadores.

f) Càlcul de la intensitat de l'ajuda i els costos subvencionables.

A l'efecte del càlcul de la intensitat de l'ajuda i dels costos subvencionables, totes les xifres emprades s'entendran abans de qualsevol deducció fiscal o altres càrregues.

2. L'ajuda pels costos indirectes corresponents a l'informe auditor necessari per a la justificació de la despesa d'ajuda salarial per un import igual o superior a 60.000,00 €, regulada en el capítol I del títol II, és compatible amb el mercat comú, ja que es regeix pel Reglament (UE) núm. 1407/2013, de 18 de desembre, de 2013, de la Comissió, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de funcionament de la Unió Europea a les ajudes *de minimis* (DOUE L 352, 24.12.2013), la vigència del qual ha sigut prorrogada mitjançant el Reglament (UE) 2020/972, de la Comissió, de 2 de juliol de 2020, pel qual es modifica el Reglament (UE) núm. 1407/2013, pel que fa a la seua pròrroga, i el Reglament (UE) núm. 651/2014, pel que fa a la seua pròrroga i els ajustos pertinents (DOUE L 215/3, 07.07.2020).

a) Aquestes ajudes sotmeses al règim *de minimis* no es podran concedir a empreses dels sectors següents:

«a. Pesca i aqüicultura, segons es recullen en el Reglament (CE) núm. 104/2000, del Consell.

b) Producció primària dels productes agrícoles.

c) Transformació i comercialització dels productes agrícoles en els casos següents:

– Quan l'import de l'ajuda es determine en funció del preu o de la quantitat d'aquests productes adquirits a productors primaris o comercialitzats per les empreses interessades.

– Quan l'ajuda depenga que es repercutisca totalment o parcialment sobre els productors primaris (agricultors).

d) Activitats relacionades amb l'exportació a tercers països o estats membres, és a dir, les ajudes directament vinculades a les quantitats exportades, a l'establiment i l'explotació d'una xarxa de distribució o a altres despeses corrents vinculades a l'activitat exportadora.

e) Els que subordinen l'ús de béns nacionals amb preferència sobre els béns importats.»

b) D'altra banda, l'aplicació del règim *de minimis* suposa que l'ajuda total *de minimis* concedida a una «única empresa» no podrà ser superior a 200.000,00 euros durant qualsevol període de tres exercicis fiscals. Quan l'empresa opere en el sector del transport per carretera, l'import màxim aplicable serà de 100.000,00 euros.

c) Les ajudes *de minimis* concedides d'acord amb el Reglament (UE) núm. 1407/2013, de 18 de desembre, de 2013, de la Comissió, es podran acumular amb les ajudes *de minimis* concedides segons el Reglament (UE) núm. 360/2012 de la Comissió, fins al límit màxim establert en aquest últim reglament. Es podran acumular amb ajudes *de minimis* concedides d'acord amb altres reglaments *de minimis* fins al límit màxim pertinent que s'estableix en l'apartat 2 de l'article 3 del Reglament (UE) 1407/2013.

d) Les ajudes *de minimis* no s'acumularan amb cap ajuda estatal relacionada amb les mateixes despeses subvencionables o amb ajuda estatal per a la mateixa mesura de finançament de risc, si aquesta acumulació excedeix la intensitat d'ajuda o l'import d'ajudes superior corresponent fixat en les circumstàncies concretes de cada cas per un reglament d'exempció per categories o una decisió adoptats per la Comissió. Les ajudes *de minimis* que no es concedisquen per a costos subvencionables específics ni es puguin atribuir a costos subvencionables específics, es podran acumular amb altres ajudes estatals concedides en virtut d'un reglament d'exempció per categories o d'una decisió adoptats per la Comissió.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Única. Derogació normativa

Queda derogat el Decret 217/2020, de 29 de desembre, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores per a la concessió directa de les subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació de persones

Reglamento de exención, siempre que tal acumulación no dé lugar a una intensidad de ayuda superior al 100 % de los costes pertinentes durante cualquier período en el que se emplee a dichas personas trabajadoras.

f) Cálculo de la intensidad de la ayuda y los costes subvencionables

A efectos del cálculo de la intensidad de ayuda y los costes subvencionables, todas las cifras empleadas se entenderán antes de cualquier deducción fiscal u otras cargas.

2. La ayuda por los costes indirectos correspondientes al informe auditor necesario para la justificación del gasto de ayuda salarial por importe igual o superior a 60.000,00 €, regulada en el capítulo I del título II, es compatible con el Mercado Común, ya que se rige por el Reglamento (UE) núm. 1407/2013, de 18 de diciembre, de 2013, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas *de minimis* (DOUE L 352, 24.12.2013), cuya vigencia ha sido prorrogada mediante el Reglamento (UE) 2020/972 de la Comisión, de 2 de julio de 2020, por el que se modifican el Reglamento (UE) núm. 1407/2013 en lo que respecta a su prórroga y el Reglamento (UE) núm. 651/2014 en lo que respecta a su prórroga y los ajustes pertinentes (DOUE L 215/3, 07.07.2020).

a) Dichas ayudas sometidas al régimen *de minimis*, no podrán concederse a empresas de los siguientes sectores:

«a. Pesca y acuicultura, según se contemplan en el Reglamento (CE) núm. 104/2000 del Consejo.

b) Producción primaria de los productos agrícolas.

c) Transformación y comercialización de los productos agrícolas en los siguientes casos:

– Cuando el importe de la ayuda se determine en función del precio o de la cantidad de dichos productos adquiridos a productores primarios o comercializados por las empresas interesadas.

– Cuando la ayuda dependa de que se repercuta total o parcialmente sobre los productores primarios (agricultores).

d) Actividades relacionadas con la exportación a terceros países o Estados miembros, es decir, las ayudas directamente vinculadas a las cantidades exportadas, al establecimiento y la explotación de una red de distribución o a otros gastos corrientes vinculados a la actividad exportadora.

e) Aquellos que subordinen el uso de bienes nacionales con preferencia sobre los bienes importados.»

b) Por otra parte, la aplicación del régimen *de minimis* supone que la ayuda total *de minimis* concedida a una «única empresa» no será superior a 200.000,00 euros durante cualquier periodo de tres ejercicios fiscales. Cuando la empresa opere en el sector del transporte por carretera el importe máximo aplicable será de 100.000,00 euros.

c) Las ayudas *de minimis* concedidas con arreglo al Reglamento (UE) núm. 1407/2013, de 18 de diciembre, de 2013, de la Comisión, podrán acumularse con las ayudas *de minimis* concedidas con arreglo al Reglamento (UE) 360/2012, de la Comisión, hasta el límite máximo establecido en este último reglamento. Podrán acumularse con ayudas *de minimis* concedidas con arreglo a otros reglamentos *de minimis* hasta el límite máximo pertinente que se establece en el apartado 2 del artículo 3 del Reglamento (UE) 1407/2013.

d) Las ayudas *de minimis* no se acumularán con ninguna ayuda estatal en relación con los mismos gastos subvencionables o con ayuda estatal para la misma medida de financiación de riesgo, si dicha acumulación excediera de la intensidad de ayuda o del importe de ayudas superior correspondiente fijado en las circunstancias concretes de cada caso por un reglamento de exención por categorías o una decisión adoptados por la Comisión. Las ayudas *de minimis* que no se concedan para costes subvencionables específicos, ni puedan atribuirse a costes subvencionables específicos podrán acumularse con otras ayudas estatales concedidas en virtud de un reglamento de exención por categorías o de una decisión adoptados por la Comisión.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Única. Derogación normativa

Queda derogado el Decreto 217/2020, de 29 de diciembre, del Consell, de aprobació de les bases reguladores para la concessió directa de les subvencions públiques destinades al foment del empleo de per-

amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació (CEO) i enclavaments laborals i la convocatòria per a 2021.

No obstant això, aquest decret continuarà vigent per a la gestió de les sol·licituds presentades a l'emparedament d'aquest.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Facultats d'execució

1. Es faculta la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació Transports i Mobilitat Sostenible per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que considere oportunes per a aplicar i executar aquest decret.

2. Es delega en la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació la competència per a ampliar els terminis de justificacions, amb caràcter excepcional, quan concorreguen circumstàncies degudament motivades que n'impossibiliten la presentació en els terminis assenyalats.

3. En el cas que la dotació publicada en aquesta convocatòria no resulte suficient per a atendre tots els imports sol·licitats, i hi haguera crèdit disponible que permetera incrementar aquest finançament (nous crèdits addicionals distribuïts en conferències sectorials o desafectacions d'altres programes), mitjançant una resolució de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, es podrà ampliar aquest crèdit, sense necessitat d'establir un nou termini de presentació de sol·licituds.

Segona. Efectes

Aquest decret tindrà efectes des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Tercera. Consideració del decret

D'acord amb el que es disposa en l'article 168.1.C de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, aquest decret no té la consideració de disposició de caràcter general.

Contra aquesta resolució, que esgota la via administrativa, es podrà interposar un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de ser publicada, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia, d'acord amb el que estableix l'article 10 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, o, potestativament, un recurs de reposició davant d'aquest mateix òrgan en el termini d'un mes, computat en els mateixos termes, d'acord amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Tot això, sense perjudici que les persones interessades puguin presentar qualsevol altre recurs que estimen pertinent.

València, 22 d'abril de 2022,

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

El conseller d'Economia Sostenible,
Sectors Productius, Comerç i Treball,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

sonas con diversidad funcional o discapacidad en centros especiales de empleo (CEE) y enclaves laborales y convocatoria para 2021.

No obstante, dicho decreto seguirá vigente para la gestión de las solicitudes presentadas al amparo del mismo.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Facultades de ejecución

1. Se faculta a la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que considere oportunas para la aplicación y ejecución de este decreto.

2. Se delega en la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación la competencia para ampliar los plazos de justificaciones, con carácter excepcional, cuando concurren circunstancias debidamente motivadas que imposibiliten su presentación en los plazos señalados.

3. En el caso de que la dotación publicada en el presente decreto no resultase suficiente para atender la totalidad de los importes solicitados, y existiese crédito disponible que permitiera incrementar dicha financiación (nuevos créditos adicionales distribuidos en conferencias sectoriales o desafectaciones de otros programas), mediante resolución de la dirección general de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación podrá ampliarse dicho crédito, sin necesidad de establecer nuevo plazo de presentación de solicitudes.

Segunda. Efectos

Este decreto tendrá efectos el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Tercera. Consideración del decreto

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 168.1.C de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, este decreto no tiene la consideración de disposición de carácter general.

Contra este decreto, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia, de acuerdo con lo establecido en el artículo 10 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, o potestativamente recurso de reposición ante este mismo órgano en el plazo de un mes, computado en los mismos términos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Todo ello sin perjuicio de que las interesadas puedan presentar cualquier otro recurso que estimen pertinente.

València, 22 de abril de 2022

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

El conseller de Economía Sostenible,
Sectores Productivos, Comercio y Trabajo,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ